

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	xii
ABSTRAK.....	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penulisan.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Penegasan Istilah.....	15
F. Metode Penelitian.....	20
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	25
BAB II.....	28
TINJAUAN PUSTAKA.....	28
A. Kajian Teori.....	28
1) Teori Perundang-undangan.....	28
2) Teori Pengupahan.....	39
3) Teori Penyesuaian Waktu Kerja.....	41
4) Teori Pengupahan Menurut Hukum Islam.....	42
B. Kajian Pustaka.....	45
C. Penelitian Terdahulu.....	46
BAB III.....	50
SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA/BURUH SETELAH DIBERLAKUKANNYA PASAL 8 PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAAN NOMOR 5 TAHUN 2023.....	50
A. Definisi Pengupahan.....	50
B. Asas Pengupahan.....	53
C. Aturan Sistem Pengupahan Pekerja/Buruh di Industri Padat Karya.....	56
D. Pelaksanaan Sistem Pengupahan Pekerja/Buruh di Perusahaan Industri Padat Karya.....	64

BAB IV	78
PROBLEM YURIDIS PASAL 8 PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN NOMOR 5 TAHUN 2023 TENTANG PENYESUAIAN WAKTU KERJA DAN PENGUPAHAN PADA PERUSAHAAN INDUSTRI PADAT KARYA TERTENTU BERORIENTASI EKSPOR YANG TERDAMPAK PERUBAHAN EKONOMI GLOBAL	78
A. Ketidakadilan Upah Bagi Pekerja dalam Perspektif UU Nomor 13 Tahun 2003.....	78
B. Permenaker Nomor 5 Tahun 2023 bertentangan dengan Asas Pemerataan Hak dalam UU Cipta Kerja.....	82
C. Materi Muatan Pasal 8 Permenaker Nomor 5 Tahun 2023 bertentangan dengan Peraturan Perundang-undangan di atasnya.....	85
BAB V.....	90
TINJAUAN HUKUM ISLAM TERHADAP PASAL 8 PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN NOMOR 5 TAHUN 2023	90
A. Pengertian Pengupahan Menurut Islam	90
B. Sistem Pengupahan Menurut Hukum Islam	93
C. Pemotongan Gaji Menurut Hukum Islam	97
BAB VI	107
PENUTUP.....	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	119