

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung” yang ditulis oleh Nurul Azizah, NIM 12405183426. Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, pembimbing Dr. Sutopo, M. Pd.

Penelitian ini di latarbelakangi oleh sumber daya manusia yang sangat penting dalam perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Sehingga Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung dituntut bisa memberikan dukungan serta mampu mempertahankan kinerja karyawannya agar lebih meningkatkan kemampuan untuk tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditentukan. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah: 1) Apakah motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada karyawan Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung?, 2) Apakah disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada karyawan Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung?, 3) Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada karyawan Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung?, 4) Apakah motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel menggunakan total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner, dengan skala pengukuran adalah skala likert. Data yang diperoleh dari penyebaran kuensioner kepada responden dianalisis menggunakan bantuan dari SPSS dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji persamaan regresi, uji koefisien determinan, uji hipotesis, uji normalitas, uji heterokedastisitas dan uji autokorelasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa: 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung. 3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung. 4) Secara simultan variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung.

Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung perlu memperhatikan para karyawannya. Terkait dengan pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Konveksi Pratiwi Moyoketen Tulungagung, disarankan perusahaan untuk secara seimbang memperhatikan setiap variabel tersebut.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection" written by Nurul Azizah, NIM 12405183426. Sharia Business Management study program, Faculty of Islamic Economics and Business, Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State, supervisor Dr. Sutopo, M. Pd.

This research is motivated by human resources are very important in the company to improve company performance. Therefore Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection is required to be able to provide support and be able to maintain the performance of its employees in order to further enhance the ability to achieve predetermined company goals. The formulation of the problems in this study is: 1) Does work motivation have a significant effect on the performance of Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection employees?, 2) Does work discipline have a significant effect on the performance of Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection employees?, 3) Does the work environment have a significant effect on performance on the Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection employees?

The method used in this study is a quantitative approach to the type of associative research. Sampling using total sampling with a total sample of 60 respondents. The data source used is primary data by distributing questionnaires, the measurement scale is the likert scale. Data obtained from distributing questionnaires to respondents were analyzed using SPSS assistance by conducting validity test, reliability test, multicollinearity test, regression equation test, determinant coefficient test, hypothesis test, normality test, heteroscedasticity test and autocorrelation test.

Based on the results of the research conducted, it can be concluded that: 1) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection. 2) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection. 3) The work environment has no positive and significant effect on employee performance at Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection. 4) Simultaneously the variables of work motivation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance at Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection.

The Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection needs to pay attention to its employees. Regarding the effect of work motivation, work discipline and work environment on employee performance at the Pratiwi Moyoketen Tulungagung Convection, it is suggested that companies pay attention to each of these variables in a balanced way.

Keywords: work motivations, work discipline, work environment and employee performance