

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>v</b>
<b><i>MOTTO</i> .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>المخلص.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Identifikasi Masalah.....	4
1.3    Rumusan Masalah.....	5
1.4    Tujuan Penelitian .....	5
1.5    Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II .....</b>	<b>7</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1    Kinerja Karyawan .....	7
2.1.1    Definisi kinerja karyawan .....	7
2.1.2    Aspek-aspek kinerja karyawan .....	7
2.1.3    Faktor-faktor kinerja karyawan.....	8
2.1.4    Penilaian kinerja karyawan .....	11
2.2 <i>Reward</i> .....	13
2.2.1    Definisi <i>reward</i> .....	13
2.2.2    Tujuan <i>reward</i> .....	16
2.2.3    Aspek / dimensi <i>reward</i> .....	17

2.2.4	Faktor-faktor Pemberian <i>reward</i> .....	19
2.3	Disiplin Kerja.....	21
2.3.1	Definisi disiplin kerja.....	21
2.3.2	Aspek/dimensi disiplin kerja.....	21
2.3.3	Manfaat disiplin kerja .....	24
2.3.4	Faktor -faktor disiplin kerja .....	25
2.4	Penelitian Terdahulu .....	28
2.5	Kerangka Teoritis.....	35
2.6	Hipotesis Penelitian .....	35
<b>BAB III</b>	.....	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>36</b>
3.1	Desain Penelitian .....	36
3.2	Prosedur Penelitian .....	37
3.3	Populasi dan Sampel.....	37
3.4	Identifikasi Variabel Penelitian.....	38
3.5	Definisi Operasional .....	39
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.7	Uji Instrumen .....	43
3.8	Teknik Analisis Data.....	47
<b>BAB IV</b>	.....	<b>52</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>52</b>
4.1	Gambaran Umum Pelaksanaan Penelitian.....	52
4.2	Data Demografis .....	52
4.3	Kategorisasi Data.....	54
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5	Pengujian Hipotesis .....	64
4.6	Pembahasan .....	67
<b>BAB V</b>	.....	<b>73</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>73</b>
5.1	Kesimpulan .....	73
5.2	Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>75</b>

<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>
--------------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Skoring Skala Likert .....	42
Tabel 3. 2 Cronbach Alpha.....	45
Tabel 3. 3 BluePrint Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4. 1 Data Demografis .....	52
Tabel 4. 2 Pengkategorian Skala Reward.....	54
Tabel 4. 3 Kategorisasi Skala Reward .....	55
Tabel 4. 4 Pengkategorian Skala Disiplin Kerja .....	55
Tabel 4. 5 Kategorisasi Skala Disiplin Kerja .....	56
Tabel 4. 6 Pengkategorian Nilai Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4. 7 Pengkategorian Skala Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4. 8 Kategorisasi Skala Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 4. 9 Uji Normalitas .....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Grafik Normalitas .....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Linieritas .....	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	60
Tabel 4. 13 Uji Heterokedastisitas .....	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi .....	63
Tabel 4. 16 Hasil Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan.....	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritis .....	35
-------------------------------------	----