

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Bagan	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	10
G. Penegasan Istilah	11
H. Sistematika Penulisan Skripsi	14
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Kompensasi	19
C. Disiplin Kerja	26
D. Motivasi Kerja	30
E. Kinerja Karyawan	35
F. Keterkaitan Antar Variabel	43
G. Kajian Penelitian Terdahulu	45
H. Kerangka Penelitian	50
I. Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	52
B. Populasi , Teknik Sampling dan Sampel Penelitian	53
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	55
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	57
E. Analisis Data	62

BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum	70
B. Deskripsi Data	73
C. Analisis Data	79
BAB V PEMBAHASAN	
A. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemilang Logam	95
B. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemilang Logam	96
C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemilang Logam	98
D. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemilang Logam	100
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	102
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN-LAMPIRAN	