

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Ruang lingkup penelitian dan Batasan Masalah	6
F. Penegasan Istilah	7
G. Sistematika Penulisan Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Manajeman Sumber Daya Manusia	12

1.	Definisi manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3.	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	41
4.	Kriteria Manajemen Sumber Daya Manusia	41
5.	Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Islam	43
B.	Kinerja Karyawan.....	46
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	46
2.	Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	47
3.	Kinerja Karyawan Menurut Islam	48
4.	Proses Penilaian Kinerja.....	50
C.	Unit Dagang / Usaha Dagang (UD)	51
D.	Penelitian Terdahulu.....	52
E.	Kerangka Berpikir	59
BAB III METODE PENELITIAN.....		61
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian	61
B.	Lokasi Penelitian	62
C.	Kehadiran Peneliti	63
D.	Data Dan Sumber Data	64
E.	Teknik Pengumpulan Data	65
F.	Teknik Analisis Data	66
G.	Pengecekan Keabsahan Temuan.....	68
H.	Tahap – Tahap Penelitian	71
BAB IV HASIL PENELITIAN		72
A.	Profil UD. Bintang Antik Sejahtera	72

1.	Sejarah UD. Bintang Antik Sejahtera	72
2.	Lokasi UD. Bintang Antik Sejahtera	73
3.	Struktur Organisasi UD. Bintang Antik Sejahtera	73
4.	Visi dan Misi Perusahaan	74
B.	Paparan Data	74
1)	Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	75
2)	Seleksi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	80
3)	Pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kinerja karyawan Pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	86
4)	Penilaian kinerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	92
C.	Temuan Penelitian	97
1.	Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	97
2.	Seleksi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	99
3.	Pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kinerja karyawan Pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	100
4.	Penilaian kinerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	101

5. Triangulasi Data	102
BAB V PEMBAHASAN.....	106
A. Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.	106
B. Seleksi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	111
C. Pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kinerja karyawan Pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.....	112
D. Penilaian kinerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Bintang Antik Sejahtera Tulungagung.	118
BAB VI PENUTUP	122
A. Kesimpulan.....	122
B. Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA	126