

Abstrak

Tesis yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Primaneendo Sadya Chaka” ditulis oleh Robith Fahrur Rozi, Magister Ekonomi Syariah Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dibimbing oleh Dr. H. Dede Nurrohman, M.Ag., dan Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.

Latar belakang penelitian ini adalah adanya pencapaian-pencapaian luarbiasa yang diraih oleh PT. Primaneendo Sadya Chaka sejak awal berdiri hingga saat ini. Pencapaian tersebut salah satunya adalah produk perusahaan tersebut mampu menembus pasar global Asia Tenggara.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan?; (2) Bagaimana pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan?; (3) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan?; (4) Bagaimana pengaruh etos kerja terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening?; (5) Bagaimana pengaruh religiusitas terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening?.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan?; (2) Untuk menguji pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan?; (3) Untuk menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan?; (4) Untuk menguji pengaruh etos kerja terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening?; (5) Untuk menguji pengaruh religiusitas terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening?.

Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dari penyebaran angket. Skala pengukuran yang digunakan adalah menggunakan skala *likert*. Jenis analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan alat analisis yaitu SPSS 23

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Etos kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Primaneendo Sadya Chaka. Etos kerja yang diterapkan perlu disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dan perusahaan; (2) Religiusitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Religiusitas sebagai sebuah Susana psikologi manusia, dalam PT. Primaneendo Sadya Chaka telah dimanfaatkan dengan baik, sehingga memberikan dampak pada kinerja karyawan; (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (4) Secara tidak langsung, etos kerja melalui motivasi kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh etos kerja terhadap motivasi, masih belum memberikan dampak yang jelas pada kinerja karyawan; (5) Secara tidak langsung, religiusitas melalui motivasi kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sama halnya dengan sebelumnya, motivasi tidak mampu memediasi pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu, dibutuhkan variabel lain agar pengaruh religiusitas terhadap kinerja lebih signifikan.

Kata Kunci: Etos Kerja, Religiusitas, Motivasi dan Kinerja Karyawan

Abstract

Thesis entitled “The Influence of Work Ethic and Religiosity on Employee Performance With Motivation as an Intervening Variable at PT. Primaneendo Sadya Chaka” written by Robith Fahrur Rozi, Postgraduate Master of Islamic Economics at UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, supervised by Dr. H. Dede Nurrohman, M.Ag., and Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.

The background of this research is the extraordinary achievements achieved by PT. Primaneendo Sadya Chaka has been diving since its inception until now. One of these achievements is that the company's products are able to penetrate the global market of Southeast Asia. In addition, the limited amount of capital and available resources, including employees, can be easily bypassed. The owner of this company is able to take advantage of relatively few employees to advance PT. Primaneendo Sadya Chaka.

The problem of this study are: (1) How does work ethic affect employee performance?; (2) How does religiosity affect employee performance?; (3) How does motivation affect employee performance?; (4) How does work ethic affect performance through motivation as an intervening variable?; (5) How is the influence of religiosity on performance through motivation as an intervening variable?.

The purposes of this study are: (1) To examine the effect of work ethic on employee performance?; (2) To examine the effect of religiosity on employee performance?; (3) To examine the effect of motivation on employee performance?; (4) To examine the effect of work ethic on performance through motivation as an intervening variable?; (5) To examine the effect of religiosity on performance through motivation as an intervening variable?.

The approach used is a quantitative approach with an associative type. The sample used is as many as 40 respondents taken from the entire population. The data collection technique used is the distribution of questionnaires containing statements related to research that are filled out by respondents. The measurement scale used is a Likert scale. The type of analysis used is path analysis with an analytical tool, namely SPSS 23

The results of this research are: (1) Work ethic has an insignificant positive effect on employee performance at PT. Premaneendo Sadya Chaka. The work ethic applied in PT. Primaneendo Sadya Chaka needs to be adapted to the needs of employees and companies; (2) Religiosity has a significant positive effect on employee performance. Religiosity as a part of human psychology, in PT. Primaneendo Sadya Chaka has been utilized well, thus having an impact on employee performance; (3) Motivation has a positive and significant effect on employee performance; (4) Indirectly, work ethic through work motivation has an insignificant positive effect on employee performance. The influence of work ethic on motivation still does not have a clear impact on employee performance at PT. Primaneendo Sadya Chaka. Thus, it is necessary to support variables other than motivation so that work ethic has a more visible influence on employee performance; (5) Indirectly, religiosity through work motivation has an insignificant positive effect on employee performance. As before, motivation is unable to mediate the influence of religiosity on employee performance. Therefore, other variables are needed so that the influence of religiosity on performance is more significant.

Keywords: Work Ethic, Religiosity, Motivation and Employee Performance