

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
PEDOMAN TRANSLITERASI	xv
ABSTRAK	xviii
DAFTAR ISI	xxv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah	12
D. Rumusan Masalah.....	14
E. Tujuan Penelitian	15
F. Kegunaan Penelitian	17

G. Penegasan Istilah

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A.	Kinerja Guru	21
1.	Pengertian Kinerja Guru	21
2.	Faktor-Fakor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	23
3.	Indikator Kinerja Guru	32
B.	Kompetensi Manajerial.....	38
1.	Pengertian Kompetensi Manajerial	38
2.	Aspek-Aspek Kompetensi Manajerial.....	42
3.	Peran Manajerial Kepala Madrasah.....	43
4.	Indikator Kompetensi Manajerial	44
C.	Supervisi	55
1.	Pengertian Supervisi	55
2.	Tujuan Supervisi.....	59
3.	Fungsi Supervisi	61
4.	Teknik-Teknik Supervisi	66
5.	Indikator Supervisi	72
D.	Budaya Madrasah	82
1.	Pengertian Budaya Madrasah	82
2.	Fungsi Budaya Madrasah	85
3.	Unsur-Unsur Budaya Madrasah	86
4.	Indikator Budaya Madrasah.....	88
E.	Pengaruh Antar Variabel Penelitian.. ..	89

1.	Pengaruh Antar Kompetensi Manajerial Terhadap Supervisi Kepala Madrasah	89
2.	Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Budaya Madrasah	90
3.	Pengrauh Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Budaya Madrasah..	91
4.	Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Guru	92
5.	Pengaruh Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru.....	94
6.	Pengaruh Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru.....	95
F.	Penelitian Terdahulu	96
G.	Asumsi dan Keterbatasan Penelitian	102
H.	Kerangka Konseptual.....	103
I.	Hipotesis Penelitian	105

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Rancangan Penelitian.....	106
B.	Lokasi dan Waktu Penelitian	107
C.	Populasi dan Sampel.....	108
D.	Teknik Pengumpulan Data	109
E.	Instrumen Penelitian	111
1.	Variabel Kompetensi Manajerial.....	111
2.	Variabel Supervisi Kepala Madrasah	113
3.	Variabel Budaya Madrasah	114
4.	Variabel Kinerja Guru	115
F.	Uji Coba Instrumen.....	116
1.	Uji Valid Instrumen	116

2.	Perhitungan Realibilitas Instrumen.....	123
G.	Teknik Analisis Data	127
1.	Teknik Analisis Deskriptif.....	128
2.	Uji Persyaratan Nilai.....	130
3.	Teknik Analisis Jalur	133

BAB IV HASIL PENELITIAN

A.	Deskripsi Data	140
1.	Kompetensi Manajerial.....	140
2.	Supervisi Kepala Madrasah.....	143
3.	Budaya Madrasah	145
4.	Kinerja Guru.....	147
B.	Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	149
1.	Uji Normalitas	149
2.	Uji Multikolinearitas	153
3.	Uji Heteroskedastisitas	154
4.	Uji Linearitas	155
C.	Uji Hipotesis Analisis Jalur Blok	158
1.	Jalur Hubungan Blok I.....	159
2.	Jalur Hubungan Blok II	162
3.	Jalur Hubungan Blok III.....	171
D.	Uji Signifikan Persamaan Regresi	172
E.	Ringkasan Hasil Kontribusi atau Sumbangan Relatif Masing-Masing Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen.....	174

BAB V PEMBAHASAN

A.	Deskripsi Kompetensi Manajerial di MTs Negeri se Kota Kendari.....	175
B.	Deskripsi Supervisi Kepala Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari ...	175
C.	Deskripsi Budaya Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari	177
D.	Deskripsi Kinerja Guru di MTs Negeri se Kota Kendari	178
E.	Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Supervisi Kepala Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari	179
F.	Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Budaya Madrasah Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari	182
G.	Pengaruh Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Budaya Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari.....	185
H.	Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Guru Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari.....	187
I.	Pengaruh Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah di MTs Negeri se Kota Kendari.....	190
J.	Pengaruh Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru di MTs Negeri se Kota Kendari.....	194
K.	Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kompetensi Manajerial Terhadap Budaya Madrasah Melalui Supervisi Kepala Madrasah Guru di MTs Negeri se Kota Kendari.....	197

L.	Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Guru Melalui Supervisi Kepala Madrasah Guru di MTs Negeri se Kota Kendari	200
M.	Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Guru Melalui Budaya Madrasah Guru di MTs Negeri se Kota Kendari	203
N.	Pengaruh Secara Tidak Langsung Antara Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Melalui Budaya Madrasah Guru di MTs Negeri se Kota Kendari	207

BAB VI PENUTUP

A.	Kesimpulan	209
B.	Implikasi Penelitian	212
C.	Saran	214
	DAFTAR RUJUKAN	215