

## ABSTRAK

Izzatush Shabrina, NIM 12103193169, Analisis Yuridis Hak Cuti Haid, Hamil, dan Melahirkan Bagi Pekerja Perempuan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Dalam Perspektif Hukum Positif dan *Maqashid Syari'ah*, Program Studi Hukum Tata Negara, Universitas Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2023, Pembimbing: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I

**Kata Kunci:** *Hak Cuti, Haid, Hamil, Melahirkan, Pekerja Perempuan, Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023, Hukum Positif, Maqashid Syari'ah*

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan disahkannya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja ini dinilai sangat lemah dan merugikan tenaga kerja perempuan karena tidak dicantumkannya pasal yang mengatur tentang hak cuti haid, hamil, dan melahirkan. Dalam konstitusi hak-hak atas rasa aman perempuan tersebut dijamin pada pasal 28G Ayat (1) Undang-Undang Dasar 1945 dimana hak-hak perempuan ini mengamanatkan pada Negara untuk menjamin penikmatan hak tanpa adanya diskriminasi dan perbedaan gender. Perempuan berdasarkan fungsi biologisnya melahirkan suatu hak yaitu hak reproduksi yang harus dilindungi. Fungsi reproduksi perempuan meliputi masa menstruasi, masa pra dan pasca kehamilan serta masa menyusui. Ketiga fungsi ini sudah melekat pada setiap perempuan sehingga pelaksanaan perlindungan untuk menjaga hak-hak reproduksi perempuan itu suatu keharusan.

Adapun rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini ialah: 1) Bagaimana pengaturan hak cuti haid, hamil, dan melahirkan bagi pekerja perempuan di Indonesia dalam perspektif hukum positif? 2) Bagaimana pengaturan hak cuti haid, hamil dan melahirkan bagi pekerja perempuan di Indonesia dalam perspektif *maqashid syari'ah*?

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif atau penelitian hukum yang hanya meneliti bahan pustaka sehingga disebut juga penelitian hukum kepustakaan. Penelitian hukum ini dilakukan dengan cara menelaah semua peraturan perundang-undangan yang ada yang berhubungan dengan permasalahan di dalam penelitian ini.

Hasil dari penelitian yang diperoleh ialah: 1) Pengaturan hak cuti haid, hamil, dan melahirkan bagi pekerja perempuan di Indonesia dalam perspektif hukum positif, pekerja perempuan mendapatkan perlindungan dari Negara dengan membuat peraturan undang-undang yang melindungi hak pekerja perempuan yaitu Undang-Undang Dasar 1945, Undang-Undang Hak Asasi Manusia, Undang-Undang Penghapusan Diskriminasi, Undang-Undang Kesehatan, Undang-Undang Ketenagakerjaan. Namun dengan adanya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja sangat disayangkan karena tidak mencantumkan hak-hak khusus perempuan tersebut yaitu hak cuti haid, hamil, dan melahirkan. 2) Pengaturan hak cuti haid, hamil, dan melahirkan bagi pekerja perempuan di Indonesia dalam perspektif *maqashid syari'ah*, sesuai syari'at islam dimana yang

sudah dijelaskan dalam *maqshid syariah* tujuan dalam mensyari'atkan hukum-hukumnya ialah mewujudkan kemaslahatan manusia dengan menjamin hal-hal yang *dharuriyat*, *hajiyyat* dan *tahsiniyyat*. Berkenaan dengan hak-hak reproduksi pekerja perempuan, maka aspek *dharuriyyat* adalah menjaga kesehatan dan keselamatan kerja, aspek *hajiyyat* adalah upah, dan aspek *tahsiniyyat* adalah fasilitas untuk peningkatan kesehatan reproduksi.

## ABSTRACT

Izzatush Shabrina, NIM 12103193169, Juridical Analysis of Menstrual, Pregnancy and Childbirth Leave Rights for Female Workers Following the Enactment of Law Number 6 of 2023 in the Perspective of Positive Law and Maqashid Syari'ah, Constitutional Law Study Program, Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State University, 2023, Supervisor: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I

**Keywords:** *Leave Rights, Menstruation, Pregnancy, Childbirth, Women Workers, Law Number 6 of 2023, Positive Law, Maqashid Shari'ah*

This research was motivated by the enactment of Law Number 6 of 2023 concerning the Establishment of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation. This was considered very weak and detrimental to female workers because it did not include articles regulating menstrual and maternity leave rights, and gave birth. In the constitution, women's rights to feel safe are guaranteed in Article 28G Paragraph (1) of the 1945 Constitution, where women's rights mandate the State to guarantee the enjoyment of rights without discrimination and gender differences. Women, based on their biological function, give birth to rights, namely reproductive rights, which must be protected. Women's reproductive functions include menstruation, pre- and post-pregnancy and breastfeeding. These three functions are inherent in every woman so that the implementation of protection to safeguard women's reproductive rights is a must.

The formulation of the problem raised in this research is: 1) How are menstrual, pregnancy and childbirth leave rights regulated for female workers in Indonesia from a positive legal perspective? 2) How are the rights to menstrual, pregnancy and childbirth leave regulated for female workers in Indonesia from a maqashid sharia perspective?

The approach method used in this study is normative juridical or legal research that only examines library materials so it is also called literature law research. This legal research was conducted by examining all existing laws and regulations related to the problems in this study.

The results of the research obtained are: 1) Regulation of menstrual leave, maternity, and maternity leave rights for female workers in Indonesia in a positive legal perspective, women workers get protection from the State by making laws that protect the rights of women workers, namely the 1945 Constitution, Human Rights Law, Law on the Elimination of Discrimination, Health Law, Manpower Law. However, with Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, it is unfortunate because it does not include the special rights of these women, namely the right to menstrual leave, pregnancy, and childbirth. 2) Regulation of menstrual leave, maternity, and maternity rights for female workers in Indonesia in the perspective of maqashid shari'ah, in accordance with Islamic shari'a where what has been explained in maqshid syariah the purpose of shari'a in shari'a is to realize human benefit by guaranteeing things that are dharuriyat, hajiyyat and tahsiniyyat.

With regard to the reproductive rights of women workers, the dharuriyyat aspect is to maintain occupational health and safety, the hajiyyat aspect is wages, and the tahsiniyyat aspect is a facility for improving reproductive health.

## خلاصة

عزتوص صابرينا، NIM 12103193169، التحليل القانوني لحقوق إجازة  
الحيض والحمل والولادة للعاملات بعد صدور القانون رقم 6 لعام 2023  
في منظور القانون الإيجابي ومقاصد الشريعة، برنامج دراسة القانون  
الدستوري، جامعة السيد علي رحمة الله الحكومية. تولونج أجونج،  
2023، المشرف: د. قطب الدين أيباك، M.H.I، S.Ag.  
**الكلمات المفتاحية:** حقوق الإجازة، الحيض، الحمل، الولادة، العاملات، قانون رقم  
6 لسنة 2023، القانون الوضعي، مقاشد الشريعة

كان الدافع وراء هذا البحث هو صدور القانون رقم 6 لسنة 2023 بشأن  
وضع الأنظمة الحكومية بدلا من القانون رقم 2 لسنة 2022 بشأن خلق فرص  
العمل، والذي اعتبر ضعيفا جدا ومضرا بالعاملات لأنه لم يتضمن مواد تنظم  
الدورة الشهرية و حقوق إجازة الأمومة، والولادة. وفي الدستور فإن حق المرأة  
في الشعور بالأمان مكفول في المادة 28 الفقرة (1) من دستور 1945 حيث  
حقوق المرأة تكلف الدولة بضمان التمتع بالحقوق دون تمييز أو فروق بين  
الجنسين. فالمرأة، استنادا إلى وظيفتها البيولوجية، تلد حقوقا، وهي الحقوق  
الإيجابية، التي يجب حمايتها. وتشمل الوظائف الإيجابية للمرأة الحيض، وما قبل  
الحمل وبعده، والرضاعة الطبيعية. هذه الوظائف الثلاث متصلة في كل امرأة لذا  
فإن تنفيذ الحماية لحماية حقوق المرأة الإيجابية أمر لا بد منه.

طريقة المنهج المستخدمة في هذه الدراسة هي البحث القانوني أو القانوني  
المعياري الذي يفحص فقط مواد المكتبة لذلك يطلق عليه أيضا بحث قانون  
الأدب. تم إجراء هذا البحث القانوني من خلال فحص جميع القوانين واللوائح  
القائمة المتعلقة بالمشاكل في هذه الدراسة. طريقة المنهج المستخدمة في هذه  
الدراسة هي البحث القانوني أو القانوني المعياري الذي يفحص فقط مواد المكتبة  
لذلك يطلق عليه أيضا بحث قانون الأدب. يتم إجراء هذا البحث القانوني من  
خلال فحص مواد المكتبة ، لذلك يسمى هذا البحث البحث القانوني المعياري.

نتائج البحث التي تم الحصول عليها هي: (1) تنظيم إجازة الحيض وحقوق  
إجازة الأمومة وإجازة الأمومة للعاملات في إندونيسيا من منظور قانوني إيجابي  
، تحصل العاملات على الحماية من الدولة من خلال سن قوانين تحمي حقوق  
العاملات ، وهي دستور عام 1945 ، وقانون حقوق الإنسان ، وقانون القضاء  
على التمييز ، وقانون الصحة ، وقانون القوى العاملة. ومع ذلك ، مع القانون رقم  
6 لعام 2023 بشأن خلق فرص العمل ، فإنه أمر مؤسف لأنه لا يشمل الحقوق  
الخاصة لهؤلاء النساء ، أي الحق في إجازة الحيض والحمل والولادة (2). تنظيم

حقوق إجازة الحيف وإجازة الأمومة والأمومة للعاملات في إندونيسيا من منظور الشريعة المقدسة ، وفقا للشريعة الإسلامية حيث أن ما تم شرحه في الشريعة المقدسية هو تحقيق الفائدة الإنسانية من خلال ضمان الأشياء التي هي الذاريات والحجيات والتحصينيات. وفيما يتعلق بالحقوق الإيجابية للعاملات، فإن جانب الظهاريات هو الحفاظ على الصحة والسلامة المهنية، وجانب الحجيات هو الأجر، وجانب التحسين هو وسيلة لتحسين الصحة الإيجابية