

ABSTRAK

Winda Maydina Abadi, NIM 12103173003, Analisis Fiqih Siyasah Terhadap Diskriminasi Dalam Pekerjaan (Studi Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019), Jurusan Hukum Tata Negara, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2023, Pembimbing: Dr. Hj. Nur Fadhilah, S.H.I., M.H.

Kata Kunci: fiqih siyasah, diskriminasi, pekerjaan, putusan mahkamah konstitusi

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya diskriminasi dalam pekerjaan pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019 yang mengakibatkan sebagian pegawai KPK kehilangan haknya untuk bekerja di lembaga tersebut. Diskriminasi dalam pekerjaan dalam penelitian ini dianalisis dari sudut pandang fiqih siyasah.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Bagaimana diskriminasi dalam pekerjaan pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019? 2). Bagaimana analisis fiqih siyasah terhadap diskriminasi dalam pekerjaan pada putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019?. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan diskriminasi dalam pekerjaan pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019 2). Menganalisis fiqih siyasah terhadap diskriminasi dalam pekerjaan pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019.

Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum normatif (*legal research*) dengan menggunakan metode pendekatan perundang-undangan (*statute approach*) dan metode pendekatan perbandingan (*comparative approach*). Sumber data yang digunakan yakni data sekunder yang terdiri dari bahan hukum primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dengan cara studi kepustakaan (*library research*) yang kemudian dianalisis melalui metode deskriptif-kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Pemecatan terhadap 51 pegawai KPK merupakan sebuah bentuk perlakuan yang berbeda atau diskriminasi terkait hak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak beserta hak untuk mendapat imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja sebagaimana yang diatur dalam Pasal 27 ayat (2) dan Pasal 28D ayat (2) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 sebagai akibat dari adanya putusan Mahkamah Konstitusi tersebut. 2). Menurut fiqih siyasah, diskriminasi dalam pekerjaan pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 70/PUU-XVII/2019 yaitu dalam agama Islam semua manusia mempunyai kedudukan yang sama dihadapan Allah SWT tanpa memandang manusia berdasarkan suku, bangsa, asal keturunan, pangkat, jabatan dan lain sebagainya yang bertujuan untuk mencegah

terjadinya diskriminasi diatur dalam Al-Qur'an dan as-Sunnah. Sedangkan dalam hal ini sebagian pegawai KPK yang kehilangan haknya untuk bekerja di KPK merupakan sebuah bentuk diskriminasi terhadap hak untuk bekerja sebagai akibat dari ditolaknya pengujian materiil oleh Mahkamah Konstitusi dalam putusan tersebut. Selain itu, dalam Islam perlindungan terhadap hak pekerja juga bertujuan untuk menjaga tatanan kehidupan yang lebih baik untuk mewujudkan kemaslahatan manusia dengan memberikan perlindungan dan memenuhi apa yang menjadi kebutuhannya.

ABSTRACT

Winda Maydina Abadi, Register Number 12103173002, Fiqh Siyasah Analysis of Discrimination in Employment (Study of Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019), Department of Constitutional Law, Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University, 2023, Advisor: Dr. Hj. Nur Fadhillah, S.H.I., M.H.

Keywords: fiqh siyasah, discrimination, employment, constitutional court decision

This research is motivated by discrimination in employment in the Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019 which resulted in some KPK employees losing their right to work at the institution. Discrimination in employment in this study is analyzed from the point of view of fiqh siyasah.

The formulation of the problems in this study are: 1). How is discrimination at work in the Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019? 2). What is the fiqh siyasah analysis of discrimination at work in the Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019?. The research aims to: 1). Describe discrimination in employments in the Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019 2). Analyze fiqh siyasah against discrimination in employment in the Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019.

This type of research is normative legal research using the statute approach and comparative approach methods. The data source used is secondary data consisting of primary and secondary legal materials. The method of collecting data is by means of library research which is then analyzed through a descriptive-qualitative method.

The results of this study indicate that: 1). The dismissal of 51 KPK employees is a form of different treatment or discrimination related to the right to work and decent living along with the right to receive fair and decent compensation and treatment in the employment relationship as regulated in Article 27 paragraph (2) and Article 28D paragraph (2) The 1945 Constitution of the Republic of Indonesia as a result of the decision of the constitutional court. 2). According to fiqh siyasah, discrimination at work is based on Constitutional Court Decision Number 70/PUU-XVII/2019, namely that in Islam all humans have the same position before Allah SWT regardless of human beings based on ethnicity, nation, origin, descent, rank, position and so on, with the aim of preventing discrimination regulated in the Al-Qur'an and as-Sunnah. Meanwhile, in this case some KPK employees who lost their rights to work at the KPK were a form of discrimination against the right to work as a result of the Constitutional Court's rejection of a material review in the decision. Besides that, in Islam the protection

of workers' rights also aims to maintain a better life order to realize the benefit of humans by providing protection and fulfilling their needs.

الملخص

ويندا ميدينا عبادي , نيم 1213173003 , تحليل سياسة الفقه للتمييز فيالتوظيف (دراسة قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70), قسم القون الدستوري , جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية , 2023 , المستشار: الدكتور ة نور الفضيلة , الم جستير .

الكلمات الدالة : السياسة الفقهية , التمييز , التوظيف , قرار المحكمة الدستورية .

هذا البحث مد فوع بالتمييز في التوظيف في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 والذي أدى إلى فقدان بعض موظفي KPK حقهم في العمل في المؤسسة . تم تليل التمييز في التوظيف في هذه الدراسة من وجهة نظر فقه السياسة .

صياغة المشكلة في هذا البحث هي : (١) كيف يتم التمييز في العمل في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 ؟ (٢) ماهو تحليل فقه السياسة للتمييز في العمل في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 ؟ تحدف هذه الدراسة إلى : (١) وصف التمييز في التوظيف في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 (٢) تحليل فقه السياسة ضد التمييز في توظيف في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 .

هذا نوع من البحث هو بحث قانوني معياري باستخدام نشريعي ونهج مقرن. مصدر البيانات المستخدم هويبيانات ثانوية تتكون من مواد قانونية أولية وثانوية. طريقة جمع البيانات هي عن طريق البحث المكتبي الذي يتم تحليله بعد ذلك م خلال الطريقة الوصفية النوعية.

وتشير نتائج هذه الدراسة إلى مايلي : (١) يعد فصل ٥١ موظفًا في KPK شكلاً من أشكال المعاملة المختلفة أو التمييز المتعلق بالحق في العمل والعيش الكريم إلى جانب الحق في الحصول على تعويض ومعاملة عادلة ولائقة في علاقات العمل على النحو الذي تنظمه المادة ٢٧ الفقرة (٢) والمادة ٢٨ الفقرة (٢) دستور جمهورية إندونيسيا لعام ١٩٤٥ نتيجة لقرار المحكمة الدستورية. (٢) وفقاً لسياسة الفقه , فإن التمييز في العمل في قرار المحكمة الدستورية رقم PUU-XVII/2019/70 , أي في الإسلام , جميع البشر لديهم نفس الموقف أمام الله سبحانه وتعالى بغض النظر عن البشر على أساس العرق , والأمة , والأصل , والنسب , والرتبة , موقف وما إلى ذلك . يهدف إلى منع التمييز الذي ينظمه القرآن والسنة . وفي الوقت نفسه , في هذه الحالة , كان بعض موظفي KPK الذين فقدوا حقوقهم في العمل في KPK شكلاً من أشكال التمييز ضد الحق في العمل نتيجة لرفض المحكمة الدستورية مراجعة الأمر في القرار . بصرف النظر عن ذلك , تحدف حماية حقوق العمال في الإسلام أيضاً إلى الحفاظ على نظام حياة أفضل لتحقيق فائدة الإنسان من خلال توفير الحماية والوفاء بما يحتاجون إليه .