

## ABSTRAK

Tesis dengan Judul “Gaya dan Karakter Kepemimpinan Perempuan Dalam Organisasi Masyarakat Perspektif Postfeminisme Studi Pada Fatayat NU Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Margaretha dengan Promotor Prof. Iffatin Nur, M.Ag dan Dr. H. Ahmad Rizqon Khamami, Lc, M.Ag.

Kata Kunci : Gaya, Karakter, Kepemimpinan perempuan, Postfeminisme

Gaya kepemimpinan ialah ciri khas seseorang dalam memimpin dan bagaimana dapat mempengaruhi pengikutnya. Sedangkan karakter kepemimpinan ialah tabiat, kebiasaan, perilaku serta watak yang melekat pada seorang pemimpin sebagai potensi kemampuannya menjalankan suatu kepemimpinan. Gaya dan karakter kepemimpinan yang diteliti ialah dalam organisasi masyarakat yaitu Fatayat NU dan sasarannya ialah Ketua PC Fatayat NU Kabupaten Tulungagung dan Ketua PAC Fatayat NU Kabupaten Tulungagung. Fatayat NU disebut juga sebagai organisasi pemuda atau perempuan muda islam yang berhaluan ahlu sunnah wal jama'ah. Teori postfeminisme digunakan sebagai tinjauan karena ketepatan terhadap kesetaraan gender, berupa kepemimpinan perempuan.

Pertanyaan penelitian dalam tesis ini adalah: (1). Bagaimana gaya kepemimpinan Fatayat NU Kabupaten Tulungagung?; (2). Bagaimana Karakter Kepemimpinan Fatayat NU Kabupaten Tulungagung?; (3) Bagaimana tinjauan postfeminisme terhadap gaya dan karakter kepemimpinan Fatayat NU Kabupaten Tulungagung?.

Metode penelitian tesis ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan analisis kualitatif deskriptif (pemaparan) dari data yang didapatkan baik melalui wawancara, observasi, maupun dokumentasi. Analisis yang digunakan dalam tesis ini ialah analisis domain, analisis taksonomi, Analisis kompensional, Analisis tema kultural. Pengecekan keabsahan data dilakukan dengan cara uji dependabilitas serta uji konfirmabilitas.

Adapun hasil penelitian menjelaskan bahwa: (1). mayoritas dari Ketua Fatayat NU Kabupaten Tulungagung menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. (2). memiliki karakter kepemimpinan yang konsisten, bijaksana, pemberani, amanah, memiliki kecerdasan emosional. (3). Postfeminisme berawal dari asumsi bahwa laki-laki dan perempuan pada dasarnya memang berbeda. Perbedaan secara gender tidak mempengaruhi kepemimpinan dalam organisasi Fatayat NU Kabupaten Tulungagung, semua ketua dan anggotanya ialah seorang perempuan dan menguasai dalam memimpin.

## ABSTRACT

The thesis entitled "The Character of Women's Leadership in Community Organizations from a Post-feminism Perspective Study on Fatayat Nu, Tulungagung Regency" was written by Margaretha with the Promoter Prof. Iffatin Nur, M.Ag and Dr. H. Ahmad Rizqon Khamami, Lc, M.Ag.

Keywords: Style, Character, female leadership, postfeminism

Leadership style is a person's characteristic in leading and how to influence followers. While the character of leadership is character, habit, behavior and character that is inherent in a leader as a potential ability to carry out a leadership. The style and character of the leadership studied was in a community organization, namely Fatayat NU and the targets were the Chairperson of PC Fatayat NU, Tulungagung Regency and the Chairperson of PAC Fatayat NU, Tulungagung Regency. Fatayat NU is also known as an organization of Muslim youth or young women who are *ahlu sunnah wal jama'ah*. The theory of postfeminism is used as a review because of its accuracy with regard to gender equality, in the form of women's leadership.

The research questions in this thesis are: (1). What is the leadership style of Fatayat NU, Tulungagung Regency?; (2). What is the Characteristic of the Fatayat NU Leadership in Tulungagung Regency?; (3) What is the post-feminism review of the leadership style and character of Fatayat NU, Tulungagung Regency?

This thesis research method uses qualitative research methods using descriptive qualitative analysis (exposition) of the data obtained through interviews, observation, and documentation. The analysis used in this thesis is domain analysis, taxonomic analysis, compensatory analysis, cultural theme analysis. Checking the validity of the data is done by means of a dependability test and a confirmability test.

The research results explain that: (1). the majority of the Chairperson of Fatayat NU in Tulungagung Regency uses a democratic leadership style. (2). has consistent leadership character, wise, brave, trustworthy, has emotional intelligence and many others. (3). Postfeminism starts from the assumption that men and women are basically different. Gender differences do not affect leadership in the Tulungagung district NU Fatayat organization, all the leaders and members are women and are skilled at leading.

## الملخص

البحث علمي تحت الموضوع "شخصية القيادة النسائية في المنظمات المجتمعية في منظور دراسات ما بعد النسوية في فتيات نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج". كتبها مكراريتا بالمشرف الأستاذ إفاين نور، الماجستير و الدكتور الحاج أحمد رزقا حمامي، الماجستير.

**المفتحية:** شخصية، القيادة النسائية، النسوية.

أسلوب القيادة هو سمة الشخص في القيادة وكيفية التأثير على المتابعين. في حين أن شخصية القيادة هي الشخصية والعادات والسلوك والشخصية المتأصلة في القائد كقدرة محتملة على تنفيذ القيادة. أسلوب وشخصية القيادة المدروسة في منظمات المجتمع، وهي فتيات نَهضة العماء و اولى في رانس فتيات (*PC NU*) نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج و رانس فتيات (*PAC NU*) نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج يُعرف أيضًا باسم منظمة الشابات المسلمات أو النساء من أهل السنة والجماعة.

تُستخدم نظرية ما بعد النسوية كمراجعة نظرًا لدقتها فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين ، في شكل القيادة النسائية.

أسئلة البحث في هذه البحث علمي(١) كيف عملية شخصية القيادة النسائية في المنظمات المجتمعية في منظور دراسات ما بعد النسوية في فتيات نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج؟، (٢) كيف شخصية على رانس القيادة النسائية في المنظمات المجتمعية في منظور دراسات ما بعد النسوية في فتيات نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج؟، (٣) كيف منظرة في نظرية النسوية على عملية و شخصية الرئيس فتيات نَهضة العماء المقاطع تاوننجاونج؟.

تستخدم طريقة البحث هذه طرق البحث النوعي باستخدام التحليل النوعي الوصفي (العرض) للبيانات التي تم الحصول عليها من خلال المقابلات والملاحظة

والتوثيق. التحليل المستخدم في هذه الأطروحة هو تحليل المجال، التحليل التصنيفي، التحليل التعويضي، تحليل الموضوع الثقافي. يتم التحقق من صحة البيانات عن طريق اختبار الموثوقية واختبار التأكيد.

وتوضح نتائج البحث ما يلي: (١). يستخدم غالبية رئيس فتيات نفضة العماء المقاطع تاونجاونج أسلوب قيادة ديمقراطي. (٢). لديه شخصية قيادية متسقة، حكيم، شجاع، جدير بالثقة، لديه ذكاء عاطفي والعديد من الآخرين. (٣) تبدأ ما بعد النسوية من افتراض أن الرجال والنساء مختلفون بشكل أساسي. لا تؤثر الاختلافات بين الجنسين على القيادة في منظمة NU فتيات بمنطقة تولونجاونج، فكل القادة والأعضاء هم من النساء ويتمتعون بمهارة في القيادة.