

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Disiplin Jam Kerja oleh Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Fiqih Siyasah (Studi Kasus Pemerintah Kabupaten Trenggalek)”, ditulis oleh Eka Fitria Febriani, NIM.17104163045, Jurusan Hukum Tata Negara, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, IAIN Tulungagung, dibimbing oleh Dr.Hj.Nur Fadhilah, S.H.I., M.H

Kata kunci : disiplin jam kerja, fiqih siyasah, Pegawai Negeri Sipil

Peningkatan kinerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Trenggalek telah diberlakukan dalam tiga paket kebijakan, yaitu: paket kinerja harian, paket kinerja mingguan, dan paket kinerja bulanan. Disiplin jam kerja adalah salah satu aspek dalam peningkatan kinerja PNS. Implementasi disiplin jam kerja oleh PNS di Pemerintah Kabupaten Trenggalek menjadi isu yang menarik untuk dikaji menggunakan pendekatan fiqih siyasah.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana implementasi disiplin jam kerja oleh Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Trenggalek? dan 2) Bagaimana implementasi disiplin jam kerja oleh Pegawai Negeri Sipil di pemerintahan Kabupaten Trenggalek berdasarkan fiqih siyasah? Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan implementasi disiplin jam kerja oleh Pegawai Negeri Sipil di pemerintahan Kabupaten Trenggalek dan 2) Menganalisa implementasi disiplin jam kerja oleh Pegawai Negeri Sipil di pemerintahan Kabupaten Trenggalek berdasarkan fiqih siyasah.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Data yang terkumpul dianalisis dengan analisis kualitatif. Pengecekan keabsahan temuaan menggunakan triangulasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Dalam implementasi disiplin jam kerja oleh PNS di Pemerintah Kabupaten Trenggalek, ditemukan dua hal, yaitu ketidakberimbangan Total Jam Kerja (TJK) dan ketidaksesuaian jam kerja pada awal masa pandemi Covid-19. 2) Ketidakberimbangan TJK telah mengingkari prinsip serta dasar yang ada di dalam fiqih siyasah. Di awal masa pandemi Covid-19 terdapat permasalahan ketidaksesuaian jam kerja. Oleh karenanya melalui perspektif fiqh siyasah, belum bisa dikatakan bahwa kendala yang dialami PNS di lingkungan Pemkab Trenggalek selama masa Pandemi merupakan praktik yang melanggar prinsip-prinsip fiqh siyasah. Pasalnya, ada *illat* tertentu yakni situasi baru yang menuntut penyesuaian berbagai sistem di dalam negara.

ABSTRACT

A thesis entitled “The Implementation of Working Hours Discipline by Civil Servants Based on *Siyasah Fiqh* (A Case Study in The Trenggalek Regency Government)”, written by Eka Fitria Febriani, NIM.17104163045, Department of Constitutional Law, Faculty of Sharia and Legal Studies, IAIN Tulungagung, supervised by Dr.Hj.Nur Fadhilah, S.H.I., M.H

Keywords: working hours discipline, *siyasah fiqh*, civil servants

Performance improvement in the work environment of the Trenggalek Regency Government has been implemented in three policy packages, namely: daily performance package, weekly performance package, and monthly performance package. The working hours discipline is one of the aspects of improving the performance of civil servants. The implementation of working hours discipline by civil servants in the work environment of the Trenggalek Regency Government is an interesting issue to be studied using the *Siyasah fiqh* approach.

The statement of problems of this study are: 1) How is the implementation of working hours discipline by the civil servants of Trenggalek Regency Government? and 2) How is the implementation of working hours discipline by the civil servants of Trenggalek Regency Government based on *Siyasah fiqh*? This study aims to: 1) Describe the implementation of working hours discipline by the civil servants of Trenggalek Regency Government and 2) Analyze the implementation of working hours discipline by the civil servants of Trenggalek Regency Government based on *Siyasah fiqh*.

This study is a qualitative case study. The data collection techniques used are interviews, observation, and documentation. The collected data were analyzed by using qualitative analysis. The validity of the findings was checked by using triangulation.

The results of this study show that: 1) In implementing the working hours discipline by the civil servants of Trenggalek Regency Government, two cases were found, namely the imbalance in total hours worked and the incompatibility in working hours at the beginning of the Covid-19 pandemic. 2) The imbalance in total hours worked has denied the principles and basics contained in *Siyasah fiqh*. At the beginning of the Covid-19 pandemic, there was a problem with the incompatibility of working hours. Therefore, from the perspective of *Siyasah fiqh*, it cannot be said that the obstacles experienced by the civil servants of the Trenggalek Regency Government during the Covid-19 were practices that violated the principles of *Siyasah fiqh*. This is because there is a

certain *illat* which is a new situation that requires the adjustment of various systems within the country.

ملخص

أطروحة بعنوان "تنفيذ انضباط ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية على أساس فقه

السياسة (دراسة حالة لحكومة مقاطعة ترينجاليك)" ، بقلم إيكافيتريا فييرياني ، NIM.

17104163045 ، قسم القانون الدستوري ، كلية الشريعة والدراسات القانونية ، IAIN

Tulungagung ، بإشراف د. هجرية. نور فضيلة ، M.H, S.H.I.

الكلمات الرئيسية : انضباط ساعات العمل ، فقه السياسة ، موظفو الخدمة المدنية

تم تنفيذ تحسين الأداء داخل حكومة منطقة ترينجاليك في ثلاث حزم سياسات ، وهي : حزمة الأداء اليومية ، وحزمة الأداء الأسبوعية ، وحزمة الأداء الشهرية. يعد الانضباط في ساعات العمل أحد جوانب تحسين أداء موظفي الخدمة المدنية. إن تطبيق نظام ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك هو موضوع مثير للاهتمام يجب دراسته باستخدام منهج السياسة الفقهية.

إن صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي : (1) كيف يتم تطبيق نظام ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك؟ و (2) كيف يتم تنفيذ انضباط ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك على أساس سياسة الفقه؟ تهدف هذه الدراسة إلى : (1) وصف تنفيذ انضباط ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك و (2) تحليل تنفيذ نظام ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك على أساس فقه السياسة.

هذا البحث هو بحث نوعي مع نهج دراسة الحالة. تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي المقابلات والملاحظة والتوثيق. تم تحليل البيانات التي تم جمعها من خلال التحليل النوعي. التحقق من صحة النتائج باستخدام التثليث.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي : (1) في تنفيذ نظام ساعات العمل من قبل موظفي الخدمة المدنية في حكومة منطقة ترينجاليك ، تم العثور على شيئين ، وهما عدم التوازن في إجمالي ساعات العمل (TJK) والتباين في ساعات العمل في بداية وباء كوفيد 19. (2) تم حرمان اختلالات TJK من المبادئ والأساسيات في سياسة الفقه. في بداية جائحة كوفيد 19 ، كانت هناك مشكلة عدم توافق ساعات العمل. لذلك ، من منظور فقه السياسة ، لا يمكن القول أن العوائق التي واجهها الموظفون المدنيون في حكومة منطقة ترينجاليك أثناء الوباء كانت ممارسات تنتهك مبادئ فقه السياسة. والسبب هو أن هناك حالة معينة ، وهي وضع جديد يتطلب تعديل أنظمة مختلفة داخل الدولة.