

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam.....	ii
Halaman Persetujuan	iv
Halaman Pengesahan.....	v
Halaman Motto	vii
Halaman Persembahan.....	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv
Abstract.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Penegasan Istilah	16
F. Sistematika Penulisan Skripsi	18
BAB II : KONTEKS PENELITIAN	
A. Budaya Organisasi.....	19
B. Kinerja Karyawan.....	25
C. Relasi Sosial	32
D. Merger atau Pasca Merger.....	34
E. Penelitian Terdahulu	40
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	45
B. Kehadiran Penelitian.....	46
C. Lokasi Penelitian	47

D. Sumber Data Penelitian	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Teknik Analisis Data.....	50
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	53
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	54
BAB IV : HASIL PENELITIAN	
A. Paparan Data.....	56
B. Temuan Penelitian	68
BAB V : PEMBAHASAN	
A. Penerapan Budaya Organisasi Pasca Merger Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Tulungagung Sudirman Bertujuan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawannya	107
B. Penilaian Kinerja Karyawan Pasca Merger Terkait Baik Atau Tidaknya Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Tulungagung Sudirman Sehingga Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawannya	118
C. Relasi Sosial Antar Karyawan Pasca Merger Guna Membangun Hubungan Kerjasama Yang Baik Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang PembantuTulungagung Sudirman Sehingga Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawannya	126
BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	137
B. Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN-LAMPIRAN	144