

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etika Kerja Islam dan Reformasi Perpajakan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada KPP Pratama Pasuruan” ini ditulis oleh Gaguk Pujo Priyanto dengan Dosen Pembimbing Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M.M. dan Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Etika Kerja Islam, Reformasi Perpajakan, Etos Kerja, Kinerja Pegawai.

Semua organisasi salah satu tolak ukur suatu organisasi itu adalah dari bagaimana kualitas kinerja pegawainya. Pegawai yang berkinerja maksimal selalu menjadi dambaan bagi setiap organisasi. KPP Pratama Pasuruan sebagai unit vertikal Direktorat Jenderal Pajak juga dituntut untuk berkinerja maksimal agar tujuan penerimaan pajak dapat tercapai. Untuk itu, pemahaman terhadap faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja perlu mendapatkan perhatian lebih besar agar KPP Pratama Pasuruan dapat berkinerja secara optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, etika kerja Islam dan reformasi perpajakan dengan etos kerja Sebagai variabel intervening terhadap kinerja pegawai pada KPP Pratama Pasuruan baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari variabel gaya kepemimpinan, etika kerja Islam dan reformasi perpajakan, variabel intervening etos kerja, variabel terikatnya kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 99 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner dengan skala Lickert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, analisis korelasi berganda, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Etika Kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Reformasi Perpajakan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) gaya kepemimpinan dan etos kerja sebagai variable intervening, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) etika kerja Islam dan etos kerja sebagai variable intervening secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) Reformasi Perpajakan dan etos kerja sebagai variable intervening secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

Tesis with the title “The Effect of Leadership Style, Islamic Work Ethic and Tax Reform on Employee Performance with Work Rthics as Intervening Variables at KPP Pratama Pasuruan” is Wwritten by Gaguk Pujo Priyanto Supervisor by Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M. and Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Keywords: Leadership Style, Islamic Work Ethics, Tax Reform, Work Ethics, Employee Performance

All organizations one of the benchmarks for an organization is the quality of the performance of its employees. Employees who perform optimally are always a dream for every organization. KPP Pratama Pasuruan as a vertical unit of the Directorate General of Taxes is also required to perform optimally so that the goal of tax revenue can be achieved. For this reason, an understanding of the factors that can affect performance needs to get greater attention so that KPP Pratama Pasuruan can perform optimally.

This study aims to examine the influence of leadership style, Islamic work ethics and tax reform with work ethic as intervening variables on employee performance at KPP Pratama Pasuruan either directly or indirectly. In this study, the independent variables consisted of leadership style, Islamic work ethics and tax reform, work ethic intervening variables, and employee performance as the dependent variable.

The research method used is quantitative. The number of respondents in this study were 99 employees. The data collection technique used was a questionnaire with a Lickert scale. The data analysis method used is path analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing.

The results of the study show that (1) leadership style has a positive but insignificant effect on employee performance. (2) Islamic Work Ethics has a positive and significant effect on employee performance. (3) Tax reform has a positive but insignificant effect on employee performance. (4) leadership style and work ethic as intervening variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. (5) Islamic work ethic and work ethic as intervening variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. (6) Tax reform and work ethic as intervening variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.