

ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Analisis Yuridis Keputusan Gubernur DKI JAKARTA Nomor 1517 Tahun 2022 Tentang Upah Minimum Provinsi Tahun 2022 Dalam Sistem Hukum Di Indonesia" ini ditulis oleh Arendra Daru Lingga NIM : 12103183048, Prodi Hukum Tata Neagra (HTN), Universitas Islam Negeri Ali Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2023, di bimbing oleh Dr. H.M. Darin Arif Mu'alifin, S.H, M.Hum.

Kata Kunci : Keputusan Gubernur Nomor 1517 tahun 2022, Upah Minimum Provinsi, sistem hukum di indonesia.

Penelitian ini dilatarbelakangi melakukan pengkajian yang berkaitan dengan Upah Minimum Provinsi DKI Jakarta. Berdasarkan proses pembentukan upah minimum yang terjadi di DKI Jakarta tahun 2022, peneliti bermaksud membahas terkait Substansi dan proses upah minimum Provinsi DKI Jakarta;

Rumusan Masalah dalam Penelitian ini adalah Apakah substansi dan proses terbentuknya Putusan Gubernur DKI JAKARTA Nomor 1517 Tahun 2021 Tentang Upah Minimum 2022 sudah sesuai dengan PP Nomor 36 Tahun 2021 tentang pengupahan ? Bagaimana tinjauan siyasah dusturiyyah terhadap Putusan Gubernur DKI JAKARTA Nomor 1517 Tahun 2021 tentang upah minimum tahun 2022 ?

Jenis Penelitian ini adalah penelitian hukum normatif. Penelitian hukum normatif (*Legal Research*). Melakukan pendekatan penelitian dilakukan dengan menelaah semua peraturan perundang-undangan dan regulasi yang memiliki keterkaitan dengan isu hukum yang dibahas atau diteliti. Menggunakan sumber data yang diambil dari dokumen kepustakaan seperti buku, jurnal website, dan literatur lainnya. Teknik pengolahan bahan hukum dikumpulkan berdasarkan dokumentasi data literatur. Analisis data dengan analisa deskriptip dan analisis isi.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Keputusan Gubernur Nomor 1517 tahun 2022 tentang Upah Minimum Provinsi DKI JAKARTA tahun 2022 bertentangan dengan materi muatan Peraturan Pemerintah Nomor 36 tahun 2021 tentang Pengupahan sehingga dapat dikatakan cacat materil substansinya. Jika mengacu pada asas *lex superior derogate legi inferiori* yang bermakna Undang-Undang (norma/aturan hukum) yang lebih tinggi meniadakan keberlakuan undang-undang yang lebih rendah, maka Keputusan Gubernur Nomor 1517 tahun 2022 tentang Upah minimum Provinsi DKI JAKARTA tahun 2022 tidak memiliki kekuatan hukum yang mengikat, karenakan bertentangan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 36 tahun 2021 tentang pengupahan yang merupakan norma yang melandasi dibentuknya Keputusan Gubernur Nomor 1517 tahun 2022 tentang Upah minimum Provinsi DKI JAKARTA tahun 2022 tersebut. Dalam Perspektif Fikih Siyasah Dusturiah Keputusan tidak sesuai dengan tujuan siyasah dusturiah seperti keadilan, kemaslahatan dan menjauhkan masyarakat dari kemudharatan akibat keputusan tersebut.

ABSTRACT

The thesis with the title "Judicial Analysis of the Decree of the Governor of DKI JAKARTANumber 1517 of 2022 Concerning the 2022 Provincial Minimum Wage in the Legal System in Indonesia" was written by Arendra Daru Lingga NIM: 12103183048, Administrative Law Study Program (HTN), Ali Sayyid Ali State Islamic University Rahmatullah Tulungagung 2023, supervised by Dr. H.M. Darin Arif Mu'alifin, S.H, M.Hum.

Keywords: Decree, Provincial minimum wage, Legal System in Indonesia

This research was motivated by conducting a study related to the Minimum Wage for DKI JAKARTAProvince. Based on the process of establishing the minimum wage that will occur in DKI JAKARTAin 2022, the researcher intends to discuss the substance and process of the minimum wage for DKI JAKARTAProvince;

The formulation of the problem in this research is whether the substance and process of forming the Decree of the Governor of DKI JAKARTANumber 1517 of 2021 concerning the 2022 Minimum Wage is in accordance with PP Number 36 of 2021 concerning wages? How is the *siyasa dusturiyyah* review of the Decree of the Governor of DKI JAKARTANumber 1517 of 2021 concerning the 2022 minimum wage?

This type of research is normative legal research. Normative legal research (Legal Research). Carrying out a research approach is carried out by examining all laws and regulations that are related to the legal issue being discussed or researched. Using data sources taken from library documents such as books, website journals, and other literature. Legal material processing techniques were collected based on literature data documentation. Data analysis using descriptive analysis and content analysis.

The results of this research show that Governor's Decree Number 1517 of 2022 concerning the Minimum Wage for DKI JAKARTAProvince in 2022 is contrary to the content of Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages so that it can be said to be flawed in its material substance. If we refer to the principle of *lex superior derogate legi inferiori*, which means that a higher law (legal norm/rule) negates the validity of a lower law (legal norm/rule), then Governor Decree Number 1517 of 2022 concerning the DKI Province minimum wage Jakarta in 2022 does not have binding legal force, because it conflicts with Government Regulation Number 36 of 2021 concerning wages which is the norm underlying the formation of Governor's Decree Number 1517 of 2022 concerning the minimum wage for DKI JAKARTAProvince in 2022. From the perspective of *Siyasa Dusturiah* Jurisprudence, the decision is not in accordance with the objectives of *Siyasa Dusturiah*, such as providing justice, benefit and preventing society from harm as a result of the decision.

نبذة مختصرة

البحث الجامعي بعنوان "التحليل القضائي لمرسوم حاكم جاكرتا رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢٢ عن شأن الحد الأدنى للأجور على مستوى الدائرة لعام ٢٠٢٢ في النظام القانوني الإندونيسي" كتبها أريندرا دارو لينجا الرقم الجامعي: ١٢١٠٣١٨٣٠٤٨، كلية دراسة القانون الإداري، جامعة علي سيد علي الإسلامية الحكومية رحمة الله تولونج أجونج ٢٠٢٣ تحت الإشراف الدكتور دارين عارف معلفين، الماجستير الحاج.

الكلمات المفتاحية: مرسوم الحاكم رقم ١٥١٧ لسنة ٢٠٢٢، الحد الأدنى للأجور على مستوى الدائرة، النظام القانوني في إندونيسيا.

كانت خلفية هذا البحث هي إجراء دراسة تتعلق بالحد الأدنى للأجور في دائرة جاكرتا. بناءً على عملية تحديد الحد الأدنى للأجور التي تحدث في DKI جاكرتا في عام ٢٠٢٢، يريد الباحث مناقشة زبدة وعملية الحد الأدنى للأجور في دائرة DKI جاكرتا.

صياغة المشكلة في هذا البحث هي هل في زبدة وعملية تشكيل مرسوم حاكم جاكرتا رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢١ بشأن الحد الأدنى للأجور لعام ٢٠٢٢ يتوافق مع القنون الحكومي رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ بشأن الأجور؟ كيف تتم مراجعة السياسة الدستورية لمرسوم حاكم جاكرتا رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢١ بشأن الحد الأدنى للأجور لعام ٢٠٢٢؟

هذا النوع من البحث هو بحث قانوني معياري. البحث القانوني المعياري (البحث القانوني). يُنفَّذ منهج البحث خلال فحص جميع القوانين واللوائح المتعلقة بالمسألة القانونية التي تتم مناقشتها أو البحث فيها. استخدام مصادر البيانات المأخوذة من وثائق المكتبة مثل الكتب والمجلات الإلكترونية وغيرها من المؤلفات. ثم جمع أسلوب معالجة المواد القانونية بناءً على وثائق بيانات الأدبيات. وأما تحليل البيانات فاستخدام التحليل الوصفي وتحليل المحتوى.

تظهر نتائج هذا البحث أن مرسوم الحاكم رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢٢ عن شأن الحد الأدنى للأجور لدائرة جاكرتا في عام ٢٠٢٢ يتعارض مع محتوى الحمولة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢٢. ٢٠٢١. عن شأن الأجور بحيث يطلق أنها معيبة زبدتية. إذا أشرنا إلى الأساس ليك سوفريور دروكاتي لكي إينفريوري، وهو ما يعني أن القانون الأعلى (قاعدة/مرسوم حكومي)

ينفي تطبيق قانون أدنى، فإن مرسوم الحاكم رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢٢ بشأن الحد الأدنى للأجور في مقاطعة جاكرتا لعام ٢٠٢٢ لا يحتوي على قوة القانون الملزم، لأنه يتعارض مع الحمولة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ عن شأن الأجور والتي تعد القاعدة الأساسية لإنشاء مرسوم الحاكم رقم ١٥١٧ لعام ٢٠٢٢ عن شأن الحد الأدنى للأجور في دائرة جاكرتا لعام ٢٠٢٢. ومن وجهة نظر فقه السياسة الدستورية فإن القرار لا يتوافق مع أهداف السياسة الدستورية مثل العدالة والمصلحة ودفع المجتمع عن الضرر بسبب ذلك القرار.