

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
PEDOMA TRANSLITERASI	xii
ABSTRAK	xv
DAFTAR ISI.....	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Penegasan Istilah	9

BAB II KAJIAN TEORI

A.	Pembinaan.....	11
1.	Pengertian Pembinaan	11
2.	Tujuan Pembinaan	12
3.	Pendekatan Pembinaan	15
4.	Teknik-Teknik Pembinaan	22
B.	Kompetensi Guru.....	28
1.	Pengertian Guru.....	28
2.	Pengertian Kompetensi Guru	30
3.	Jenis-Jensi Kompetensi Guru	33
C.	Pengertian Sumber Daya Manusia.....	40
D.	Kinerja Guru	42
1.	Pengertian Kinerja Guru.....	42
2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinjer Guru	45
3.	Indikator Kinerja Guru	53
E.	Penelitian Terdahulu.....	59
F.	Paradigma Penelitian.. ..	69

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Rancangan Penelitian.....	71
B.	Kehadiran Peneliti	72
C.	Lokasi Penelitian	73
D.	Sumber Data	74
E.	Teknik Pengumpulan Data	75

F.	Teknik Analisis Data	77
1.	Analisis Data Situs Tunggal	78
2.	Analisis Data Lintas Situs.....	79
G.	Pengecekan Keabsahan Data	80
H.	Tahap-Tahap Penelitian	84

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A.	Paparan Data	86
1.	Paparan Data di MTsN 1 Pare	86
2.	Paparan Data di MTs Ma'arif Pare.....	99
B.	Temuan Penelitian	109
1.	Temuan Penelitian di MTsN 1 Pare	109
2.	Temuan Penelitian di MTs Ma'arif Pare	111
C.	Temuan Lintas Situs	113
D.	Temuan Akhir Penelitian.....	117

BAB IV PEMBAHASAN

A.	Pendekatan Pembinaan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerj Guru.....	120
B.	Teknik Pembinaan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerj Guru.....	128
C.	Evaluasi Pembinaan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerj Guru.....	138

BAB V PENUTUP

A.	Kesimpulan	146
----	------------------	-----

B. Implikasi Penelitian	147
C. Saran	149

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN