

DAFTAR RUJUKAN

- Aan Komariah dan Capi Triatna, *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif* (Jakarta : PT. Bumi Aksara, 2005)
- Aan Komariah dan Capi Triatna, *Visionary Leadership: Menuju Sekolah Efektif*, (Jakarta:PT. Bumi Aksara, 2006)
- Aan Komariah dan Capi Triatna, *Visionary Leadership: Menuju Sekolah Efektif*, (Jakarta:PT. Bumi Aksara, 2006), 77.
- Ahmad Patoni, *Konsep kepemimpinan Profetik Dalam Islam* (Tulungagung: IAIN Press, 2017)
- Ahmad Salim “*Revitalisasi Peran Kepala Sekolah Sebagai Manajer Dalam Pengintegrasian Pendidikan Karakter Pada Pendidikan Dasar*” Juenal Al Bidayah , Vol.5, No. 3, Desember 2013, 150
- Aiman H.Etwaly dan Nada El Bish, “The impact of transformational leadership style on employee satisfaction”, *The Business & Management Review*, Vol 5 No. 3
- Ajay K. Jain, “Volunteerism And Organizational Culture Relationship To Organizational Commitment And Citizenship Behaviors In India”, *cross cultural Manajement*, Vol.22, No.1,2015
- Al-Imam Abu Abdillah Muhammad ibn Ismail ibn al-Mugirah ibn Bardizbah al Bukhari, *Sahih al-Bukhari*, Juz. 3, (Beirut Libanon: Dar al-Fikr, 1410 H/1990 M), hlm. 273.
- Amin Haris, *Kepemimpinan Pendidikan Teori, Studi Kasus Dan Aplikasi*, (Bandung:Alfabeta, 2018)
- Amin Haris, *kepemimpinan Pendidikan*, (Bandung : Alfabeta, 2018)
- Aminatul Zahroh. *Total Quality Management; Teori & Praktek Manajemen Dalam Mendongkrak Mutu Pendidikan*. (Yogyakarta; AR-RUZZ MEDIA, 2014)
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung : Alfabeta, 2009)
- Bahar Agus Setiawan dan Abd. Muhith, *Transformational Leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*, (Jakarta: PT. Grafindo Persada, 2013)

Bass, B. M. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 8, s 9–32.

Bass, M. Bass, *Leadership and Performance Beyond Expectations*, Free Press, (New York :1985)

Bernard M. Bass. Ronald E. Reggio, *Transformasional Leadership, Second Edition*, (LEA Publizer , New Jersey : 2006)

Betanika Nila Nirbita dkk, *Komunikasi Pendidikan*, (Madiun : CV Bayfa Cendekia Indonesia, 2022)

Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Semarang:PT. Thoha Putra, 1998)

Departemen Agama, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Jakarta: Tim Pentashih al-Qur'an, 2005)

Edwards. W. Deming. 1982. *Guide to Quality Control*. (Cambirdge: Massachussets Institute Of Technology, 1982)

Fianda Gammahendra, Djamhur Hamid dan M. faisal Riza, “Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektifitas Organisasi”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.7 No.2 Januari 2014

Frans Mardi Hartanto, *Paradigma Baru Manajemen Indonesia Menciptakan Nilai dengan Bertumpu pada Kebajikan dan Potensi Insani*, (Bandung : PT. Mizan perkasa, 2009)

García-Morales, V. J., Jiménez-Barrionuevo., & Gutiérrez-Gutiérrez. (2012). *Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and novation. Journal of Business Research*, 65(7)

Gary Yukl, “An Evaluation And Conceptual, weaknsess In Transformational And Charismatic leadership Theory” Vol 10, issue 2

Hadari Nawawi, *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*, Edisi Ketiga, (Yogyakarta : Gajah Mada University Press, 2005)

Haynes dalam Sinambela, lihat di veithzal Rivai, Akhmad Fauzi Mohd,(2005)

Indah Komsiyah, “Kepemimpinan Transformatif Perkembangan Dan Implementasinya Pada Lembaga Pendidikan”, *Ta'allum*: Vol. 04, No. 02, November 2016

James Mac Gregor Burn. *Leadership* (New York: Happer Colophon Book.Happer & Raw Publizhers, 2012)

Krume nikoliski, “Charismatic leadership and Power : using the power of Charisma for Better Leadership in the Enterprises Republic of Makedonia”, jurnal Of proses management, new Tehnologies, vol.3, no.2,2015

Kurniawan, Hendra, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berau Karya Indah di Surabaya Melalui Motivasi Kerja. Skripsi. Universitas Airlangga, 2011, 34-37

M. Arif, *Kepemimpinan transformasional Profetik dalam meningkatkan kualitas pendidikan*, Disertasi 2019

Mahmud, “Kategori Kepemimpinan Transformatif persepektif islam”, Jurnal Pena Islam, Vol. 1, No.1, September,2018.

Manjurul Husain Reza, “Componen Of Transformasional Leadership Behavior”, Monly Peer Reviewed and Indexs International Online Jurnal, Vol:5, 3 March, 2019.

Mas'ud, Fuad, *Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*,(Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2002)

Menurut Burn (1978) dalam engkoswara dan komariyah (2010 : 192)

Moch. Idochi Anwar, *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan: Teori, Konsep dan Isu*, (Bandung: Alfabeta, 2004)

Moch. Idochi Anwar, *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan: Teori,Konsep dan Isu*, (Bandung: Alfabeta, 2004)

Muhamad Yasin, *Manajemen Mutu di Lembaga Pendidikan Berprestasi*,(Surabaya:Disertasi Publising)

Muhammad Syafi'i Antonio, *Muhammad SAW. The Super Leader Super Manager*, (Jakarta: PLM,2007)

Mulyasa, *Manajemen Berbasis Sekolah, konsep, Strategi, dan Implementasi*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2002) 117

Mulyasa, *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*, (Bandung:PT Remaja Rosdakarya, 2007)

Mulyasa. E, *Menjadi kepala sekolah Profesional*, (Bandung : Remaja Rosdakarya, 2011)

Nashrul Wahyu, Suryawan dan Endang Danial, “Implementasi Semangat Persatuan Pada Masyarakat Multikultural Melalui Agenda Forum Kerukunan Umat Beragama (Fkub) Kabupaten Malang”, *Jurnal Humanika*, Vol. 23 No. 1 (2016) ISSN 1412-9418

Ninik Sulistiowati, “Asta brata : Pemetaan Kompetensi Kepemimpinan Jawa Untuk Meningkatkan Organisasional Wellness Pada Institusi Pendidikan Di Jawa Timur”, *Penelitian Ilmiah Fakultas pendidikan Psikologi Negeri Malang*, 2015

Noor Amirudin, *Filsafat Pendidikan Islam: Konteks Kajian Kekinian*, (Gresik: Caremedia Communication, 2018)

Patricia Dhiana Paramita “Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Suatu Organisasi”, *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, Vol. 9, No. 21

Paul Kirkbride, “Developing transformational leaders” *Industrial and commercial Training*, Vol 38, No.1, 2006

Paul Kirkbride, “Developing transformational leaders” *Industrial and commercial Training*, Vol 38, No.1, 2006

Raihan, *Kepemimpinan Sekolah Transformatif*, (Yogyakarta:PT.LKiS PrintingCeMerlang, 2010)

Raymond, Mohamad Gita Indrawan “Pengaruh *Transformasional Leadership* Terhadap *Organizational Performance* Melalui *Organizational Learning Dan Inovasi*”, *Jurnal Akrab Juara*, Vol. 4, No 1, 2019

Robbins, *Perilaku organisasi*, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi 10,(Yogjakarta, PT. Indeks Kelompok Gramedia, 2006)

Ruba Osama Elhawi, *Transformasional Leadership*, *International Journal of Recent Technology and*, Vol. 8, May 2019

Stephen P. Robbins-Timothy A. Judge, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 (Jakarta:Salemba Empat, 2008)

Sudarwan Danim, *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2009)

Sugunah Supermane, “Transformasional Leadership In Teacher Education, *International Jurnal in Bussinnes and Social Sciences*”, Vol. 8, No.3, March 2018

Supriyanto, Achmad Sani dan Eka Afnan Troena, “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan

Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di bank Syariah Kota Malang”, Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10 Nomor 4 Desember 2012

Urip Triyono, *Kepemimpinan Transformasional Dalam Pendidikan*, (Yogyakarta Deepublish, 2019)

Uswatun Chasanah, ”Ontology, Epistemology dan Aksiology Pendidikan”, Tasyri’ Volume 24, No 01, 2017

Whitmore John. 1997. *Coaching For Performance (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja)*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta. (1997 dalam Mahesa 2010)

Yulia Rachmawati, “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru”, Jurnal Pendidikan Ekonomi IKIP Veteran Semarang, Vol. 01 No. 01, Juni 2013, 20-21.

Yulia Rahmawati, ” Jurnal pendidikan ekonomi IKIP veteran semarang” vol. 01, No 01, Juni. 2013

Yulk, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Keempat: PT. Indeks, 2010)

Yunis Hidayati, *Implementasi kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan profesionalisme guru*, disertasi 2019.

Yustinus Semiun, *Teori Kepribadian dan Terapi Psikoanalitik Freud*, (Yogyakarta: Kanisius, 2006)

Zainal Berlian, “Penerapan kepemimpinan transformasional di dalam pendidikan”, Jurnal Ta’bid, Vol. XVII, No. 02, 2012

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian di MTsN 4 Tulungagung



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TULUNGAGUNG
MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 4
Jalan Raya Bandung-Durenan, Suruhan Lor, Bandung, Tulungagung
Telepon (0355) 879059 Kode Pos 66274 Email : mtsnbandung@kemenag.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : B- 691 /MTs.13.04.04/PP.05/08/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs.H.Slamet Riyadi, M.Pd.
NIP : 196406191993031005
Pangkat/Golongan : Pembina Tingkat I / IV/b
Jabatan : Kepala MTs Negeri 4 Tulungagung

menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Sehin Ahresi Zamawi
NIM : 12501185035
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Universitas : UIN SATU Tulungagung
Alamat : Dsn. Kroyo, Ds. Wates Kroyo, Kec. Besuki, Kab. Tulungagung
No Telepon : 089516458730

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian tugas akhir Program Doktor (S-3) di MTs Negeri 4 Tulungagung dengan judul Desertasi "**Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Mutu Kinerja (Studi Multi Situs di MTsN 4 dan MTsN 5 Tulungagung)**".

Demikian Surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tulungagung, 25 Agustus 2022
Kepala

Drs. H. Slamet Riyadi, M.Pd.
NIP. 196406191993031005



Surat Izin Penelitian di MTsN 5 Tulungagung



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TULUNGAGUNG
MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 5
Jalan Raya Pulosari Ngundur Tulungagung Telepon (0355) 396172 Kode Pos 66292
Email : mtsnpulosari@kemenag.go.id Website : mtsn5tulungagung.sch.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: B- 303/Mts.13.04.05/PP.00.5/ 08/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Drs. Hadi' Burhani, M.Ag.
NIP : 196505102002121001
Jabatan : Kepala MTsN 5 Tulungagung

Menerangkan bahwa

Nama : Sehin Ahrezi Zamawi
NIM : 12501185035
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

telah melaksanakan penelitian mulai tanggal 20 Januari 2021 s.d 20 Maret 2021 berkaitan dengan penyusunan disertasi yang berjudul "Kepemimpinan Transformasi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Kinerja (Studi Multi Situs di MTsN 4 dan MTsN 5 Tulungagung)".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tulungagung, 07 Agustus 2022
Kepala

Hadi' Burhani

Lampiran 3



Foto Bersama Kepala Madrasah MTsN 4 Tulungagung



Foto bersama Kepala Madrasah MTsN 5 Tulungagung

PASCA SARJANA IAIN TULUNGAGUNG
INTERVIEW DARING DATA PRIMER DISERTASI
“KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM MENINGKATKAN
MUTU KINERJA BAWAHAN”

Pedoman Wawancara

Implementasi Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Mutu Kinerja

No	Aspek	Pertanyaan
1	Membangun kepercayaan bawahan	<p>a. Bagaimana cara bapak berkomunikasi yang baik kepada bawahan agar bawahan merasa di hargai, di butuhkan dan di anggap seorang yang berjuang di lembaga tersebut?</p> <p>b. Bagaimana cara meyakinkan secara penuh kalau kita(seorang pemimpin) adalah sosok yang memang layak\ bisa memimpin bawahan?</p> <p>c. Bagaiman bapak menciptakan rasa nyaman ketika di madrasah/di sekitar bawahan?</p> <p>d. Cara apa yang dilakukan agar bawahan selalu amanah dan bertanggung jawab dengan tugas?</p>
2	Membangun motivasi bawahan	<p>a. Bgaimana saja bapak memberikan inspirasi dan motivasi kepada bawahan ?</p> <p>b. Apa yang sering bapak lakukan, diberikan dan ucapkan kepada karyawan supaya melakukan tugasnya dengan baik?</p> <p>c. Bagaimana bapak memberikan arahan tentang hal-hal yang membingungkan untuk dikerjakan bawahan?</p> <p>d. Bagaimana bapak mengapresiasi ketika bawahan memenuhi standart yang di sepakati?</p> <p>e. Bagaimana bapak menciptakan rasa nyaman ketika orang lain berada di sekitar bapak?</p>
3	Membangun daya inovasi bawahan	<p>a. Bagaimana bentuk analisis terhadap pengembangan SDM bawahan?</p> <p>b. Bagaimana cara menjalin interaksi agar bawahan memiliki jiwa yang selalu berinovasi terhadap tugasnya?</p> <p>c. Bagiaman bapak meningkatkan kesadaran tentang permasalahan yang sedang di hadapi madrasah?</p> <p>d. Bagaiamna cara memberikan pemikiran bawahan tentang bagaimana mereka harus bekerja dengan cara yang baru?</p> <p>e. Bagaimana cara bapak memberikan imajinansi baru kepada orang lain merasa bingung dengan proyek bapak tentang madrasah?</p> <p>f. Bagaimana seorang pemimpin merangsang ide-ide baru yang belum terpikirkan oleh bawahan?</p> <p>g. Bagaimana bapak beadaptasi tentang karakter pemikiran bawahan di MTs 4 ini.</p>

4	Membangun daya kemampuan individu	<ul style="list-style-type: none"> a. Bagaimana menumbuhkan rasa saling peduli sesama bawahan ? b. Bagaimana cara memberi kesempatan pada bawahan dalam mengembangkan karirnya ? c. Apakah memberikan kesempatan yang sama bagi semua bawahan dalam berpartisipasi dalam pelatihan dan pendidikan? d. Apa sajakah bentuk-bentuk peningkatan kualitas terhadap bawahan ? e. Dalam bentuk kominikasi, komunikasi yang bagaimana yang di lakukan kepala madrasah dalam rangka membangun kecerdasan pikiran bawahan? f. Bagaimana seorang pemimpin menghadapi perbedaan dan kualitas antar anggota? g. Apakah harus pemikiran lebih maju atau menyamakan pemikiran bawahan atau kadang sengaja di bawah pemikiran bawahan.
---	-----------------------------------	---