

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Karyawan di PT Cahaya Adin Abadi unit PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri*” ini ditulis oleh Ahmad Sofa Sofiyuddin, NIM. 17402163675, Jurusan Ekonomi Syariah (ES), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Universitas Islam Negeri (UIN) Sayyid Ali Rahamatullah Tulungagung, 2022, Dosen Pembimbing Acmad Syaichoni, M.Sy.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya beberapa faktor yang melatar belakangi jumlah atau tingkatan upah yang diterima oleh karyawan dari perusahaannya. Banyak penelitian menganalisis faktor-faktor penentu dan perbedaan tingkat upah yang disebabkan faktor modal manusia. Perkembangan seterusnya faktor yang mempengaruhi perbedaan tingkat upah tidak hanya disebabkan oleh modal manusia tetapi juga faktor-faktor lainnya seperti ciri-ciri individu, jenis pekerjaan, keluarga, ras, status pekerjaan dan lokasi.

fokus-fokus penelitian pada penelitian ini yaitu: 1) Apakah faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah karyawan di PT CAA? 2) Diantara faktor-faktor upah karyawan apakah faktor yang paling dipertimbangkan di PT CAA? Sehingga selanjutnya diperoleh tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah karyawan di PT CAA. 2) Untuk menguji diantara faktor-faktor upah karyawan apakah faktor yang paling dipertimbangkan di PT CAA.

Penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif yaitu statistik yang berfungsi untuk mendiskripsikan terhadap obyek yang diteliti. Dengan demikian, penelitian yang dilakukan merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis deskriptif, yang bertujuan untuk menggambarkan kondisi obyektif tentang Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Karyawan di PT CAA. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Analisis data yang digunakan melalui beberapa langkah, diantaranya: 1) Analisis Faktor dengan melalui beberapa tahapan yaitu Menyusun Matriks Korelasi, Ekstraksi Faktor, Menentukan Jumlah Faktor, Rotasi dan Penamaan Faktor. 2) Melakukan Uji Hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah: Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah karyawan di PT CAA adalah: 1) upah yang sesuai dengan kemampuan kerja, 2) upah yang sesuai dengan waktu kerja, 3) upah sesuai dengan lama kerja, 4) upah yang sesuai dengan standart UMR, 5) upah sesuai dengan pengalaman kerja, 6) upah sesuai dengan peraturan perusahaan, 7) upah sesuai kebutuhan sehari-hari, 8) upah akan naik apabila harga kebutuhan naik. Faktor-faktor upah karyawan yang paling dipertimbangkan di PT CAA yaitu: 1) Faktor Pertama (kemampuan kerja dan upah standart), indikator pembentuknya yaitu kemampuan kerja yang dimiliki, upah yang diterima sesuai dengan banyak sedikitnya hasil yang dicapai dalam waktu kerja dan upah yang diberikan perusahaan sesuai standart UMR. 2) Faktor Kedua (lama kerja dan kebutuhan) indikator pembentuknya yaitu upah yang diterima sesuai dengan lamanya bekerja, upah yang diterima sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku dan upah yang diperoleh sudah cukup memenuhi kebutuhan sehari-hari.

Kata Kunci: *Upah, Faktor-Faktor, Tingkatan*

ABSTRACT

Thesis Entitled “*The Analysis of Factors Influencing Employee Wage Levels at PT Cahaya Adin Abadi on unit PT Sukses Mitra Sejahtera*” was written by Ahmad Sofa Sofiyuddin, NIM. 17402163675, Department of Syariah Economy (ES), Faculty of Economy and Islamic Business (FEBI), State Islamic University (UIN) Sayyid Ali Rahmatullah of Tulungagung, 2022, Supervisor Acmad Syaichoni, M.Sy.

This research is motivated by the existence of several factors behind the amount or level of wages received by employees from their company. Many studies analyze the determinants and differences in wage levels caused by human capital factors. The onward development of factors affecting differential wage rates is not only due to human capital but also other factors such as individual characteristics, type of work, family, race, employment status and location.

The research focuses in this study are: 1) What are the factors that influence the level of wages of employees at PT CAA? 2) Among the factors of employee wages, what factors are most considered at PT CAA? So that further, it is obtained the objectives of this study are: 1) To analyze the factors that affect the level of wages of employees at PT CAA. 2) To test among the factors of employee wages what factors are most considered at PT CAA.

The research conducted in this study is descriptive quantitative, namely statistics which functioned to describe the object of the study. Thus, the research conducted is a type of quantitative research using descriptive analysis, which aims to describe objectively conditions regarding the Analysis of Factors Influencing Employee Wages at PT CAA. Data collection techniques in this study using a questionnaire. Data analysis was used in several steps, including: 1) Factor analysis through several stages, namely compiling correlation matrices, factor extraction, determining the number of factors, rotation and naming factors. 2) Doing Hypothesis Testing.

The results of this study are: The factors that influence the level of wages of employees at PT CAA are: 1) wages according to work ability, 2) wages according to working time, 3) wages according to length of work, 4) wages according with UMR standards, 5) wages in accordance with work experience, 6) wages according to company regulations, 7) wages according to daily needs, 8) wages will increase if the price of necessities rises. The wage factors that are most considered at PT CAA are: 1) The first factor (work ability and standard wages), the forming indicators are the ability to work, the wages received are in accordance with the number of results achieved in working time and the wages given company according to UMR standards. 2) The second factor (length of work and needs) is the forming indicator, namely the wages received are in accordance with the length of work, the wages received are in accordance with applicable company regulations and the wages earned are sufficient to meet daily needs.

Keywords: *Salary, Factors, Levels*