

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
Abstrak	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	10
F. Penegasan Istilah.....	10
G. Sistematika Penulisan Skripsi	11

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	14
1. Pengertian manajemen.....	14
2. Pengertian konflik	15
3. Definisi manajemen konflik	16
4. Tujuan manajemen konflik	18
5. Sumber konflik	19
6. Jenis-jenis konflik.....	21
7. Langkah-langkah menyelesaikan dan menangani konflik	24
8. Kinerja Karyawan.....	29
B. Kajian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Berfikir.....	37

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	38
B. Tempat Penelitian.....	38
C. Data dan Sumber data.....	39
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Teknik Analisis Data	41
F. Pengecekan Keabsahan Temuan	44
G. Tahap-tahap Penelitian	45

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	47
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
2. Struktur organisasi.....	51
3. Uraian Tugas	53
4. Gambaran lingkungan perusahaan	57
B. Paparan Data Hasil Wawancara	69
1. Wawancara dengan manajer agen LPG	69
2. Wawancara dengan kepala gudang	72
3. Wawancara dengan kepala bengkel/armada	75
4. Wawancara dengan karyawan perusahaan.....	79
C. Analisis Data.....	98
1. Konflik yang pernah terjadi di PT. Rama Manggala Gas	102
2. Sebab munculnya konflik di PT. Rama Manggala Gas	105
3. Langkah Perusahaan Dalam Menyelesaikan Konflik yang terjdai.....	108

BAB V : PEMBAHASAN

A. Konflik yang terjadi di PT. Rama Manggala Gas	116
B. Sebab Munculnya Konflik di PT. Rama Manggala Gas	118
C. Langkah Perusahaan dalam Mengelola Konflik yang terjadi	123

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	128
B. Saran	130

DAFTAR PUSTAKA 132

LAMPIRAN LAMPIRAN