

DAFTAR PUSTAKA

- A Murniati, A. M. (2022). PENGARUH MOTIVASI, PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS SOSIAL PROVINSI SULAWESI SELATAN. *Doctoral dissertation*.
- Agus, B. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Persada Sentosa Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 214.
- Andayani. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen*.
- Anggoro, C. T., & Wijono, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*.
- Arikunto, S. (2010). *Metode Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Asriani, D. A. (2016). Pengaruh Reward terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi. *Doctoral dissertation, Riau University*.
- Astuti, W. S. (2018). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan.
- Azwar. (2009). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2007). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi (Edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Byrd, M. J. (2013). *mall business management: an entrepreneur's guidebook*. McGraw Hill.
- Cahyadi, N., & Joko Sabtohadhi, S. E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: CV Rey Media Grafika.
- dalam Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*.

- dalam De Waal, A. A. (2013). The future of the balanced scorecard: an interview with Professor Dr Robert S. Kaplan. *Measuring Business Excellence*.
- dalam Juniarti, A. T. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas: CV, Pena Persada.
- dalam Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- dalam Susanty, A. (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal Teknik Industri*.
- dalam Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada. Media Group.
- dalam Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. Riau: Riau Economic and Business Review, 8(4), 1-12.
- dalam Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis. Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*.
- dalam Triandani, S. (2020). PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PENGAKUAN PROFESSIONAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP PEMAHAMAN MAHASISWA MENGENAI PELUANG USAHA JASA KONSULTAN PAJAK. *Jurnal ADMINISTRASI PERPAJAKAN*.
- dalam Widilestari, C. (2011). Konsep balanced scorecard dan kendala penerapannya. *Jurnal STIE Semarang*.
- Dymastara. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*.
- Dymastara, E. S. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 160-167.
- Fadjar, A. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9*. Semarang: UNDIP.
- Gibson, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, M. Z., Coleman, M. A., & Fidelis, K. (2000). *Functional characterization of ApeI variants identified in the human population*.
- Hanuma, S. &, Hanuma, S., & Kiswara, E. (2011). Analisis Balance scorecard sebagai alat pengukur kinerja perusahaan. (*Doctoral dissertation*).
- Illanisa, N., Zilkarnaen, W., & Suwana, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*.
- Ivancevich, J. M. (2000). *Organizations : Behavior, Structure, Processess*. New York: The McGraw-Hill, Inc.
- Jati, d. (2017). Pengaruh reward (penghargaan) terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen*.
- John, M. E., & Shadily, H. (1996). *Kamus Bahasa Inggris Indonesia*. Jakarta: Gramedia.
- Julianto, P. (2018). Pengaruh Pengetahuan dan Keterampilan Terhadap Prestasi kerja Pegawai Pada Mtsn Model Sungai Penuh. *Jurnal Administrasi Nusantara*.
- Koencoro, G. D. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Latiep, I. F., Putri, A. R., & Aprilus, A. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV. Era Mas. *Journal of Management & Business*.
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Sektor Publik*. Yogyakarta: Edisi kedua UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Malayu S. P., H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu S.P, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Cetakan 9 PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. (2011). *Human Resources Management*. United States: South-Western Cengage Learning.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mulyadi. (2009). *Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balanced Scorecard*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.
- Mulyadi, S. L. (2016). *Psikologi kepribadian*. Jakarta: Gunadarma.
- Mulyasa. (2007). *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nugrahayu, E. R. (2015). Penerapan metode balanced scorecard sebagai tolok ukur pengukuran kinerja perusahaan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*.
- Nugroho. (2006). *Reward dan punishment*. Bandung: Bulletin Cipta Karya, Departemen Pekerjaan Umum.
- Oktaviani. S. (2019). PENGARUH REWARD DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT. GRAPHIC CHAPTER SURABAYA. *Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA SURABAYA, 2*.
- Pieterse, A. N., Pieterse, A. N., & Hollenbeck, J. R. (2019). Hierarchical leadership versus self-management in teams: Goal orientation diversity as moderator of their relative effectiveness. *The Leadership Quarterly*.
- POLA, H. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT ASAM, TBK UNIT DERMAGA KERTAPATI PALEMBANG. *Doctoral dissertation, Universitas Bina Darma*.
- PT. Perkebunan Nusantara II (PERSERO). (2016). *Board Manual*. Sumatera Utara.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro, 3-4*.
- Riansyah, R. O. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*.

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Rizki Ayu Pramesti, S. S. (2019). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 57-63.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior*. Pearson.
- Saputra, R. (2016). Pengaruh disiplin kerja, reward dan punishment terhadap kinerja pegawai (studi kasus di Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri). *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 10.
- Sedarmanyanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama .
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja. *jurnal manajemen*, 43.
- Siagan, d. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. O., & Wiksuana, I. G. (2004). Variabel yang Memengaruhi Risiko Investasi Saham pada Perusahaan Farmasi di Bursa Efek Indonesia. *Doctoral dissertation, Udayana University*.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Dalam Sugiyono. Bandung.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumajow, E. N. (2018). *engaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suyuthi, N. F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk. *YUME: Journal of Management*, 335-345.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*.
- Utomo, K. B. (2016). erancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Sasaran Kerja Individu di Politeknik Negeri Samarinda. *Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer*, 9(1), 23-29., 9(1), 23-29.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan:(Studi Kasus PT. SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*.
- Veronika, V., Siahaan, R. F., Lisa, L., Nugroho, N., & Ciamas, E. S. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Bukit Bintang Sawit Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*.
- Winarsunu, T. (2009). *Statistik dalam penelitian psikologi & pendidikan*. Malang: UMM Press.
- Zamzami. (2015). Penerapan reward and punishment dalam teori belajar behaviorisme. *Journal Ta'limuna*.
- Zamzami, M. (2015). Penerapan reward and punishment dalam teori belajar behaviorisme. *Journal Ta'limuna*.
- Zulfa, Z. J. (2022). Pengaruh Persepsi Reward dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Atlas Copco Indonesia. *Jurnal Psikologi*.