

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Sinta Fatmalasari, NIM. 12402193084 dengan pembimbing Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh eksistensi perkembangan BMT di Kabupaten Tulungagung yang cukup baik. Ditengah perkembangannya, justru ada beberapa BMT yang memiliki eksistensi rendah dan merefleksikan BMT yang kurang maju. Hal ini dipicu oleh faktor SDM seperti adanya masalah internal organisasi yang berimbas pada penurunan kinerja karyawan yang secara langsung menentukan kinerja suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Sehingga perusahaan berupaya meningkatkan kinerja melalui evaluasi kompetensi, etos kerja Islam dan kepuasan kerja dalam organisasi.

Rumusan masalah penelitian ini adalah : (1) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung?; (2) Bagaimana pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung?; (3) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung?; (4) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung?; dan (5) Bagaimana pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung?. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan BMT di Kabupaten Tulungagung dengan analisis jalur (*Path Analysis*).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh (sensus). Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 65 responden. Teknik analisis data menggunakan uji instrument data, uji normalitas residual, uji asumsi klasik, uji analisis jalur dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Adanya pengaruh signifikan variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan; (2) Etos kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Kepuasan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan; (4) Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja; dan (5) Etos kerja Islam memberikan pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci :Kompetensi, Etos Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled “The Effect of Competence and Islamic Work Ethic on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable for BMT Employees in Tulungagung Regency” is researched by Sinta Fatmalasari, NIM.12402193084, advised by Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M. M.

This research is motivated by the existence of a fairly good development of BMT in Tulungagung Regency. In the midst of its development, there are actually several BMTs that have a low existence and reflect BMTs that are less advanced. This is triggered by human resources factors such as internal organizational problems which have an impact on decreasing employee performance which directly determines the performance of an organization in achieving its goals. So that the company seeks to improve performance through competency evaluation, Islamic work ethic and job satisfaction in the organization.

The formulations of the research problem are : (1) How does competence influence the performance of BMT employees in Tulungagung Regency ?; (2) How does Islamic work ethic influence the performance of BMT employees in Tulungagung Regency ?; (3) What is the effect of job satisfaction on the performance of BMT employees in Tulungagung Regency ?; (4) How does competence affect employee performance through job satisfaction of BMT employees in Tulungagung Regency ?; and (5) How does the Islamic work ethic affect employee performance through job satisfaction of BMT employees in Tulungagung Regency ?.The purpose of this research was to analyze the effect of competence an Islamic work ethic on employee performance with job satisfaction as an intervening variable for BMT employees in Tulungagung Regency using path analysis.

The research uses a quantitative approach to the type of associative research. The sampling technique used is non-probability sampling with saturated sampling technique (census). The number of samples used was 65 respondents. The data analysis techniques using data instrument test, residual normality test, classical assumption test, path analysis test and coefficient of determination test.

The result of the research are :(1) There is a significant influence of competency variables on employee performance; (2) Islamic work ethic has a significant effect on employee performance; (3) Job satisfaction has a significant influence on employee performance; (4) Competence has a significant effect on employee performance through job satisfaction; (5) Islamic work ethic has no significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords : Competence, Islamic Work Ethic, Job Satisfaction, Employee Performan