

## ABSTRAK

Skripsi yang memiliki judul “Sistem Pengupahan Dalam Meningkatkan Kinerja Di PT.Manggala Citra Mandiri Tulungagung Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam” ditulis oleh NIM 17402163367, yang dibimbing oleh Dr. Binti Nur Asiyah. M.Si.

Yang melatar belakangi penelitian ini adalah dalam rangka memenuhi kebutuhan fisiologis manusia harus memperoleh pendapatan guna memenuhi kebutuhan tersebut. Terdapat banyak sekali cara memenuhi kebutuhan pokok salah satunya dengan bekerja sebagai buruh. Penerapan sistem upah pada karyawan PT.Manggala Citra Mandiri sudah sesuai peraturan pemerintah. Data yang peneliti peroleh menunjukkan masih dapat dijumpai oknum dengan kurangnya kinerja.

Penelitian ini berfokus pada (1) Bagaimana Sistem Pengupahan di PT.Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (2) Bagaimana dampak sistem pengupahan bagi peningkatan kinerja di PT.Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (3) Bagaimana sistem pengupahan di PT.Manggala Citra Mandiri Tulungagung ditinjau dari perspektif Islam ?

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian kali ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Metode yang digunakan adalah menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Serta teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini adalah (1) Sistem upah di PT. Manggala Citra Mandiri dapat dikatakan mekanisme dalam sistem upah didasarkan menurut hasil dari produksi. Secara umum sistem yang dijalankan sesuai dengan karakteristik dan prinsip tentang sistem upah. Di dalam kegiatan usaha diperjanjikan adanya pemberian upah yang akan didapat oleh tenaga kerja dari pemilik usaha. PT. Manggala Citra Mandiri ini sejak awal berdiri tetap konsisten dalam sistem pengupahan yaitu menggunakan upah berdasarkan hasil kinerja karyawan. (2) kinerja karyawan PT. Manggala Citra Mandiri atas sistem pengupahan dapat meningkatkan kesejahteraan pada karyawan PT. Manggala Citra Mandiri sebagai Implikasi dari sistem upah secara umum sudah cukup baik dalam perspektif ekonomi Islam, PT. Manggala Citra Mandiri sudah memiliki banyak unit usaha dalam hal ini telah memberikan upah yang layak kepada para karyawannya gaji juga sudah sesuai dengan UMR, selain upah ada bentuk kompensasi lain dan fasilitas lainnya berupa tunjangan hari raya (THR), bonus, upah lembur serta jaminan, Dan pemberian cuti pada saat hari-hari besar untuk memberi kesempatan karyawan dalam beribadah. secara khusus dapat digambarkan jelas bagaimana eratnya hubungan antara syari'at islam dengan kemaslahatan. Kemaslahatan sendiri merupakan terpeliharanya tujuan syara' (Muqasid al Syariah). (3) perspektif islam tentang sistem pengupahan karyawan di PT. Manggala Citra Mandiri sesuai dengan prinsip pengupahan dalam islam ditinjau dari keadilan dan kelayakan (kecukupan).

**Kata Kunci:** Sistem Pengupahan, Kinerja Karyawan Perusahaan

## ABSTRACT

*The script has title “ System Remuneration In Increase Performance at PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung Viewed From Perspective Islamic Economics ” written by NIM 17402163367, who was supervised by Dr. Binti Nur Asiyah . M.Si .*

*The retard back study This is in framework fulfil need physiological man must obtain income To use fulfil need the . There is Lots very method fulfil need tree Wrong only one with Work as labour . Application system wages on employees PT. Manggala Citra Mandiri Already in accordance regulation government . Researcher data get show Still can found person with lack of performance .*

*Study This focus on (1) How System Remuneration at PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (2) How the impact of the wage system for improving performance at PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (3) How wage system at PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung viewed from an Islamic perspective?*

*The type of research used in this research uses a qualitative approach with a case study type of research. Method used \_ is use method observation , interview And documentation . As well as technique data analysis used use analysis descriptive qualitative .*

*Results study This are (1) The wage system at PT. Manggala Citra Mandiri can be said that the mechanism in the wage system is based on the results of production. In general, the system that is implemented is in accordance with the characteristics and principles of the wage system. In business activities, it is agreed that there will be wages that will be obtained by the workforce from the business owner. PT. Since its inception, Manggala Citra Mandiri has remained consistent in the wage system, namely using wages based on employee performance results. (2) the performance of employees of PT. Manggala Citra Mandiri for the wage system can increase the welfare of employees of PT. Manggala Citra Mandiri as the implication of the wage system in general is quite good in the perspective of Islamic economics, PT. Manggala Citra Mandiri already has many business units, in this case it has provided decent wages to its employees, the salary is also in accordance with the UMR, besides wages, there are other forms of compensation and other facilities in the form of holiday allowances (THR), bonuses, overtime pay and guarantees, And granting leave during major holidays to give employees the opportunity to worship. In particular, it can be clearly described how close the relationship between Islamic law and benefit is. Maslahaatan itself is the maintenance of syara' goals (Muqasid al Sharia). (3) the Islamic perspective on the employee wage system at PT. Manggala Citra Mandiri is in accordance with the principle of remuneration in Islam in terms of fairness and feasibility (adequacy).*

**Keywords :** *Wages System , Company Employee Performance*