

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK (INDONESIA)	xii
ABSTRACT (INGGRIS)	xiii
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Penegasan Istilah	9
F. Sistematika Pembahasan.	9
BAB II: LANDASAN TEORI	12
A. Dasar Teori.....	12
1. Pengertian Tenaga Kerja	12
2. Klasifikasi Tenaga Kerja	14
3. Pengertian Upah	17

4. Jenis-Jenis Upah	20
5. Standart Upah Minimum	22
6. Teori Upah	25
7. Syarat-Syarat Upah	27
8. Metode Pembayaran Upah	28
9. Faktor-Faktor Yang Menentukan Upah	30
10. Prinsip Ekonomi Islam Dalam Pemberian Upah	33
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Penelitian	37
D. Hipotesis Penelitian	37
BAB III: METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Populasi, Sampel dan Sampling.....	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
3. Teknik Pengambilan Sampel	39
C. Teknik Pengumpulan Data.....	40
D. Teknik Analisis Data.....	43
1. Analisis Faktor	43
2. Uji Hipotesis	46
BAB IV: HASIL PENELITIAN	48
A. Gambaran Karakteristik Responden	48
1. Tingkat Usia Responden	48
2. Tingkat Pendidikan Responden.....	48

B. Validitas dan Reliabilitas	48
1. Uji Validitas	49
2. Uji Realibilitas	51
C. Deskripsi Jawaban Responden	51
1. Prestasi Kerja	52
2. Lama Kerja	53
3. Senioritas	54
4. Kebutuhan	55
D. Hasil Analisis Faktor	56
1. Membuat Matriks Korelasi	56
2. Menyaring/Meringkas Menjadi Faktor-faktor Inti	57
3. Melakukan Rotasi Faktor	60
4. Interpretasi dan Penanaman Faktor	62
5. Uji Hipotesis	64
BAB V: PEMBAHASAN	65
A. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Karyawan di PT CAA	66
B. Faktor-faktor Upah Karyawan Yang Paling Dipertimbangkan di PT CAA	68
BAB VI: PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	76