

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| Halaman Sampul Luar | i |
| Halaman Sampul Dalam | ii |
| Halaman Persetujuan | iii |
| Halaman Pengesahan | iv |
| Halaman Motto | v |
| Halaman Persembahan | vi |
| Kata Pengantar | vii |
| Daftar Isi | ix |
| Daftar Tabel | xii |
| Daftar Gambar | xiii |
| Daftar Lampiran | xiv |
| Abstrak | xv |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 10 |
| C. Rumusan Masalah | 12 |
| D. Tujuan Penelitian | 12 |
| E. Kegunaan Penelitian | 13 |
| F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian | 15 |
| G. Penegasan Istilah | 16 |
| H. Sistematika Penulisan | 18 |
| BAB II : LANDASAN TEORI | 20 |
| A. Motivasi Kerja | 20 |
| 1. Pengertian Motivasi | 20 |
| 2. Teori-Teori Motivasi | 21 |
| 3. Jenis-Jenis Motivasi Kerja | 24 |
| 4. Indikator Motivasi Kerja | 26 |
| 5. Tujuan Motivasi Kerja | 27 |
| B. Disiplin Kerja | 28 |

| | |
|---|------------|
| 1. Pengertian Disiplin Kerja | 28 |
| 2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja | 31 |
| 3. Faktor-faktor Disiplin Kerja | 32 |
| 4. Indikator Disiplin Kerja | 32 |
| C. Lingkungan Kerja | 34 |
| 1. Pengertian Lingkungan Kerja | 34 |
| 2. Indikator Lingkungan Kerja..... | 37 |
| D. Kinerja Karyawan | 37 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 37 |
| 2. Tujuan Penilaian Kerja | 40 |
| 3. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan | 41 |
| 4. Indikator Kinerja Karyawan..... | 44 |
| E. Hubungan Antar Variabel | 44 |
| F. Kajian Penelitian Terdahulu | 48 |
| G. Kerangka Konsep Konseptual | 59 |
| H. Hipotesis Penelitian | 60 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | 62 |
| A. Pendekatan dan Jenis Penelitian | 62 |
| B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian | 63 |
| C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran | 65 |
| D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian | 67 |
| E. Teknik Analisis Data | 81 |
| BAB IV : HASIL TEMUAN | 88 |
| A. Karakteristik Responden | 88 |
| B. Paparan Data | 91 |
| C. Hasil Pengujian dan Analisis Data | 99 |
| BAB V : PEMBAHASAN | 114 |
| A. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pratiwi | 114 |
| B. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pratiwi | 117 |

| | |
|---|------------|
| C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pratiwi | 119 |
| D. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Pratiwi | 122 |
| BAB VI : PENUTUP | 125 |
| A. Kesimpulan | 125 |
| B. Saran | 127 |
| DAFTAR PUSTAKA | 130 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |