

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di SMP Negeri 2 Ngantru Kabupaten Tulungagung**” ditulis oleh Arin Riana Dewi Kusumawati, NIM. 12207193020, Progam Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK), Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang dibimbing oleh Dr. Khoirul Anam, M.Pd.I.

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia, Mutu Pendidikan

Suatu lembaga pendidikan harus selalu memperbaiki mutunya agar peserta didik yang sedang melaksanakan pembelajaran tersebut mencapai hasil belajar yang maksimal baik dari segi akademik maupun non akademik. Disini guru dan siswa saling berperan aktif dalam setiap pembelajaran untuk menghasilkan dan meningkatkan pendidikan yang bermutu. Hal ini dapat dibuktikan melalui prestasi yang telah diperoleh oleh peserta didik maupun sekolah. Oleh karena itu, dibutuhkan adanya pemahaman terkait cara peningkatan mutu sumber daya manusia baik dari segi perencanaan, pengorganisasian maupun pengendalian.

Untuk mengetahui hal tersebut, peneliti merumuskan fokus penelitian sebagai berikut: (1) Bagaimana perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 Ngantru?. (2) Bagaimana pengorganisasian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 Ngantru?. (3) Bagaimana pengendalian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 Ngantru?.

Metode penelitian yang dipakai ialah kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Penelitian deskriptif bertujuan untuk menggambarkan secara sistematis objek yang diteliti secara tepat dan akurat. Lokasi penelitian terjadi di SMP Negeri 2 Ngantru yang beralamat di Jalan Raya Srikaton, Kec. Ngantru Kabupaten Tulungagung Jawa Timur. Sumber data penelitian ini meliputi, 1) *person* (orang), yaitu, (a) kepala sekolah, (b) kepala tata usaha, (c) guru, dan (d) siswa. 2) *paper* (kertas/dokumen) yaitu berupa dokumen foto-foto kegiatan manajemen sumber daya manusia. 3) *place* (tempat) yaitu, di SMP Negeri 2 Ngantru Kabupaten Tulungagung. Teknik analisis data yang digunakan meliputi pengumpulan data, kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan atau verifikasi. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan dengan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan, dan triangulasi, serta pengecekan teman sejawat.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 Ngantru melalui proses menganalisis kebutuhan SDM, menetapkan tujuan, dan rapat perencanaan SDM. (2) Pengorganisasian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 Ngantru sesuai struktur organisasi yang disesuaikan dengan tupoksi masing-masing agar menghasilkan kinerja yang baik karena sesuai dengan keahliannya. (3) Pengendalian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Negeri 2 dilakukan oleh kepala sekolah melalui rapat, pemberian hadiah dan pemberian hukuman.

ABSTRACT

Thesis with title "**Human Resource Management in Improving the Quality of Education at SMP Negeri 2 Ngantru, Tulungagung Regency**" written by Arin Riana Dewi Kusumawati, NIM. 12207193020, Islamic Education Management Study Program (MPI), Faculty of Tarbiyah and Teacher Training (FTIK), Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung supervised by Dr. Khoirul Anam, M.Pd.I.

Keywords: Management, Human Resources, Education Quality

An educational institution must always improve its quality so that students who are carrying out learning achieve maximum learning outcomes both in academic and non-academic terms. Here teachers and students play an active role in each lesson to produce and improve quality education. This can be proven through the achievements obtained by students and schools. Therefore, there is a need for understanding how to improve the quality of human resources both in terms of planning, organizing and controlling.

To find out this, the researcher formulated the research focus as follows: (1) How do human resources plan to improve the quality of education at SMP Negeri 2 Ngantru? (2) How are human resources organized to improve the quality of education at SMP Negeri 2 Ngantru? (3) How can human resources be controlled to improve the quality of education at SMP Negeri 2 Ngantru?

The research method used is qualitative with a descriptive type of research. Descriptive research aims to systematically describe the object being studied precisely and accurately. The location of the research took place at SMP Negeri 2 Ngantru which is located at Jalan Raya Srikaton, Kec. Ngantru Tulungagung Regency, East Java. The data sources of this research include, 1) person, namely, (a) principal, (b) head of administration, (c) teachers, and (d) students. 2) paper/document, namely in the form of documents, photographs of human resource management activities. 3) place, namely at SMP Negeri 2 Ngantru, Tulungagung Regency. The data analysis techniques used include data collection, data condensation, data presentation, drawing conclusions or verification. Meanwhile, checking the validity of the data is carried out by extending participation, diligent observation and triangulation, as well as peer checking.

The results of this research show (1) Human resource planning in improving the quality of education at SMP Negeri 2 Ngantru through the process of analyzing HR needs, setting goals, and HR planning meetings. (2) Organizing human resources to improve the quality of education at SMP Negeri 2 Ngantru according to an organizational structure that is adapted to each main task and function in order to produce good performance in accordance with their expertise. (3) Control of human resources in improving the quality of education at SMP Negeri 2 is carried out by the school principal through meetings and gifts rewards and punishment.

الملخص

رسالة الجامعي تحت الموضوع " إدارة الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو مدينة تولونج أجونج". فد كتبتة أرين ريانا ديوي كوسوماواتي ، رقم القيد: ١٢٢٠٧١٩٣٠٢٠، قسم تعليم إدارة التربية الإسلامية، كلية التربية والعلوم التعليمية، جامعة السيد علي رحمة الله تولونج أجونج التي تحت الإشراف الدكتور الحاج خير الأنام الماجستير.

الكلمات الأساسية: الإدارة، الموارد الإنسانية، جودة التعليم

يجب على المؤسسة التعليمية دائما تحسين جودتها حتى يتمكن الطلاب الذين يقومون بالتعليم من تحقيق أقصى قدر من نتائج التعلم على المستويين الأكاديمي وغير الأكاديمي. هنا يلعب المعلمون والطلاب دورا نشطاً في كل درس لإنتاج وتحسين جودة التعليم. ويمكن إثبات ذلك من الإنجازات التي حصل عليها الطلاب والمدارس. ولذلك فإن هناك حاجة لفهم كيفية تحسين جودة الموارد الإنسانية سواء من حيث التخطيط والتنظيم والرقابة.

لمعرفة ذلك، يبحث الباحثة مسائل البحث كما يلي: (١) كيف تخطط الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو؟ (٢) كيف تنظم الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو؟ (٣) كيف تحكم الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو؟.

طريقة البحث المستخدمة هي البحث الكيفي بنوع البحث الوصفي. يهدف البحث الوصفي إلى وصف الكائن الذي تتم دراسته بمنهجي بدقة ودقة. تم إجراء موقع البحث في المدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو مدينة تولونج أجونج الذي يقع في الشارع سريكاتون عانترو مدينة تولونج أجونج، جاوى الشرقية. تتضمن مصادر البيانات لهذا البحث ما يلي: (١) شخص، وهو (أ) مدير المدرسة، (ب) رئيس الإدارة، (ج) المعلم، و(د) الطلاب. (٢) الورق (الورقة/المستند)، أي على شكل وثائق وصور فوتوغرافية لأنشطة إدارة الموارد البشرية. (٣) المكان، وهو المدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو مدينة تولونج أجونج. وتشمل تقنيات تحليل البيانات المستخدمة جمع البيانات، أو تكتيف البيانات، أو عرض البيانات، أو استخلاص النتائج أو التحقق. بينما يتم التحقق من صحة البيانات من خلال توسيع المشاركة والملاحظة الدؤوية والتثليث، بالإضافة إلى فحص الأقران.

تظهر نتائج هذا البحث (١) تخطيط الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو من عملية تحليل احتياجات الموارد الإنسانية، وتحديد الأهداف، واجتماعات تخطيط الموارد الإنسانية. (٢) تنظيم الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو وفقا لهيكل تنظيمي يتكيف مع واجباتهم ووظائفهم من أجل إنتاج أداء جيد وفقا لخبراتهم. (٣) تحكم الموارد الإنسانية في تحسين جودة التعليم بالمدرسة المتوسطة الحكومية ٢ عانترو من قبل مدير المدرسة من الاجتماعات وتقديم الهدايا والعقاب.