

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
LEMBAR KEASLIAN TULISAN	v
LEMBAR MOTTO.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Hipotesis penelitian.....	11
F. Kegunaan/Manfaat Penelitian.....	12
G. Penegasan Istilah.....	14

BAB II: KAJIAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Kinerja	19
C. Motivasi	27
D. Religiusitas.....	35
E. Etos Kerja.....	40
F. Penelitian Terdahulu	46
G. Kerangka Konseptual.....	54

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian.....	56
B. Variabel Penelitian.....	57
C. Populasi dan sampel.....	58
D. Instrumen Penelitian	58
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	61
F. Skala Pengukuran.....	63
G. Teknik Analisis Data.....	63

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	69
B. Paparan Hasil Penelitian	71
C. Uji Validitas	78
D. Uji Reliabilitas	81
E. Uji Asumsi Klasik.....	81
F. Analisis Regresi	85
G. Uji Pengaruh Mediasi	87
H. Analisis Jalur.....	91

BAB V: PEMBAHASAN

A. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
B. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan	96

C. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
D. Pengaruh Etos Kerja Terhadapkinerja Karyawan Melalui Motivasi	102
E. Pengaruh Religiusitas Terhadapkinerja Karyawan Melalui Motivasi	104

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN