

## ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh *Islamic Work Culture*, Motivasi Kerja Islam, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi kasus CV. Kartini Nusantara Tulungagung)” ditulis oleh Muhammad Rizal Arifin, Magister Ekonomi Syariah Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dibimbing oleh Dr. H. Mashudi, M.Pd.i dan Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, SE.MM.

Penelitian ini di latar belakang oleh pertumbuhan ekonomi di Indonesia yang cenderung mengalami fluktuasi dari tahun ke tahun, serta dalam mendorong peningkatan investasi dalam negeri, dengan di tunjang oleh kecanggihan dalam infrastruktur yang merata. Hal ini menjadi dasar peningkatan kualitas pelayanan pada perusahaan di bidang konstruksi dan *logistic*. Kemudian upaya dalam meningkatkan kualitas pelayanan dalam perusahaan yang menjadi nyawa dari bisnis itu sendiri adalah dengan melakukan evaluasi serta pemahaman dari segala aspek dalam perusahaan.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah: Bagaimana *Islamic work culture* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung ? Bagaimana Motivasi Kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung ? Bagaimana Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung ? Bagaimana *Islamic work culture*, Motivasi Kerja Islam, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung ? Bagaimana Etika Kerja Islam memperlemah atau memperkuat *Islamic work culture*, Motivasi Kerja Islam, kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung ?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Islamic Work Culture*, Motivasi Kerja Islam, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di perusahaan. Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dengan menggunakan data sekunder. Teknik yang dipakai adalah *Probability Sampling* dengan menggunakan skala ordinal sebagai pengukuran data. Tahap selanjutnya, data diuji dengan Uji Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis, Uji Koefisien Determinasi dan uji MRA. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Islamic work culture* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan , Motivasi Kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Islamic work culture*, Motivasi Kerja Islam, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung, Etika Kerja Islam memperkuat *Islamic work culture*, Motivasi Kerja Islam, kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung, Etika Kerja Islam memperlemah Motivasi Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan CV Kartini Nusantara Tulungagung.

**Kata Kunci:** *Islamic work culture*, Motivasi, kompensasi, kinerja karyawan, etika kerja islam

## ABSTRACT

*Thesis with the title "The Influence of Islamic Work Culture, Islamic Work Motivation, Compensation for Employee Performance With Islamic Work Ethics as a Variable Moderating (Case Study of CV. Kartini Nusantara Tulungagung)" written by Muhammad Rizal Arifin, Postgraduate Master of Islamic Economics at Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung. H. Mashudi, M.Pd.i and Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, SE.MM.*

*This research is motivated by economic growth in Indonesia which tends to fluctuate from year to year, as well as in encouraging increased domestic investment, supported by sophistication in equitable infrastructure. This is the basis for improving service quality for companies in the construction and logistics sector. Then efforts to improve the quality of service within the company which is the lifeblood of the business itself is to evaluate and understand all aspects of the company.*

*The problem formulation of this research is: How does Islamic work culture have a significant effect on employee performance at CV Kartini Nusantara Tulungagung? How does Islamic work motivation have a significant effect on employee performance at CV Kartini Nusantara Tulungagung? How does compensation have a significant effect on employee performance at CV Kartini Nusantara Tulungagung? How do Islamic work culture, Islamic work motivation, and compensation together have a significant effect on employee performance at CV Kartini Nusantara Tulungagung? How does Islamic work ethics weaken or strengthen Islamic work culture, Islamic work motivation, compensation for employee performance at CV Kartini Nusantara Tulungagung? This study aims to determine the effect of Islamic work culture, Islamic work motivation, compensation on employee performance in the company. This research approach is quantitative with descriptive research type using secondary data. The technique used is Probability Sampling using an ordinal scale as data measurement. The next stage, the data is tested by descriptive test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test, determination coefficient test and MRA test. The results show that Islamic work culture has a significant effect on employee performance, Islamic work motivation has a significant effect on employee performance, compensation has no significant effect on employee performance, Islamic work culture, Islamic work motivation, and compensation together have a significant effect on employee performance CV. Kartini Nusantara Tulungagung, Islamic Work Ethics strengthens Islamic work culture, Islamic work motivation, compensation for employee performance of CV Kartini Nusantara Tulungagung, Islamic work ethics weakens Islamic work motivation on employee performance of CV Kartini Nusantara Tulungagung.*

*Key Words: Islamic work culture, motivation, compensation, employee performance, Islamic work ethic*