

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada Hasil penelitian yang terkait dengan *pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Sahara Tulungagung*. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena nilainya di bawah syarat signifikan. Sehingga dapat diartikan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung.

Pada hasil penelitian yang terkait dengan *pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung* memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini sesuai dengan nilai hitung dapat diketahui bahwa *Chi-Square* hitung $>$ *Chi-Square* tabel, yang artinya H_0 ditolak dan menerima H_a . Jadi setiap kenaikan satu tingkat nilai motivasi organisasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung. Dan Sebaliknya apabila nilai motivasi mengalami penurunan, maka kinerja karyawan di perkirakan mengalami penurunan. Jadi, semakin baik motivasi yang digunakan dalam BMT Sahara Tulungagung maka hal itu akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawannya.

Pada hasil penelitian yang terkait dengan *pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung*. Dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung. Karena nilai signifikannya dibawah syarat yang ditentukan. Sehingga dapat diartikan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja di BMT Sahara Tulungagung.

B. Saran

1. Bagi Karyawan BMT

Dengan ada penelitian ini kinerja karyawan di BMT Sahara akan mengetahui bagaimana kinerja yang sudah dan sedang dilakukan oleh karyawan dan dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi dan mempertahankan kinerja yang sudah berjalan saat ini.

2. Bagi BMT Sahara

Dengan adanya penelitian ini pihak BMT bisa mengukur di bagian manakah sektor kerja karyawan yang kurang tinggi untuk meningkatkan kinerja itu akan bisa ditingkatkan di tahun-tahun mendatang. Akan tetapi dari hasil penelitian ini dari indikator-indikator yang ada di dalam kinerja karyawan hasil yang diperoleh cukup baik dan semua secara bersama – sama berpengaruh pada kinerja karyawan BMT Sahara Tulungagung. akan tetapi untuk motivasi yang diberikan oleh manajer

harus lebih ditingkatkan lebih baik lagi karena motivasi yang diberikan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dengan adanya penelitian ini agar bisa membantu peneliti berikutnya yang ingin mendalami materi yang serupa dengan perbandingan ataupun pandangan yang berbeda dari variabel variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dan akan bisa menambah pengetahuan bagi para mahasiswa-mahasiswi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada khususnya jurusan Perbankan Syariah.