

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Rulam, 2005, “*Memahami Metode Penelitian Kualitatif*”, (Malang:Universitas Negri Malang)
- Ahmad Tanzeh, “*Metodologi Penelitian Praktis*”, (Yogyakarta: Teras)
- Aldila, Nindya. Wapres: Merger Budaya Kerja Jafi Tnatangan Terbesar Bank Syariah Indonesia. *Artiker. Bisnis.com*. 25 Februari 2021.
Sumber: <https://finansial.bisnis.com/read/20210225/231/1360822/wapres-merger-budaya-kerja-jadi-tantangan-terbesar-bank-syariah-indonesia> (diakses 10 Desember 2022 pukul 20.00 WIB).
- Alindra, Aput Ivan. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Oganisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center. *Skripsi*. Uinersitas Negeri Yogyakarta.
- Ar’rhasyidah, Harfallah Jihan. 2022. Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Kedaton Bandar Lampung. *Skripsi*. UIN Raden Intan Lampung.
- Arini,dkk., Hubungan Kerjasama Tim Dengan Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Palembang Tahun 2018, *Masker Medika*, Vol.6, No.2,2018.
- Bank Syariah Indonesia (BSI). *Nilai-Nilai Perusahaan*.
Sumber: https://ir.bankbsi.co.id/corporate_values.html (diakses 10 Desember 2022 pukul 20.00 WIB).
- Bintoro;Daryanto,2017, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, (Yogyakarta:PENERBIT GAVA MEDIA)
- Dewi, Nur Sari dan Hasmiati. Analisis Budaya Organisasi pada Bank Syariah Cabang Kota Lhokseumawe Menurut Konsep Manajemen Syraiah (Kajian Pada Perencanaan Strategi Dalam Suatu Organisasi). *Jurnal JESKaPe*. Vol. 1. No. 2 Juli-Desember 2017.
- Hadijaya,Yusuf.,2020, *Budaya Organisasi*, (Medan: CV. Pusdikra Mitra Jaya)
- Himawan ,Arif; Sobirin,Achmad.,2005, Budaya Organisasi Serta Implikasinya Terhadap Strategi Dan Kinerja: Studi Kualitatif Pada Amik Kartika Yani Yogyakarta, *SINERGI Edisi Khusus on Human Resources*
- Ikhsan, Anwar. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Tehadap Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 2. No. 1. Maret 2016.

- Johan,Suwinto,2018, *Merger,Akuisisi dan Restrukturisasi*, (Bogor: PT Penerbit IPB Press)
- Khafifah, Ridha. 2022. Analisis Budaya Organisasi Dan Manajemen Perubahan Dalam Kinerja Karyawan Setelah Merger Pada PT BSI KC Banjarmasin A. Yani 1. *Skripsi*. UIN Antasari Banjarmasin.
- Lawasi,Eva;Triatmanto,Boge, Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.5, No.1, 2017.
- Lestari, Prasasti Dewaning. 2015. Peran Budaya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bank X Tbk Kantor Pusat Jakarta. *Pustaka Unpad*.
- Letsion,Vinca;Ratnasari,Sri.,Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan, *DIMENSI*, Vol.9, No.1,2020.
- Lexy J. Moleong, 2011, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya),2013,hlm.4
- Nurjanah. 2008. Analisis Budaya Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank DKI Syariah Cabang Wahid Hasyim Jakarta Pusat). *Skripsi*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Mangkunegara, A.A,2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya,ed.)
- Marpaung,Syafri.,2022, Penerapan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di Mts Tamansiswa Medan, *JURNAL ISLAMI: Manajemen Pendidikan Islam & Humaniora*, Vol.2, No.1
- Mayasari ,Resti; Sari,Yanti.,2022, Penerapan Budaya Organisasi Yang Beretika Bisnis Pada Perusahaan, *Pusdansi.org*, Vol.2, No.1
- Meitriana, Made Ary dan M. Rudi Irwansyah. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Vol. 5. No. 1. Juni 2017.
- Meleong, Lexy,2011, “*Metodology Penelitian Kualitatif*”, (Bandung: Ramaja Rosdakarya)
- Metris,Diksi,dkk.,2021, Perbaikan Kinerja Melalui Budaya Organisasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia, *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, Vol.1, No.2

- Muhammad. 2019. *Pengantar Bisnis Syariah*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Munandar,Wita,dkk.,2020, Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi), *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Vol.8, No.1
- Musfiroh, Mila Fursiana Salma,2022, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal UNSIQ*. Vol. 9. No. 2
- Ramadhanti, Ayu.,2021, Relasi Sosial Penganut Agama Islam dan Buddha Di Desa Kemutung Lor Baturraden, Skripsi, Program Studi Agama-Agama, Fakultas Ushuluddin Adab Dan Humaniora, UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto.
- Rivaldo,Yandra.,2022, *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*, (Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA)
- Shafrani,Yoiz,dkk.,Analisis Pemetaan Profil Budaya Organisasi Pada Pt Bsi, Tbk Pasca Merger, *STUDIA ECONOMICA:Jurnal Ekonomi Islam*, Vol.8,No.2,2022.
- Sugiyono, 2009, “*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”, (Bandung: Alfabeta)
- Silaen,Novia,dkk.,2021, *Kinerja Karyawan*, (Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung)
- Sulaksono,Hari.,2015, *BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA*, (Yogyakarta:PENERBIT DEEPUBLISH)
- Sutrisno,Edy.,2018, *Budaya Organisasi*,(Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP)
- Tarigan,Josua,dkk.,2016, *Merger dan Akuisisi: dari perspektif strategis dan kondisi Indonesia (Pendekatan Konsep dan Studi Kasus)*,(Yogyakarta:EKUILIBRA)
- Wardah, Idi.,2017, Relevansi Relasi Sosial Terhadap Motivasi Beragama Dalam Mempertahankan Identitas Keislaman di Tengah Masyarakat Multi Agama (Studi Fenomenologi di Desa Suro Bali Kepahiang Bengkulu), *KONTEKSTUALITAS: Jurnal Penelitian Sosial dan Keagamaan*, Vol.34, No.2

Windayanti,dkk., 2019, Kajian Budaya Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai di Kalbis Institute, *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, Vol.2, No.2