

ABSTRAK

Salsabila Aisya Farida, NIM 126103203269, Implementasi pasal 8 Undang Undang RI Nomor 18 tahun 2017 tentang Perlindungan Hukum Pekerja Indonesia Sebelum Bekerja Di Luar Negeri (Studi Kasus Di BP2MI Tulungagung), Pembimbing: Ahmad Gelora Mahardika, S. IP, M. H.

Kata kunci: Perlindungan, Hak-hak dan Sosialisasi Calon Pekerja Migran

Penelitian ini di latar belakang oleh Undang-Undang RI Nomor 18 Tahun 2017 menyebutkan pekerja migran perlu memperoleh perlindungan dari segala aspek termasuk perlindungan sebelum bekerja hingga memperoleh pekerjaan di luar negeri. Dalam pengaturannya Pekerja Migran Indonesia telah dijamin dalam Undang- Undang No. 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia. Namun dalam implementasinya, masih banyak kendala yang dihadapi bagi calon Pekerja Migran Indonesia bahkan sebelum mulai bekerja di luar negeri. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk mengkaji dan menganalisis bagaimana Implementasi pasal 8 Undang Undang RI Nomor 18 tahun 2017 tentang Perlindungan Hukum Pekerja Indonesia Sebelum Bekerja Di Luar Negeri (Studi Kasus Di BP2MI Tulungagung).

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana Implementasi Pasal 8 Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia di BP2MI Tulungagung. 2) Apa kendala Pelindungan Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja di luar negeri?

Penelitian skripsi ini menggunakan metode hukum-empiris dengan pendekatan yuridis-sosiologis. Data yang diperoleh berasal dari data primer dan sekunder. Teknik pengambilan data menggunakan metode pengamatan, wawancara dan studi dokumen yang dianalisis menggunakan metode analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Implementasi Pasal 8 Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di BP2MI Tulungagung dilakukan belum optimal dilaksanakan. Hal ini dilihat dari kurang optimalnya pihak BP2MI Tulungagung melakukan sosialisasi dan desiminasi informasi, pengembangan kualitas calon pekerja migran indonesia, menjelaskan hak-hak calon pekerja migran di indonesia, dan melakukan pembinaan serta pengawasan. 2) Kendala pelindungan yang dihadapi Calon Pekerja Imigran Indonesia di Tulungagung sebelum bekerja di luar negeri yakni diantaranya: BP2MI belum memberikan sosialisasi terhadap calon PMI secara efektif serta dalam penerapan Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) tidak berjalan sebagaimana mestinya sehingga calon pekerja migran tidak mendapatkan pelayanan dalam pemenuhan dokumen, pengaduan dan informasi sebagaimana mestinya.

ABSTRACT

Salsabila Aisya Farida, NIM 126103203269, Implementation of article 8 of Law of the Republic of Indonesia Number 18 of 2017 concerning Legal Protection of Indonesian Workers Before Working Abroad (Case Study at BP2MI Tulungagung), Advisor: Ahmad Gelora Mahardika, S. IP, M. H.

Keywords: Protection, Rights, and Socialization of Prospective Migrant Workers

This research is motivated by the lack of employment opportunities and employment efforts in Indonesia. employment in Indonesia has resulted in many people registering to become Indonesian Migrant Workers. Indonesian Migrant Workers. In its regulation, Indonesian Migrant Workers have been guaranteed in Law No. 18 of 2017 concerning the Protection of Indonesian Migrant Workers. Protection of Indonesian Migrant Workers. However, in its implementation, there are still many obstacles faced by prospective Indonesian Migrant Workers even before starting work abroad. abroad. Therefore, researchers are interested in reviewing and analyzing how the Implementation of Article 8 of Law No. 18 of 2017 on the Protection of Indonesian Migrant Workers. analyze how the Implementation of Article 8 of Law No. 18 of 2017 concerning the Legal Protection of Indonesian Workers Before Working Abroad. 2017 concerning Legal Protection of Indonesian Workers Before Working Abroad (Case Study at BP2MI). Overseas (Case Study at BP2MI Tulungagung).

The formulation of the problem in this research is: 1) How to implement Article 8 of Law Number 18 of 2017 concerning the Protection of Indonesian Migrant Workers at BP2MI Tulungagung. 2) What are the obstacles to protecting Indonesian Migrant Workers before working abroad?

This thesis research uses a legal-empirical method with a juridical-sociological approach. The data obtained comes from primary and secondary data. The data collection technique uses observation, interview and document study methods which are analyzed using qualitative analysis methods.

The research results show that: 1) The implementation of Article 8 of Law Number 8 of 2017 concerning the Protection of Indonesian Migrant Workers at BP2MI Tulungagung has not been implemented optimally. This can be seen from the lack of optimality on the part of BP2MI Tulungagung in carrying out information outreach and dissemination, developing the quality of prospective Indonesian migrant workers, explaining the rights of prospective migrant workers in Indonesia, and providing guidance and supervision. 2) The protection obstacles faced by prospective Indonesian Immigrant Workers in Tulungagung before working abroad include: BP2MI has not provided outreach to prospective PMIs

effectively and the implementation of One-Stop Integrated Services (LTSA) is not running as it should so that prospective migrant workers do not receive services in fulfilling documents, complaints and information as appropriate.

نبذة مختصر

سلسبلا عائشة فريدة ١٢٦١٠٣٢٠٣٢٦٩ ممارسة الاستماع العباد
في خدمات التصنيع تنفيذ المادة ٨ من قانون جمهورية
إندونيسيا رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ بشأن الحماية القانونية للعمال
الإندونيسيين قبل العمل في الخارج (دراسة حالة في وكالة
حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلو اغوا) (المستشار

احمد غلورا ماهرديك الما جيستير.

الكلمات الرئيسية: الحماية، حقوق وتوعية المهاجرين المحتملين

الدافع وراء هذا البحث هو القانون الإندونيسي رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ الذي
ينص على ضرورة حصول العمال المهاجرين على الحماية من جميع
الجوانب بما في ذلك الحماية قبل العمل حتى يحصلوا على وظيفة في
الخارج. وقد كفل القانون رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ بشأن حماية العمال
المهاجرين الإندونيسيين في لائحته التنظيمية للعمال المهاجرين
الإندونيسيين. ومع ذلك، في تنفيذه، لا تزال هناك العديد من العقبات التي
يواجهها العمال المهاجرون الإندونيسيون المحتملون حتى قبل بدء العمل
في الخارج. ولذلك، يهتم الباحثون بمراجعة وتحليل كيفية تنفيذ المادة
٨ من القانون الإندونيسي رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ بشأن الحماية القانونية
للعمال الإندونيسيين قبل العمل في الخارج (دراسة حالة في وكالة حماية
المهاجرين الإندونيسية تلو اغوا) (هي: ١) كيف يتم تنفيذ المادة ٨ من
القانون رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ بشأن حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين
في وكالة حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلو اغوا (٢). ما هي
العقبات التي تعترض حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين قبل العمل
في الخارج؟

يستخدم هذا البحث في هذه الأطروحة منهجًا قانونيًا تجريبيًا بمنهجية قانونية-اجتماعية. وتأتي البيانات التي تم الحصول عليها من البيانات الأولية والثانوية. يستخدم أسلوب جمع البيانات أساليب الملاحظة والمقابلات ودراسة الوثائق التي يتم تحليلها باستخدام أساليب التحليل النوعي.

أظهرت النتائج ما يلي: (١) لم يتم تنفيذ المادة ٨ من القانون رقم ٨ لعام ٢٠١٧ بشأن حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين في وكالة حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلواغوا تولونججونج على النحو الأمثل. ويمكن ملاحظة ذلك من خلال عدم التنفيذ الأمثل لوكالة حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلواغوا في تولونججونج وكالة حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلواغوا في إجراء نشر المعلومات ونشرها، وتطوير جودة العمال المهاجرين الإندونيسيين المحتملين، وشرح حقوق العمال المهاجرين المحتملين في إندونيسيا، وتوفير التوجيه والإشراف. (٢) تشمل عقبات الحماية التي يواجهها العمال المهاجرون الإندونيسيون المحتملون في تولونججونج قبل العمل في الخارج: لم تقدم شركة وكالة حماية العمال المهاجرين الإندونيسية تلواغوا التنشئة الاجتماعية للعمال المهاجرين المحتملين بشكل فعال، كما أن تنفيذ خدمات الشباك الواحد المتكاملة (LTSA) لا يعمل بشكل صحيح بحيث لا يحصل العمال المهاجرون المحتملون على الخدمات في استيفاء الوثائق والشكاوى والمعلومات كما ينبغي.