

## ABSTRAK

Anjas Pratiwi, NIM 128509203012 Tesis yang berjudul “Pembedaan Akses Mendapatkan Pekerjaan Bagi Keturunan Pernikahan Beda Suku dan Implikasinya Terhadap Nafkah Keluarga Ditinjau dari Pemikiran Jamaluddin Athiyah (Studi Kasus Pada Masyarakat Kota Jayapura)” Program Studi Hukum Keluarga Islam, Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2023, Pembimbing:

Dr. Zulfatun Ni'mah, SHI, M.Hum, dan Dr. H. Nur Fadhilah, M.H

Kata Kunci: hak bekerja, nafkah keluarga, keturunan beda suku, pembedaan akses

Penelitian ini dilator belakang oleh adanya keturunan dari pernikahan beda suku yang memiliki akses berbeda dalam mendapatkan pekerjaan hal ini didasari oleh keturunan dengan latar belakang suku Papua dan non Papua yang berada di Kota Jayapura. Dalam peraturannya hak mendapatkan pekerjaan berlaku bagi siapa saja tanpa adanya pembedaan antara satu sama lain. Hal ini termuat di dalam Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 27 Ayat 2 yang menyebutkan bahwa “Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan yang layak bagi kemanusiaan”. Namun pada kenyataannya di wilayah Kota Jayapura masih terjadi pembedaan mendapatkan pekerjaan bagi keturunan beda suku Papua dan non Papua dalam mendapatkan hak bekerja, hal tersebut berdampak kepada nafkah yang dihasilkan untuk memenuhi kebutuhan dan keberlangsungan hidup di dalam rumah tangga. Selanjutnya berdasarkan pemikiran dari Jamaluddin Athiyah berdasarkan *maqasid al – syari’ah* bisa memberikan nilai kesesuaian yang telah terpenuhi dan belum terpenuhi dalam aspek-aspek *maqasid al – usrah* dalam pembedaan akses mendapatkan pekerjaan serta aspek pemenuhan nafkah di dalam rumah tangga.

Fokus penelitian ini adalah: 1). Bagaimana bentuk pembedaan akses mendapatkan pekerjaan bagi keturunan beda suku di Kota Jayapura? 2). Bagaimana implikasi dari pembedaan akses bagi keturunan dari pernikahan beda suku dalam pemenuhan nafkah keluarga di Kota Jayapura? 3). Bagaimana pembedaan akses mendapatkan pekerjaan bagi keturunan beda suku ditinjau dari *maqasid al – syari’ah* Jamaluddin Athiyah?

Penelitian ini adalah penelitian yuridis empiris. Pengumpulan data penelitian menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif. Triangulasi digunakan untuk pengecekan keabsahan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pembedaan akses mendapatkan pekerjaan bagi keturunan dari pernikahan beda suku di Kota Jayapura secara pembedaan berbentuk afirmasi. Dimana merupakan afirmasi kepada keturunan suku Papua karena bentuk dukungan Pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan dan pembangunan masyarakat asli Papua di Kota Jayapura. 2) Implikasi dari pembedaan akses bagi keturunan pernikahan beda suku dalam pemenuhan nafkah adalah lebih sulit mendapatkan pekerjaan di bidang pemerintahan dan swasta atau pekerjaan formal sehingga untuk mendapatkan nafkah lebih rendah dibandingkan dengan keturunan yang memiliki latar belakang suku Papua. 3) Ditinjau dari perspektif *maqashid al –syari’ah*

Jamaluddin Athiyah mengenai perbedaan akses mendapatkan pekerjaan bagi keturunan beda suku dan implikasinya terhadap nafkah keluarga, belum memiliki kesesuaian yaitu konsep *hifdzl al-nāshl* karena terjadi perbedaan antara keturunan beda suku Papua dan non Papua dalam akses mendapatkan pekerjaan sedangkan konsep yang memiliki kesesuaian adalah *tanzīm al- zānib al- Māliy lī āl- usrah* karena harta atau nafkah yang dihasilkan oleh keturunan beda suku Papua dan non Papua digunakan untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga.

## ABSTRACT

Anjas Pratiwi, NIM 128509203012 Thesis entitled "Differentiating Access to Work for Descendants of Interethnic Couples in Getting Work Rights and Implications for the Family (Case Study in the People of Jayapura City)" Islamic Family Law Study Program, Postgraduate at Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University, 2023, Supervisors: Dr. Zulfatun Ni'mah, SHI, M.Hum, and Dr. H. Nur Fadhilah, M.H

Keywords: right to work, family support, descent from different tribes, differentiated access

This research is motivated by the existence of offspring from different ethnic marriages who have different access to employment. The right to get a job applies to anyone without any distinction between one another. This is contained in the Law of Republic Indonesia in Article 27 Paragraph 2 which states that every citizen has right to a job that is worthy of humanity. However, the reality in the Jayapura City area shows that there are still differentiations in getting a job for descendants of different non-Papuan ethnic groups in getting the right to work, this has an impact on the income generated to meet the needs and sustainability of life in the household.

The focus of this research is: 1). How is the form of differentiation in access to employment for descendants of different ethnic groups in obtaining the right to work in Jayapura City? 2). How are the implications of differentiated access for descendants of different ethnic marriages in fulfilling family livelihoods in Jayapura City? 3). How is the differentiation access to employment for descendants of different tribes viewed from Maqashid Syariah Jamaluddin Athiyah?

This research is empirical legal research. Data collection using observation, interview and documentation. Data analysis used a descriptive analysis technique. Triangulation is used to check the validity of data.

The results showed that: 1) Differentiated access to employment for descendants of different ethnic marriages in obtaining the right to work in Jayapura City is theoretically differentiated in the form of appreciation and affirmation. On the one hand it is an affirmation to the descendants of Papuan tribe because the form of Government support to improve welfare and development indigenous Papuans in Jayapura City, on the other hand, it is an appreciation that is also given to the descendants of the Papuan tribe because of the form of improving the quality of indigenous Papuans. 2) The implication of differentiated access for descendants of

different ethnic marriages in fulfilling their livelihoods is that it is more difficult to get jobs in the government and private sectors or formal jobs so that they can earn a lower income compared to descendants who have Papuan ethnic backgrounds. 3) Viewed from maqashid sharia Jamaluddin Athiyah perspective regarding differentiated access to employment for descendants of different tribes and its implications for family livelihoods, it does not have the suitability of the concept *hifdzl al-nashl* because there are differences between descendants of different Papuan and non-Papuan tribes in access to employment while the concept that has suitability is *tanzimul janibal mali* because the wealth or income generated by descendants of different Papuan and non-Papuan tribes is used to meet household needs.

## نبذة مختصرة

أنجاس فراتيوي، رقم دفتر القيدة: 128509203012، رسالة ماجستير تحت الموضوع " الوصول التفاضلي إلى فرص العمل لأحفاد الأزواج من أعراق مختلفة في الحصول على حق العمل والآثار المترتبة على الأسرة (دراسة حالة في مجتمع مدينة جاياپورا)" قسم الأسرة الإسلامي، كلية الدراسات العليا، جامعة الإسلامية الحكومية سيد على رحمة الله تولونج أجونج 2023، المشرفين: الدكتورة ذو الفتون نعمة الماجستير والأستاذة الدكتورة نور فضيلة الماجستير.

**الكلمات الرئيسية:** حقوق العمل، ودعم الأسرة، وأحفاد المجموعات العرقية المختلفة، والاختلافات في الوصول

إن خلفية في هذه الرسالة الماجستير هو وجود المنحدرين من الزيجات بين الأعراق الذين لديهم فرص مختلفة للحصول على العمل. الحق في الحصول على وظيفة ينطبق على أي شخص دون أي تمييز بين بعضهم البعض. وهذا ما ورد في قانون جمهورية إندونيسيا المادة 27 الفقرة 2 التي تنص على أن لكل مواطن الحق في العمل الذي يليق بالإنسانية. ومع ذلك، في الواقع، في منطقة مدينة جاياپورا، لا تزال هناك اختلافات في الحصول على وظائف للمتحدريين من مختلف المجموعات العرقية غير البابوية في الحصول على الحق في العمل، وهذا له تأثير على الدخل الناتج لتلبية احتياجات وبقاء السكان. أسرة.

ومسائل البحث في هذه الرسالة الماجستير، هي: (1). ما هي أشكال التمايز في الحصول على العمل للمتحدريين من مختلف الأعراق في الحصول على حق العمل في مدينة جاياپورا؟ (2). ما هي الآثار المترتبة على الوصول المختلف لأحفاد الزيجات بين الأعراق في تحقيق سبل عيش الأسرة في مدينة جاياپورا؟ (3). كيف يختلف الوصول إلى العمل بالنسبة للأشخاص من مختلف الأعراق من حيث مقاصد الشريعة جمال الدين عطية؟

هذا البحث هو بحث فقهي تجريبي. يستخدم جمع البيانات البحثية الملاحظة والمقابلات والوثائق. يستخدم تحليل البيانات تقنيات التحليل الوصفي. يتم استخدام التثليث للتحقق من صحة البيانات.

**نتائج البحث:** من هذه نتائج البحث يستنتج الباحثة أن (1) إن الوصول التفاضلي إلى العمل لأحفاد الزيجات بين الأعراق في الحصول على حق العمل في مدينة جاياپورا هو من الناحية النظرية تمييز في شكل تقدير وتأكيد. حيث يعد هذا من ناحية تأكيداً لأحفاد قبيلة بابوا لأنه شكل من أشكال الدعم الحكومي لتحسين رفاهية وتنمية مجتمع بابوا الأصلي في مدينة جاياپورا، ومن ناحية أخرى فهو تقدير أيضاً يُمنح لأحفاد قبيلة بابوا لأنه شكل من أشكال تحسين نوعية مجتمع بابوا الأصلي. (2) إن الآثار المترتبة على اختلاف فرص الوصول إلى المنحدرين من الزيجات بين الأعراق في تحقيق معيشتهم هي أنه من الصعب الحصول على وظائف في القطاعين الحكومي والخاص أو وظائف رسمية حتى يتمكنوا من كسب مستوى معيشي أقل مقارنة بالمتحدرين الذين لديهم دخل أعلى. الخلفية العرقية البابوية. (3) من وجهة نظر مقاصد الشريعة لجمال الدين عطية فيما يتعلق بالاختلافات في الوصول إلى العمل للأشخاص من مختلف المجموعات العرقية وانعكاساتها على سبل عيش الأسرة، لا يوجد توافق مع مفهوم حفظ النسل لأن هناك اختلافات بين أحفاد مختلفين. المجموعات العرقية البابوية وغير البابوية في الحصول على فرص العمل في حين أن المفهوم المتوافق هو تانزيمول جانيبال مالي لأن الثروة أو الدخل الناتج عن أحفاد المجموعات العرقية البابوية وغير البابوية المختلفة يستخدم لتلبية احتياجات الأسرة.