

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Untuk Meningkatkan Sistem Pengendalian Internal Pada UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Risa Faridatul Azma, NIM. 12403193079, dengan pembimbing Novi Khoiriawati, S.E., M. Acc.

Pihak UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung sudah menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan, akan tetapi pada praktiknya masih sering terjadi kesalahan dalam membayarkan gaji dan upahnya. Hal ini karena terdapat pemerangkapan jabatan yangmana menyebabkan pencatatan yang dilakukan kurang efektif dan akurat. Sehingga masalah ini perlu dicarikan solusi melalui pemisahan fungsi, dengan harapan kesalahan pembayaran gaji dan upah dapat terminimalisir. Tujuan penelitian ini, yaitu: (1) Untuk mendeskripsikan penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung; (2) Untuk mengidentifikasi kelebihan dan kelemahan penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung; (3) Untuk memberikan usulan desain sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis studi kasus. Data yang digunakan adalah data primer. Data dikumpulkan dengan melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dengan model Miles dan Huberman. Pengecekan keabsahan temuan menggunakan triangulasi sumber.

Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa (1) Pihak UD Citra Abadi Kabupaten Tulungagung sudah menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan secara manual dan sederhana, namun belum sepenuhnya sesuai dengan teori; (2) Kelebihan sistem informasi akuntansi dari pihak usaha yaitu pencatatan kehadiran sudah mendapat pengawasan sehingga dapat dipertanggungjawabkan, pembuatan daftar gaji dan upah sudah dilaksanakan dengan jelas, pembayaran dilaksanakan dengan memberikan uang kedalam amplop sehingga lebih aman. Kelemahan pada UD Citra Abadi yakni pencatatan kehadiran yang dilakukan seminggu sekali menyebabkan kesalahan pencatatan sehingga data tidak akurat, data yang dipakai kurang lengkap dan tidak terdapat otorisasi dari pimpinan, memerlukan waktu lama dalam memproses daftar gaji dan upah, dokumen belum bernomor urut dan rentan kerusakan, adanya perangkapan tugas; (3) Usulan yang diberikan penulis adalah pemisahan fungsi pada tahap pembuatan daftar dan pembayaran gaji, penambahan dokumen slip dan bukti pengambilan gaji dan upah.

Kata Kunci: SIA, SIA Penggajian dan Pengupahan, Sistem Pengendalian Internal

ABSTRACT

This thesis entitled "Application of Payroll and Payroll Accounting Information Systems to Improve Internal Control Systems at UD Citra Abadi, Tulungagung Regency" was written by Risa Faridatul Azma, NIM. 12403193079, with Novi Khoiriawati, S.E., M. Acc.

UD Citra Abadi, Tulungagung Regency, has implemented a payroll and wage accounting information system, but in practice errors often occur when paying salaries and wages. This is because there is a double position which causes the recording to be less effective and accurate. So that this problem needs to find a solution through the separation of functions, with the hope that errors in payment of salaries and wages can be minimized. The aims of this research are: (1) to describe the application of the payroll and wage accounting information system at UD Citra Abadi, Tulungagung Regency; (2) To identify the strengths and weaknesses of applying the payroll and wage accounting information system at UD Citra Abadi, Tulungagung Regency; (3) To provide a payroll and wage accounting information system design proposal at UD Citra Abadi, Tulungagung Regency.

This research uses a qualitative approach with a case study type. The data used is primary 'data. Data was collected by observing, interviewing, and documenting. The data analysis technique used is data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions with the Miles and Huberman models. Checking the validity of the findings using source triangulation.

The results of this study indicate that (1) UD Citra Abadi, Tulungagung Regency, has implemented a payroll and wage accounting information system manually and simply, but it is not fully in accordance with the theory; (2) The advantages of the accounting information system from the business party are that the attendance record has received supervision so that it can be accounted for, the preparation of payroll and wages has been carried out clearly, payments are carried out by giving money into envelopes so that it is safer. Weaknesses at UD Citra Abadi, namely that recording attendance which is carried out once a week causes recording errors so that the data is inaccurate, the data used is incomplete and there is no authorization from the leadership, it takes a long time to process payroll and wages, documents are not serial numbered and are prone to damage, the presence of multiple tasks; (3) The proposal given by the author is the separation of functions at the stage of making lists and paying salaries, adding document slips, and proof of taking salaries and wages.

Keywords: SIA, Payroll and Wages SIA, Internal Control System