

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
Abstrak .....	xvi
Abstract .....	xvii

### **BAB I: PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus Penelitian .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Identifikasi Penelitian dan Batasan Masalah.....	8
E. Manfaat Penelitian .....	9
F. Penegasan Istilah.....	10
G. Sistematika Skripsi.....	12

### **BAB II: LANDASAN TEORI**

A. Landasan Teori.....	14
1. Fillet Ikan Patin. ....	14
a. Ikan Patin .....	14
b. Fillet Ikan Patin .....	17
c. Teknik Pengolahan Fillet Ikan Patin.....	18
2. Mengembangkan Sumber Daya Manusia .....	20
a. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	20
b. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24

c. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	28
d. Jenis – jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	30
3. Pengangguran .....	31
a. Pengertian Pengangguran .....	31
b. Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Pengangguran .....	33
B. Penelitian Terdahulu .....	35
C. Kerangka Konseptual .....	41

### **BAB III: METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan Penelitian .....	43
B. Jenis Penelitian.....	44
C. Lokasi Penelitian.....	45
D. Kehadiran Penelitian .....	45
E. Data dan Sumber Data .....	46
F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Teknik Analisis Data.....	59
H. Penegcekan Keabsahan Temuan .....	51
I. Tahap – tahap Penelitian .....	52

### **BAB IV: HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum CV. Wahana Frozen Fresh Fish .....	54
1. Sejarah CV. Wahana .....	54
2. Aspek Geografi .....	56
3. Visi – Misi.....	56
B. Temuan Penelitian.....	57
1.Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Keterampila dan Etos Kerja yang Tinggi .....	58
2. CV. Wahana Menarik Minat Kerja Masyarakat Setempat dalam Membantu Mengurangi Angka Pengangguran .....	69
C. Analisis Data .....	72
1. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Keterampilan dan Etos Kerja yang Tinggi.....	73
2. Untuk Mengetahui Peran CV. Wahana dalam Mengurangi	

Angka Pengangguran.....	75
<b>BAB V: PEMBAHASAN</b>	
A. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Keterampilan dan Etos Kerja yang Tinggi.....	76
B. Untuk Mengetahui Peran CV. Wahana dalam Mengurangi Angka Pengangguran .....	84
<b>BAB VI: PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	90
B. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	