

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh kompensasi dan pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.. Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dengan hubungan yang positif mempengaruhi disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Dimana yang termasuk dalam kompensasi antara lain adalah upah, gaji, bonus, THR, pemberian Insetif. Ini artinya, semakin pemberian kompensasi seperti gaji, upah dan juga bonus di tingkatkan maka akan meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai. Kompensasi merupakan sebuah komponen penting dalam hubungannya dengan pegawai. Kompensasi juga berpotensi sebagai salah satu sarana terpenting dalam membentuk perilaku dan mempengaruhi kinerja pegawai. Karena salah satu tujuan manajemen sumber daya manusia, yaitu memastikan organisasi memiliki tenaga kerja yang bermotivasi dan bekerja tinggi, serta dilengkapi sarana untuk menghadapi perubahan yang dapat memenuhi kebutuhan pekerjaannya.
2. Pengawasan pimpinan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dengan hubungan yang positif mempengaruhi disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Dimana

dalam melakukan pekerjaan dengan adanya penetapan standar pelaksanaan, penentuan pengukuran pelaksanaan kegiatan, pengukuran kegiatan, perbaikan atas penyimpangan ini meningkat maka disiplin kerja pegawai juga akan meningkat pula. Pengawasan merupakan fungsi terakhir dari manajemen, dengan adanya pengawasan tersebut diharapkan para pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan standar pelaksanaan yang sudah ditentukan untuk mempermudah pekerjaan pegawai. Dengan adanya pengawasan ini dilakukan untuk melihat apakah pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai sudah sesuai dengan perencanaan yang direncanakan, selain itu juga untuk mengetahui jika ada penyimpangan dan kesulitan sehingga pimpinan akan melakukan evaluasi dan akan mencari solusi dalam masalah sehingga pegawai akan memperbaikinya.

3. Kompensasi dan pengawasan pimpinan secara simultan memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Hal ini membuktikan apabila antara kompensasi dan pengawasan pimpinan ditingkatkan maka secara bersama-sama akan memberikan pengaruh yang kuat dan positif terhadap disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
4. Pengawasan memberikan pengaruh yang paling dominan atau paling besar terhadap disiplin kerja pegawai. Hal ini membuktikan bahwa dengan adanya pengawasan yang dilakukan pimpinan akan semakin meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai, dimana semakin meningkatkan pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai sehingga pekerjaan yang dilakukan akan

dikerjakan sesuai standar pelaksanaan. Pengawasan yang dilakukan akan memberikan pengaruh yang kuat dan positif terhadap disiplin kerja pegawai di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk diperhatikan.

1. Bagi Bank Jatim Cabang Syariah Kediri

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri lebih meningkatkan strategi untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai khususnya strategi kompensasi dan pengawasan pimpinan sehingga Bank Jatim Cabang Syariah Kediri dapat membuktikan kepada masyarakat bahwa Bank Jatim Cabang Syariah Kediri benar-benar baik dari sisi manajemen dan juga karyawannya. Tentu saja hal tersebut bertujuan untuk menarik minat nasabah sehingga nasabah tersebut mengambil keputusan dan yakin untuk menabung di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

2. Bagi Akademik

Semoga penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi sebagai bahan acuan dalam penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada serta dapat dijadikan sebagai

tambahan perbendaharaan perpustakaan khususnya dalam kajian ilmu manajemen sumber daya manusia.

3. Bagi Penelitian Mendatang

Bagi penelitian yang akan datang, apabila akan melakukan penelitian yang akan datang dapat memperkaya variabel seperti halnya kompensasi dan pengawasan pimpinan dan faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai agar penelitian semakin lebih beragam. Selain itu, penelitian ini hanya mengambil sampel di satu tempat yakni di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, oleh karenanya diharapkan penelitian ke depan dapat menambah sampel-sampel lain.