

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Upah Minimum Kabupaten/Kota, Produk Domestik Regional Bruto, Investasi, dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri” ditulis oleh Umi Hanifa Nur Mahmudah, NIM12402193172, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing Siswahyudianto, M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh ketenagakerjaan yang menjadi salah satu permasalahan dalam pertumbuhan dan perkembangan ekonomi Indonesia. Hal ini disebabkan oleh jumlah penduduk dan angkatan kerja yang terus meningkat akan tetapi tidak diimbangi dengan jumlah lapangan pekerjaan yang tersedia. Maka dari itu, diperlukannya penyediaan lapangan pekerjaan yang cukup supaya dapat mengimbangi jumlah pertumbuhan penduduk.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor IPM, UMK, PDRB, Investasi, dan APBD terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri, pada periode tahun 2018-2022. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari data publish BPS di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri, pada periode tahun 2018-2022.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik sampling pada penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi data panel. Uji yang digunakan adalah uji estimasi model regresi yang terdiri dari *Common Effect Model*, *Fixed Effect Model*, dan *Random Effect Model*. Selanjutnya dilakukan uji regresi, uji t, uji F, dan *uji Adjusted R Square (R<sup>2</sup>)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa IPM secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022. UMK secara parsial mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022. PDRB secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022. Investasi secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap tingkat Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022. APBD secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap tingkat Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022. IPM, UMK, PDRB, Investasi, dan APBD secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota wilayah kerja bank Indonesia Kediri pada periode tahun 2018-2022.

Kata Kunci: IPM, UMK, PDRB, Investasi, APBD, Tenaga Kerja

## **ABSTRACT**

*The thesis with the title "The Influence of the Human Development Index, Regency/City Minimum Wage, Gross Regional Domestic Product, Investment, and Regional Revenue and Expenditure Budget on Labor Absorption in the Regency/City of the Bank Indonesia Kediri working area" was written by Umi Hanifa Nur Mahmudah, NIM 12402193172, Sharia Economics study program, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung with supervisor Siswahyudianto, M.M.*

*This research is motivated by employment which is one of the problems in Indonesia's economic growth and development. This is due to the population and workforce continuing to increase but not being matched by the number of jobs available. Therefore, it is necessary to provide sufficient employment opportunities to keep pace with population growth.*

*This research aims to examine the HDI, UMK, GRDP, Investment and APBD factors on labor absorption in the Regency/City of Bank Indonesia Kediri's working area, in the 2018-2022 period. The data used in this research is secondary data obtained from BPS published data in the Regency/City of the working area of Bank Indonesia Kediri, in the 2018-2022 period.*

*This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The sampling technique in this research is non-probability sampling with a sampling technique using saturated sampling. The analysis method used is the panel data regression analysis method. The test used is a regression model estimation test consisting of the Common Effect Model, Fixed Effect Model, and Random Effect Model. Next, a regression test, t test, F test, and Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) test were carried out.*

*The results of the research show that HDI partially has a positive and significant influence on Labor Absorption in the Regency/City of Bank Indonesia's working area of Kediri in the 2018-2022 period. MSEs partially have a negative and significant influence on the absorption of district/city workers in the working area of Bank Indonesia Kediri in the 2018-2022 period. PDRB partially has a positive and significant influence on Labor Absorption in the District/City working area of Bank Indonesia Kediri in the 2018-2022 period. Partial investment has a positive and significant influence on the level of Labor Absorption in the District/City working area of Bank Indonesia Kediri in the 2018-2022 period. The APBD partially has a positive and significant influence on the level of Labor Absorption in the District/City working area of Bank Indonesia Kediri in the 2018-2022 period. HDI, UMK, GRDP, Investment, and APBD simultaneously have a significant influence on the level of Labor Absorption in the District/City working area of Bank Indonesia Kediri in the 2018-202 period.*

*Keywords: HDI, UMK, GRDP, Investment, APBD, Labor*