

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Nadifa Cindy Rahmadhani NIM 12402193218, Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing: Jusuf Bachtiar, SS., M.Pd.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan pentingnya kinerja karyawan SPBU Plosokandang. Maka sebagai upaya meningkatkan kinerja harus dibutuhkan tenaga sumber daya manusia yang mempunyai motivasi kerja tinggi dan disiplin dalam menyelesaikan tugasnya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung. (2) Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung. (3) Untuk mengetahui motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SPBU Plosokandang yang berjumlah 36 orang. Teknik sampling menggunakan *random sampling* dengan teknik pengambilan sampel jenuh dan diperoleh 36 orang responden. Teknik analisis data melalui uji instrumen data, uji asumsi klasik, analisis regresi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jika motivasi kerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung meningkat, maka tinggi pula kinerja karyawan. (2) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jika disiplin kerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung meningkat, maka tinggi pula kinerja karyawan. (3) Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The thesis with the title “*The Influence of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Plosokandang Public Fuel Filling Station Employees, Kedungwaru District, Tulungagung Regency*” was written by Nadifa Cindy Rahmadhani NIM 12402193218, Sharia Economics Study Program, Economics Department, Islamic Economics and Business Faculty, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung. Advisor: Jusuf Bachtiar, SS., M.Pd.

This research is motivated by the importance of the performance of Plosokandang gas station employees. So, in an effort to improve performance, human resources must be needed who have high work motivation and are disciplined in completing their tasks.

The objectives of this research are (1) To determine whether work motivation has a significant effect on the performance of employees at the Plosokandang Public Fuel Filling Station, Kedungwaru District, Tulungagung Regency. (2) To determine whether work discipline has a significant effect on the performance of employees at the Plosokandang Public Fuel Filling Station, Kedungwaru District, Tulungagung Regency. (3) To determine whether work motivation and work discipline have a significant effect on the performance of employees at the Plosokandang Public Fuel Filling Station, Kedungwaru District, Tulungagung Regency.

This research uses a quantitative approach with an associative type of research. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The population in this study were all Plosokandang gas station employees, totaling 36 people. The sampling technique used random sampling with a saturated sampling technique and obtained 36 respondents. Data analysis techniques include data instrument testing, classical assumption testing, regression analysis, and hypothesis testing.

The research results show that: (1) Partially there is a positive and significant influence between the influence of work motivation on employee performance. If the work motivation of employees increases, then employee performance will also be high. (2) Partially there is a positive and significant influence between the influence of work discipline on employee performance. If the work discipline of employees at the Plosokandang Public Fuel Filling Station, Kedungwaru District, Tulungagung Regency increases, then employee performance will also be high. (3) Simultaneously there is a positive and significant influence between work motivation and work discipline on the performance of employees at the Plosokandang Public Fuel Filling Station, Kedungwaru District, Tulungagung Regency.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*