

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK	xx
ABSTRACT.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9

D. Kegunaan Penelitian	9
E. Penegasan Istilah.....	11
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II KAJIAN TEORI.....	16
A. Teori Rekrutmen	16
1. Pengertian Rekrutmen	16
2. Tujuan Rekrutmen.....	18
3. Alasan Dilaksanakannya Rekrutmen	20
4. Proses Rekrutmen.....	21
5. Metode Rekrutmen	22
6. Sumber-Sumber Rekrutmen	23
7. Kendala Rekrutmen.....	29
8. Indikator Rekrutmen	32
9. Sistem Rekrutmen	33
B. Amil	34
1. Pengertian Amil	34
2. Syarat dan kriteria amil	35

3. Tugas – tugas amil	39
C. Teori Profesional, Transparan dan Akuntabel	40
1. Pengertian Profesional	40
2. Indikator Profesional	42
3. Pokok Profesional	42
4. Peningkatan Profesionalisme	43
5. Pengertian Transparansi	45
6. Indikator Transparansi	47
7. Media Transparansi	47
8. Peningkatan Transparansi	48
9. Pengertian Akuntabilitas	49
10. Aspek – Aspek Akuntabilitas	51
11. Indikator Akuntabilitas	52
12. Peningkatan Akuntabilitas	52
D. Penelitian Terdahulu	54
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	60
B. Lokasi Penelitian	61

C. Kehadiran Peneliti.....	61
D. Data dan Sumber Data	62
E. Teknik Pengumpulan Data.....	63
1. Observasi.....	63
2. Wawancara.....	64
3. Dokumentasi	65
F. Teknik Analisis Data.....	65
1. Kondensasi Data.....	66
2. Penyajian Data	66
3. Verifikasi dan Penarikan Kesimpulan.....	66
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	67
1. Memberchecking.....	67
2. Triangulasi.....	67
H. Tahap - Tahap Penelitian	68
1. Tahap Pra Lapangan.....	69
2. Tahap Pekerjaan Lapangan	69
3. Tahap Analisis Data	69
4. Tahap Akhir	70

BAB IV HASL PENELITIAN	71
A. Deskripsi Subjek Penelitian	71
1. Lokasi Penelitian	71
2. Profil Lembaga.....	72
3. Visi dan Misi Badan Amil Zakat Nasional Kota Blitar	72
4. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Amil Zakat Nasional Kota Blitar	73
5. Struktur Organisasi Badan Amil Zakat Nasional Kota Blitar.....	74
6. Program – Program Badan Amil Zakat Nasional Kota Blitar.....	75
B. Paparan Data	77
1. Kriteria Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	77
2. Pelaksanaan Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar\.....	83
3. Kendala Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	104

C. Temuan Penelitian.....	106
1. Kriteria Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	106
2. Pelaksanaan Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	109
3. Kendala Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	120
BAB V PEMBAHASAN	122
A. Kriteria Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	122
B. Pelaksanaan Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS Kota Blitar	129
C. Kendala Sistem Rekrutmen Amil yang dalam Mewujudkan Rekrutmen	

yang Profesional, Transparan, dan Akuntabel pada BAZNAS	
Kota Blitar	129
BAB VI PENUTUP	154
A. Kesimpulan	154
B. Saran.....	156
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN – LAMPIRAN	167