

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno)”, ini ditulis oleh Imamatul Afifa NIM. 12402173523 dengan pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

Setiap organisasi atau perusahaan, dalam melaksanakan kegiatannya selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keberhasilan yang dilakukan setiap organisasi ditentukan oleh kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dicapai oleh setiap individu dan disesuaikan dengan peran atau tugas individu tersebut dalam suatu organisasi atau perusahaan dalam periode tertentu.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain, 1) faktor individu misalnya disiplin kerja, motivasi kerja, kemampuan, dan pengalaman kerja, 2) faktor lingkungan eksternal misalnya kehidupan ekonomi, kehidupan sosial dan kompetitor, 3) faktor lingkungan internal organisasi misalnya sumber daya, kepemimpinan, penghargaan, struktur, *job design*, kebijakan organisasi, strategi organisasi, kompensasi, dan teman kerja. Dengan demikian kinerja karyawan sangat penting dalam organisasi atau perusahaan, agar dapat mengetahui kemampuan, keterampilan, kualitas kerja, kuantitas kerja dan waktu yang digunakan karyawan untuk bekerja. Sehingga tujuan yang diharapkan oleh organisasi atau perusahaan dapat tercapai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling*. Banyaknya sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 64 responden. Analisis data yang digunakan meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis yang diolah menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno, motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno, dan terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UPT Perpustakaan Proklamator Bung Karno.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance (Case Study at UPT Bung Karno Proclamation Library)", was written by Imamatul Afifa NIM. 12402173523 with mentor Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

Every organization or company in carrying out its activities always tries to achieve the goals that have been set. The success of any organization is determined by the performance of its employees. Employee performance is the result of work achieved by each individual and adjusted to the role or task of the individual in an organization or company within a certain period of time.

Employee performance is influenced by several factors, including 1) individual factors such as work discipline, work motivation, ability, and work experience, 2) external environmental factors such as economic life, social life and competitors, 3) internal organizational environmental factors such as resources, leadership, rewards, structure, job design, organizational policies, organizational strategy, compensation, and co-workers. Thus the performance of employees is very important in organizations or companies, in order to know the abilities, skills, quality of work, quantity of work and time used by employees to work. So that the goals expected by the organization or company can be achieved.

This study uses a quantitative approach to the type of associative research. The sampling technique used in this study is probability sampling. The number of samples used in this study were 64 respondents. The data analysis used includes: validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test and hypothesis test which were processed using SPSS 16.0.

The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee performance at the Technical Implementation Unit (UPT) Bung Karno Proclaimer's Library, work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Technical Implementation Unit (UPT) Bung Karno Proclaimer's Library, discipline work has a positive and significant effect on employee performance at the Technical Implementation Unit (UPT) of the Bung Karno Proclaimer Library, and there is a positive and significant influence between leadership style, work motivation, and work discipline simultaneously on employee performance at the Technical Implementation Unit (UPT) Bung Karno Proclaimer's Library.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance*