

DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, H. M. Ma'ruf. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo, 2014.
- Adad, Farisul and Wahibur Rokhman. *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan Dan Produktivitas*. Jurnal Equilibrium, STAIN Kudus. Vol 3, No 1 2016.
- Ali, Abbas, *Scaling an Islamic Work Ethic" The Journal of Social Psychology*. T.tp., T.p., 1998.
- Anoraga, Panji. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta, 1992.
- Asifudin ,Ahmad Janan. *Etos Kerja Islami*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2004.
- Bawazier, Fuad. *Reformasi Pajak Di Indonesia*, Jurnal Legislasi Indonesia, Vol. 8 No. 1 - April 2011.
- Burns, James MacGregor. *Leadership*. T.tp., Harper & Row, 1978.
- Dirgantara, Casananta Dalip. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Etos Kerja sebagai variabel Intervening di kantor Kementerian Agama Kota Semarang*. Skripsi, Universitas Islam Sultan Agung Semarang, 2017.
- el-Badriati, Baiq. *Etos Kerja dalam Perspektif Islam dan Budaya*. Mataram: Sanabil, 2021.
- Erlangga, Heri. *Kepemimpinan dengan Spirit Technopreneurship*. Bandung: Fisip Unpas Press, 2018.
- Fadhilah, Moch. Fatkur, Nengah Sudjana and Nila Firdausi Nuzula . *Pengaruh Reformasi Administrasi Perpajakan Terhadap Kinerja Fiskus (Studi pada Fiskus (Pegawai Pajak) KPP Pratama Batu)*. Jurnal Mahasiswa Perpajakan, Universitas brawijaya. Agustus 2014.
- Febriana, Mayya Puji. *Pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan pada bank pembiayaan rakyat syari'ah Artha Mas Abadi Kabupaten Pati*. undergraduate (S1) thesis, IAIN Walisongo, 2009.

- Ginting, Desmon. *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2016.
- Hana, Mc.Mifrohul and M. Nur Ghufron. *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Equilibrium, STAIN Kudus. Vol 3, No 2 2016.
- Hofir dkk, Abdul, *Cerita di balik Reformasi Perpajakan*. Jakarta: Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan RI, Juni 2021.
- <https://dataindonesia.id/ragam/detail/sebanyak-869-penduduk-indonesia-beragama-islam>, diakses 06-10-2022 11.35 WIB.
- Indica, I Wayan Marsalia. *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, Universitas Brawijaya. Vo 1, No 2 2012.
- Kamal, Fahmi, Widi Winarso and Edy Sulistio. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan manajemen (JIAM), Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Vol 15, No 2 November 2019, 38-49.
- Kartikaputri P, M.E Ivone. *Pengaruh Reformasi Administrasi Perpajakan Terhadap Kinerja Pelayanan Perpajakan dan Kepatuhan Wajib pajak di KPP Pratama Yogyakarta*. Skripsi, Universitas Atma jaya Yogyakarta, 2013.
- Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor KMK - 91/KMK.011/2021 tentang Implementasi Inisiatif Strategis Program Reformasi Birokrasi dan Transformasi kelembagaan Kementerian Keuangan.
- Lamere,L, C. Kirana, H. Welsa. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening*. Bisma: Jurnal Manajemen, Universitas Pendidikan Ghanesa. Vol 7, No 2 Oktober 2021.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2005.
- Mathis L. Robert and John jackson. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat, 2006.
- Mauliza, Putri, Rusli Yusuf,T and Roli Ilhamsyah . *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen*

- Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayatul Hisbah Kota Banda Aceh*. Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam, Syiah Kuala University. Vol 2, No 2 2016.
- Octavia, Jayanthi and Reza Apladizami. *Analisis Kinerja Pegawai Pajak yang dideterminasi Oleh Sistem Perpajakan dan Gaya Kepemimpinan (Studi Kasus Pada KPP Pratama Majalaya Bandung)*. Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, LPPM Universitas Bina Bangsa. Vol. 15, No 01 Februari 2022.
- O’leary, Elizabeth. *Kepemimpinan*. Yogyakarta : T.p., 2001.
- Palinggi, Yonathan and Mawardi, *Kepemimpinan Telaah Motivasi dan Kinerja*. Kutai kartanegara: Unit Penerbit FE Universitas kutai Kartanegara, 2019.
- Pinaningsih. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada KJKS Bina Insan Mandiri, Gondangrejo, Karanganyar)*. Skripsi, Universitas Muhamadiyah Surakarta, 2015.
- Ramadhan, Bagus Mohamad, Muhamad Nafik and Hadi Ryandono. *Etos Kerja Islami Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun*. Jurnal Ekonomi Syariah Ekonomi dan Terapan, Universitas Airlangga. Vol. 2 No 4: April 2015.
- Rismayanti and Mohammad Ramadona. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT Pilar Adhi Pratama*. Journal of Applied Business and Economics (JABE), Universitas Indraprastha. Vol. 6, No 1 September 2019.
- Sinaga, Niru Anita. *Reformasi Pajak Dalam Rangka Meningkatkan Pendapatan Negara*. Jurnal Ilmiah Hukum Dirgantara–Fakultas Hukum Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma | Volume 8 No.1, September 2017.
- Subhi, Emil Ryan. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi, Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, 2014.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA, 2015.
- Sumantri, Deden. *Reformasi Perpajakan Sebagai Perlindungan Hukum yang Seimbang Antara Wajib pajak Dengan Fiskus sebagai pelaksanaan Terhadap Undang-undang Perpajakan* Jurnal Legislasi Indonesia, Vol 8 No 1, April 2011.

- Tsauri, Sofyan . *Manajemen Kinerja*. Jember : STAIN Jember Press, Mei 2014.
- Tucunan, Roy Johan Agung, Wayan Gede Supartha and I Gede Riana. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. E-jurnal Ekonomi dan Bisnia, Universitas Udayana. 2014.
- Widodo, Herry and Tini Utami. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakter Persona dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang*. Jurnal Ekonomika dan Bisnis, Universitas Selamat Sri. Volume 8 No 2 November 2021.
- Wijono, Sutarto. *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta : Prenada Media Grup, 2018.

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i
Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam menyusun tugas akhir tesis saya pada Program Studi Magister Ekonomi Syariah Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etika Kerja Islam Dan Reformasi Perpajakan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada KPP Pratama Pasuruan”** Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya Untuk mengisi kuesioner ini.

Peneliti

Gaguk Pujo Priyanto
NIM. 12850821017

DAFTAR KUESIONER PENELITIAN

Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya					
2	Pimpinan menjelaskan rencana kerja dan tanggung jawab masing-masing pegawai					
3	Pimpinan memberikan perhatian pada kenyamanan kerja bagi para pegawai					
4	Pimpinan menjalankan peran sebagai pembina atau <i>coach</i> dengan baik					
5	Pimpinan mengkomunikasikan tujuan dan memberikan kesempatan pegawai untuk mencapai tujuan dengan cara mereka sendiri.					
6	Pimpinan melakukan pengecekan kemajuan dan kualitas pekerjaan					
7	Pimpinan mempengaruhi cara pandang anda untuk menyelesaikan masalah pekerjaan					
8	Pimpinan anda menjelaskan hasil kerja yang diharapkan dari suatu penugasan.					

Etika Kerja Islam

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja dengan tulus dan ikhlas					
2	Saya amanah dalam bekerja dengan mengabdikan diri terhadap tugas yang diberikan kepada saya					
3	Saya bekerja sesuai tuntunan dan ajaran Rasulullah SAW					
4	Niat bekerja saya karena Allah SWT memberikan nilai lebih pada pekerjaan saya.					

5	Selain saya bekerja untuk Allah SWT saya bekerja untuk bangsa/negara dan sesama manusia					
6	Saya tidak akan menyia-nyiakan waktu yang ada dalam bekerja					
7	Keadilan adalah hal yang penting dalam saya bekerja					
8	Saya bekerja keras secara konsisten sesuai tanggung jawab saya					

Reformasi Perpajakan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Struktur organisasi KPP Modern memudahkan jalur penyelesaian pelayanan, pengawasan dan pemeriksaan					
2	Account Representative telah melakukan fungsinya sebagaimana mestinya					
3	Modernisasi administrasi membuat setiap pegawai mengetahui tugas dan tanggung jawabnya masing-masing					
4	Modernisasi administrasi membuat waktu penyelesaian administrasi (pembayaran dan pelaporan) dapat dilakukan dengan cepat.					
5	Modernisasi administrasi membuat penyelesaian administrasi dan prosedur pelayanan menjadi lebih sederhana.					
6	Sistem Administrasi Modern (digitalisasi: e -SPT, e -filling) sudah dimanfaatkan oleh WP dalam pemenuhan kewajiban perpajakan.					
7	Pembayaran pajak secara on -line (teller -bank, internet banking, ATM) memudahkan WP dalam melakukan pembayaran pajak.					
8	Modernisasi administrasi mendorong pegawai untuk menjaga profesionalitas kerja					

Etos Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu bekerja dengan sungguh sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
3	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh semangat					
4	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran					
5	Saya selalu berusaha untuk bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
7	Saya menganggap bahwa bekerja keras itu sangat memuaskan					
8	Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja.					

Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas kerja saya ini melebihi rata-rata pegawai lain di kantor ini.					
2	Kualitas kerja saya ini jauh lebih baik dari pegawai lain di kantor ini					
3	Efisiensi kerja saya melebihi rata-rata pegawai lain di kantor ini.					
4	Saya berusaha lebih keras daripada yang seharusnya.					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik sekalipun tanpa pengawasan.					
6	Saya dapat mencapai target yang ditentukan					
7	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan Tepat waktu					
8	Saya kreatif dalam melaksanakan pekerjaan					

LAMPIRAN 2

Hasil pengolahan Data

X1

		Correlations									
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	skor_t otal
x1	Pearson Correlation	1	.503**	.041	.350	.421*	.367*	.242	.308	.452*	.505**
	Sig. (2-tailed)		.005	.828	.058	.020	.046	.198	.098	.012	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.503**	1	.609**	.738**	.801**	.841**	.559**	.544**	.765**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.041	.609**	1	.718**	.566**	.550**	.467**	.305	.432*	.652**
	Sig. (2-tailed)	.828	.000		.000	.001	.002	.009	.102	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.350	.738**	.718**	1	.589**	.570**	.423*	.398*	.467**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.000		.001	.001	.020	.029	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.421*	.801**	.566**	.589**	1	.840**	.575**	.393*	.677**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.001	.001		.000	.001	.032	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.367*	.841**	.550**	.570**	.840**	1	.695**	.564**	.785**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.002	.001	.000		.000	.001	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.242	.559**	.467**	.423*	.575**	.695**	1	.752**	.795**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.198	.001	.009	.020	.001	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x8	Pearson Correlation	.308	.544**	.305	.398*	.393*	.564**	.752**	1	.785**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.098	.002	.102	.029	.032	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.452*	.765**	.432*	.467**	.677**	.785**	.795**	.785**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.017	.009	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
skor _tota l	Pearson Correlation	.505**	.902**	.652**	.725**	.840**	.898**	.807**	.749**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	9

X2

Correlations

	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	SKOR_T OTAL
x1	1	.727**	.603**	.491**	.786**	.687**	.651**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

x2	Pearson Correlation	.727**	1	.668**	.754**	.883**	.765**	.826**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.603**	.668**	1	.706**	.738**	.540**	.514**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.491**	.754**	.706**	1	.642**	.526**	.646**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.786**	.883**	.738**	.642**	1	.837**	.802**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.687**	.765**	.540**	.526**	.837**	1	.765**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.003	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.651**	.826**	.514**	.646**	.802**	.765**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SKO R_T OTA L	Pearson Correlation	.835**	.933**	.799**	.779**	.950**	.849**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	7

X3

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	SKOR_TOTAL
x1	Pearson								
	Correlation	1	.602**	.635**	.378*	.313	.277	.336	.639**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.039	.093	.138	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson	.602**							
	Correlation		1	.554**	.434*	.445*	.412*	.438*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.016	.014	.024	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson	.635**	.554**						
	Correlation			1	.384*	.665**	.652**	.541**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.036	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson	.378*	.434*	.384*					
	Correlation				1	.562**	.494**	.371*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.039	.016	.036		.001	.006	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson	.313	.445*	.665**	.562**				
	Correlation					1	.881**	.679**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.093	.014	.000	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson	.277	.412*	.652**	.494**	.881**			
	Correlation						1	.727**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.138	.024	.000	.006	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson	.336	.438*	.541**	.371*	.679**	.727**		
	Correlation							1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.069	.015	.002	.043	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SKOR	Pearson	.639**	.716**	.831**	.703**	.861**	.839**	.747**	
_TOT	Correlation								1
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	7

X4

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	SKOR_T OTAL
x1	Pearson Correlation	1	.061	.301	.373*	.263	.256	.243	.371*
	Sig. (2-tailed)		.747	.106	.043	.160	.171	.197	.043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.061	1	.806**	.672**	.869**	.651**	.517**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.747		.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.301	.806**	1	.778**	.880**	.845**	.604**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.106	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.373*	.672**	.778**	1	.751**	.688**	.542**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.263	.869**	.880**	.751**	1	.787**	.627**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.160	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.256	.651**	.845**	.688**	.787**	1	.697**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.171	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Pearson Correlation	.243	.517**	.604**	.542**	.627**	.697**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.197	.003	.000	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SKOR_ TOTAL	Pearson Correlation	.371*	.850**	.941**	.852**	.938**	.882**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	7

Y

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	SKOR_TOT AL
Y1	Pearson Correlation	1	.431*	.639**	.538**	.514**	.696**	.513**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.018	.000	.002	.004	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.431*	1	.247	.593**	.543**	.522**	.474**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.018		.189	.001	.002	.003	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.639**	.247	1	.547**	.504**	.550**	.572**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.189		.002	.005	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.538**	.593**	.547**	1	.714**	.520**	.676**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.002		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.514**	.543**	.504**	.714**	1	.384*	.714**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.005	.000		.036	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.696**	.522**	.550**	.520**	.384*	1	.450*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.003	.036		.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.513**	.474**	.572**	.676**	.714**	.450*	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.004	.008	.001	.000	.000	.013		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
SKOR_ TOTAL	Pearson Correlation	.787**	.716**	.736**	.846**	.800**	.756**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	7

1. Uji Prasyarat Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		99
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.58417789
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.050
	Negative	-.036
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

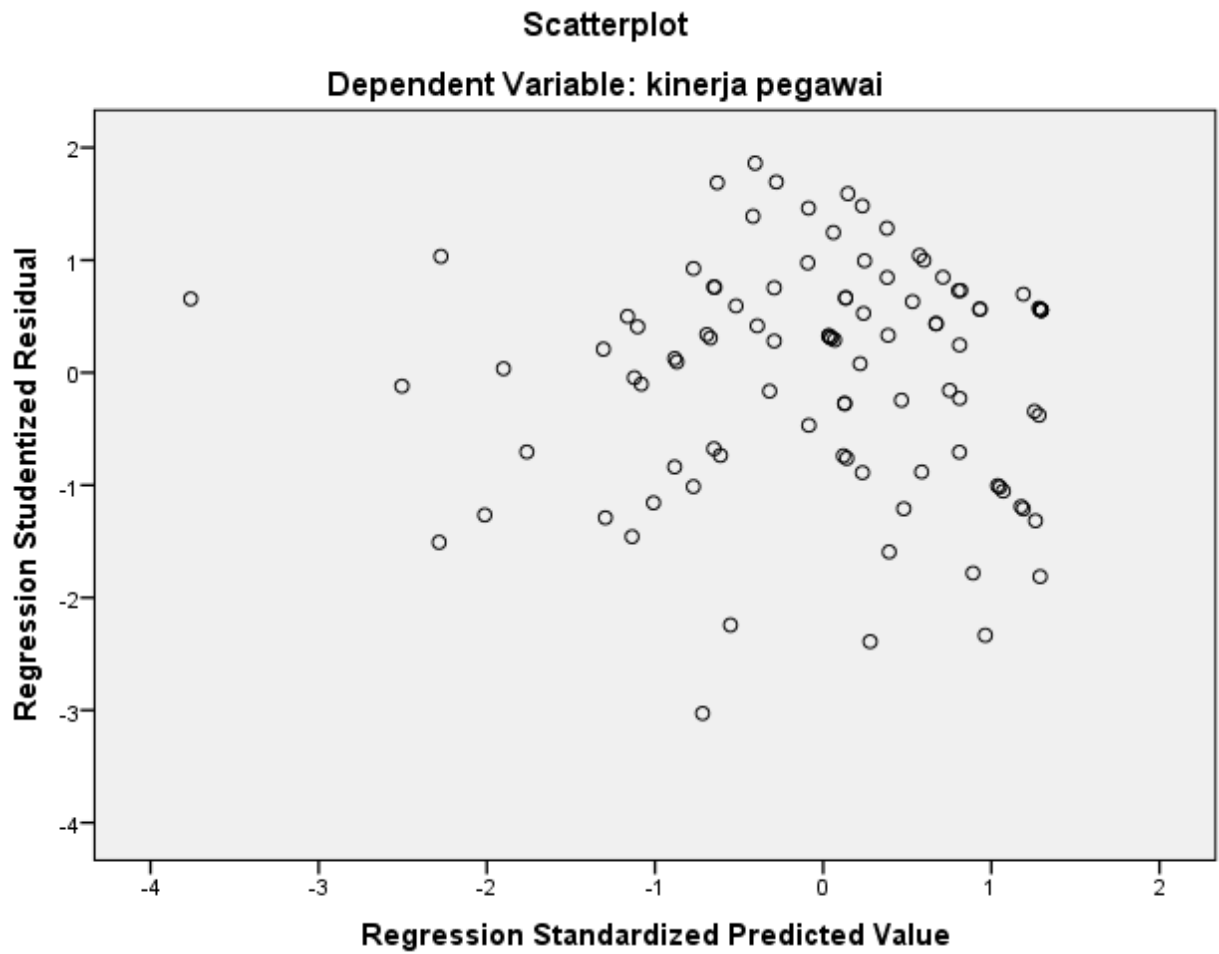
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	gaya kepemimpinan	.507	1.972
	etika kerja	.397	2.520
	reformasi perpajakan	.537	1.861
	etos kerja	.395	2.532

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji Heteroskedastisitas



PERSAMAAN 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.605	.593	1.96944

a. Predictors: (Constant), reformasi perpajakan , etika kerja, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: etos kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	564.434	3	188.145	48.507	.000 ^b
	Residual	368.475	95	3.879		
	Total	932.909	98			

a. Dependent Variable: etos kerja

b. Predictors: (Constant), reformasi perpajakan , etika kerja, gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.472	2.522		.980	.330
	gaya kepemimpinan	.183	.075	.214	2.431	.017
	etika kerja	.540	.084	.552	6.465	.000
	reformasi perpajakan	.119	.092	.113	1.298	.197

a. Dependent Variable: etos kerja

PERSAMAAN 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 ^a	.639	.624	2.13578

a. Predictors: (Constant), etos kerja, reformasi perpajakan , gaya kepemimpinan , etika kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	760.326	4	190.082	41.670	.000 ^b
	Residual	428.785	94	4.562		
	Total	1189.111	98			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), etos kerja, reformasi perpajakan , gaya kepemimpinan , etika kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.046	2.749		.017	.987
	gaya kepemimpinan	.019	.084	.020	.227	.821
	etika kerja	.296	.109	.267	2.720	.008
	reformasi perpajakan	.018	.101	.015	.179	.858
	etos kerja	.630	.111	.558	5.658	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

X1-y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.528 ^a	.279	.271	2.97389

a. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	331.243	1	331.243	37.454	.000 ^b
	Residual	857.868	97	8.844		
	Total	1189.111	98			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.084	3.467		2.620	.010
	gaya kepemimpinan	.510	.083	.528	6.120	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

X2-Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.703 ^a	.494	.489	2.49008

a. Predictors: (Constant), etika kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	587.663	1	587.663	94.777	.000 ^b
	Residual	601.448	97	6.200		
	Total	1189.111	98			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), etika kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.459	2.556		2.136	.035
	etika kerja	.778	.080	.703	9.735	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

X3-Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 ^a	.250	.242	3.03288

a. Predictors: (Constant), reformasi perpajakan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	296.869	1	296.869	32.274	.000 ^b
	Residual	892.242	97	9.198		
	Total	1189.111	98			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), reformasi perpajakan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.731	3.269		3.588	.001
	reformasi perpajakan	.595	.105	.500	5.681	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

X4-Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.777 ^a	.604	.600	2.20285

a. Predictors: (Constant), etos kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	718.414	1	718.414	148.049	.000 ^b
	Residual	470.697	97	4.853		
	Total	1189.111	98			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), etos kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.045	2.245		1.357	.178
	etos kerja	.878	.072	.777	12.168	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

STATISTIK DESKRIPTIF

X1

		Statistics									
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	SKOR_TTAL
N	Valid	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.6162	4.5758	4.7273	4.6566	4.5758	4.5152	4.6061	4.5657	4.6263	41.4646
Median		5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	43.0000
Mode		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	43.00 ^a
Std. Deviation		.58392	.57305	.49111	.51827	.60762	.62863	.56817	.67252	.54559	3.60644
Minimum		2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	29.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	45.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X2

		Statistics							SKOR_TO
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TAL
N	Valid	99	99	99	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.5051	4.6263	4.5051	4.5455	4.5051	4.5556	4.5960	31.8384
Median		5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	33.0000
Mode		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	35.00
Std. Deviation		.67573	.52656	.61235	.52045	.57806	.55737	.60473	3.14839
Minimum		2.00	3.00	2.00	3.00	2.00	3.00	3.00	19.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	35.00

X3

		Statistics							SKOR_TO
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TAL
N	Valid	99	99	99	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.7172	4.2525	4.5253	4.1414	4.3535	4.4444	4.6263	31.0606

rumusan

x1->y melalui x4

a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.084	3.467		2.620	.010
	Gaya Kepemimpinan	.510	.083	.528	6.120	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.324	2.864		3.255	.002
	Gaya Kepemimpinan	.522	.069	.610	7.586	.000

a. Dependent Variable: etos kerja

c

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.045	2.245		1.357	.178
	etos kerja	.878	.072	.777	12.168	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

x₂_y melalui x₄

a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.459	2.556		2.136	.035
	Etika Kerja Islam	.778	.080	.703	9.735	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.748	2.126		3.644	.000
	Etika Kerja Islam	.729	.066	.744	10.975	.000

a. Dependent Variable: etos kerja

c

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.045	2.245		1.357	.178
	etos kerja	.878	.072	.777	12.168	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

x3_y melalui x4

a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.731	3.269		3.588	.001
	Reformasi Perpajakan	.595	.105	.500	5.681	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.385	2.754		4.498	.000
	Reformasi Perpajakan	.598	.088	.567	6.779	.000

a. Dependent Variable: etos kerja

c

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.045	2.245		1.357	.178
	etos kerja	.878	.072	.777	12.168	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai