

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
DAFTAR ISI	xxi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian	10
F. Hipotesis Penelitian	11
G. Kegunaan Penelitian	13
H. Penegasan Istilah	14
BAB II	17
LANDASAN TEORI	17
A. Kinerja Guru	17
1. Pengertian Kinerja Guru	17
2. Penilaian Kinerja Guru.....	25
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	28
B. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah	29
1. Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	29
2. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah <i>Managerial Grid</i>	37
C. Budaya Sekolah	46
1. Pengertian Budaya Sekolah	46

2. Macam – Macam Budaya Sekolah.....	49
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Sekolah.....	52
D. Motivasi Kerja	53
1. Pengertian Motivasi Kerja	53
2. Teori Motivasi Kerja.....	55
3. Indikator Motivasi Kerja.....	58
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	59
E. Pengaruh Antar Variabel Penelitian	60
F. Penelitian Terdahulu.....	70
G. Kerangka Konseptual.....	82
BAB III.....	84
METODE PENELITIAN	84
A. Rancangan penelitian.....	84
1. Pendekatan Penelitian	84
2. Jenis Penelitian.....	84
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	85
1. Populasi.....	85
2. Sampel.....	85
C. Instrumen Penelitian	87
1. Uji Validitas	91
2. Uji Reliabilitas	96
D. Teknik Pengumpulan Data	98
E. Teknik analisis data	99
1. Teknik Analisis Deskriptif.....	99
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	101
3. Teknik Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	103
4. Uji Hipotesis	108
BAB IV	109
HASIL PENELITIAN	109
A. Deskripsi Data	109
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	119
1. Uji Normalitas Data	119
2. Uji Linieritas Data.....	122
3. Uji Multikolinieritas Data	124

C. Teknik Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	125
1. Uji Hipotesis Jalur Hubungan Blok I.....	126
2. Uji Hipotesis Jalur Hubungan Blok II.....	128
3. Uji Hipotesis Jalur Hubungan Blok III	132
D. Ringkasan Hasil Kontribusi atau Sumbangan Efektif Masing-Masing Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	138
BAB V	140
PEMBAHASAN	140
A. Deskripsi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	140
B. Deskripsi Budaya Sekolah di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	141
C. Deskripsi Motivasi Kerja di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	142
D. Deskripsi Kinerja Guru di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	144
E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Budaya Sekolah di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	145
F. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	148
G. Pengaruh Budaya Sekolah terhadap Motivasi Kerja di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	151
H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di MAN Se-Kabupaten Tulungagung.....	154
I. Pengaruh Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	157
J. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	161
K. Pengaruh secara Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja melalui Budaya Sekolah di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	164
L. Pengaruh secara Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Budaya Sekolah di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	165
M. Pengaruh secara Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	167
N. Pengaruh secara Tidak Langsung Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja di MAN Se-Kabupaten Tulungagung	169
BAB VI.....	171
PENUTUP.....	171
A. Kesimpulan.....	171
B. Implikasi.....	173

C. Saran	177
Daftar Rujukan.....	179
LAMPIRAN.....	188