

ABSTRAK

Asmungi, Desy.N. 2024. Pengaruh Pemberian *Reward* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan tetap pada PT.X. Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing Skripsi: Germino Wahyu Broto, M.Si

Kinerja Karyawan adalah tingkat keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugas secara keseluruhan di periode tertentu. Beberapa karyawan tetap pada PT.X mengalami penurunan kinerja yang ditunjukkan dengan penilaian kinerja yang dilakukan oleh perusahaan. Sehingga perusahaan mengambil inisiasi untuk memberikan *reward* dan menegakkan disiplin kerja guna mendorong peningkatan kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan tetap (2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (3) Pengaruh *reward* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tetap pada PT.X. Untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y), sedangkan untuk variabel independen ialah Pemberian *reward* (X1) dan disiplin kerja (X2).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif *Causal Comparative*. Sampel pada penelitian ini berjumlah 100 yang diambil dengan teknik *Cluster Random Sampling* pada masing-masing bidang. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis t dan uji hipotesis f yang dibantu oleh SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *reward* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan tetap, (2) disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan tetap, dan (3) *reward* dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap pada PT.X.

Kata Kunci : Reward, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Asmungi, Desy.N. 2024. *The Effect of Reward Perception and Work Discipline on Permanent Employee Performance at PT.X*. Islamic Psychology Study Program, Faculty of Ushuluddin Adab and Dakwah, Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University. Thesis Supervisor: Germino Wahyu Broto, M.Si

Employee performance is the level of success of a person in carrying out overall duties in a certain period of time. Some permanent employees at PT. X experienced a decrease in performance, as indicated by the performance appraisal conducted by the company. So the company takes the initiative to provide *rewards* and enforce work discipline to encourage performance improvement.

This study aims to analyze (1) the effect of *reward* on permanent employee performance (2) the effect of work discipline on employee performance and (3) the effect of *reward* perception and work discipline on permanent employee performance at PT.X. The dependent variable in this study is employee performance (Y), while the independent variables are *reward* (X1) and work discipline (X2).

This study used a *quantitative Causal Comparative* approach. The sample in this study amounted to 100, taken by *Cluster Random Sampling* technique in each field. The data analysis used is the classical assumption test, multiple linear regression analysis, t hypothesis test and f hypothesis test assisted by SPSS 25.

The results showed that (1) *partial reward* had a significant positive effect on permanent employee performance, (2) *partial work discipline* had a significant positive effect on permanent employee performance, and (3) *reward and work discipline* simultaneously affected permanent employee performance at PT.X.

Keyword : Reward, Work discipline, Employee performance

المخلص

أسمونجي، ديسي.ن. 2024. تأثير المكافأة المدركة والانضباط في العمل على أداء قسم علم النفس الإسلامي، كلية أصول الدين الأدب. PT.X الموظفين الدائمين في شركة والدعوة، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية بتولونججونج. المشرف على الرسالة: جيرمينو واهيو بروتو، م.س.

الكلمات المفتاحية المكافأة، الانضباط في العمل، أداء الموظف، أداء الموظف

أداء الموظف هو مستوى نجاح الشخص في تنفيذ المهام العامة في فترة معينة. عانى من انخفاض في الأداء كما يتضح من تقييم الأداء PT.X بعض الموظفين الدائمين في شركة الذي أجرته الشركة. لذلك بادرت الشركة إلى تقديم المكافآت وفرض الانضباط في العمل لتشجيع تحسين الأداء.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل (1) تأثير المكافأة المدركة على أداء الموظفين الدائمين (2) تأثير الانضباط في العمل على أداء الموظفين (3) تأثير المكافأة المدركة والانضباط في المتغير التابع في هذه الدراسة هو أداء PT.X العمل على أداء الموظفين الدائمين في شركة (X2) والانضباط في العمل (X1) ، أما المتغير المستقل فهو المكافأة المدركة (Y) الموظف

يستخدم هذا البحث المنهج الكمي المقارن السببي المقارن. بلغت العينة في هذه الدراسة 100 عينة تم أخذها باستخدام أسلوب أخذ العينات العشوائية العنقودية في كل مجال. أما تحليل البيانات المستخدم فهو اختبار الافتراض الكلاسيكي، وتحليل الانحدار SPSS 25 بمساعدة برنامج f ، واختبار فرضية t الخطي المتعدد، واختبار فرضية

نتائج البحث