

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Jaya Gas Tulungagung” ini ditulis oleh Brilian Akbar Bahaduri, NIM. 17402163001, Pembimbing Bapak Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya permasalahan yang terjadi pada perusahaan di era globalisasi saat ini dalam mempertahankan eksistensi perusahaan dikarenakan tidak dapat beradaptasi dengan perkembangan teknologi maupun disebabkan oleh hasil kinerja sumber daya manusia yang ada pada perusahaan kurang baik. Padahal harus disadari manusia merupakan faktor penting yang berperan menentukan kesuksesan sebuah perusahaan. Oleh sebab itu, kesuksesan sebuah perusahaan sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang memberikan tenaga, dedikasi nya. Maka perusahaan juga harus memberikan imbal balik berupa kompensasi dan lingkungan kerja yang layak bagi karyawan agar kinerja karyawan tetap baik bahkan meningkat untuk menjaga keberlangsungan perusahaan. PT Manggala Jaya Gas merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang agen LPG yang merupakan pemasok sebagian besar LPG di Tulungagung yang memiliki banyak karyawan dan sampai saat ini tetap menunjukkan eksistensi yang bagus. Oleh karena itu penelitian ini bermaksud meneliti apakah kompensasi dan lingkungan kerja di perusahaan ini mempengaruhi kinerja karyawannya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas? 2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas? 3) Apakah kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas?. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel berjumlah 52 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas. 2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas. 3) Kompensasi dan lingkungan kerja ssecara bersama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Manggala Jaya Gas.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The thesis entitled “The Effect of Compensation and Work Environment towards The Employee’s Performance of PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung” were written by Brilian Akbar Bahaduri, Student Registered Number. 17402163001, Advisor: Mr. Nur Aziz Muslim, M. H. I.

The background of this research were the existence of many problems occurring in this globalisation era in maintaining the company’s existence, due to the lack of adaptability with the development of technology and the less in result of good performance produced by the human resources of the company. In fact, it must be realised that human is the important factor that plays a role in determining the success of a company. Therefore, the success of a company is much determined by the human resources who provide their energy and dedication. So that, it is also necessary for the company to provide returns in the form of compensation and a decent work environment for the employees in order to maintain or even increase their good performance in which is also useful for the sustainability of the company itself. PT. Manggala Jaya Gas is a company engaged in the field of LPG agents which is the supplier of most of the LPG in Tulungagung which has many employees and until now it continues to show a good existence. Hence, this study intends to examine whether compensation and work environment in this company affect the employee’s performance.

The formulation of research problems of this study were 1) Does compensation affect the performance of the employees at PT. Manggala Jaya Gas? 2) Does the work environment affect the performance of the employees at PT. Manggala Jaya Gas? 3) Do the compensation and the work environment jointly affect the performance of the employees at PT. Manggala Jaya Gas? This research used quantitative approach with associative research type. The technique of data collection used were a questionnaire involving 52 people as the sample.

The results of this study indicate that: 1) Compensation has a positive effect on the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas. 2) The work environment has a positive effect on the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas. 3) Compensation and work environment jointly have a positive effect on the performance of the employees of PT. Manggala Jaya Gas.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee’s Performance