

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, M. H. , Nor, S.F.D.W.M., dan Radzi, N.Z. Md. (2014). The impact of islamicwork ethics on job performanee and organizational commitment Proceedings of 5th. Asia-Pacific Business Research Conferenee, ISBN:978-1-922069-44-3.
- Afifah, Nurul Azmi. (2015). Perigaruh Religiusitas, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi Dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Di BMT, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ahmad, Mustaq. (2001). Etika Bisnis dalam Islam. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.
- Ali, A. J., and Al-Owaihian, A. (2008). Islamic Work Ethic: a Critical Review. Cross Cultural Management: An International Journal, 15 (1), 5-19.
- Ali, A. (1998). Scalling and Islamic work ethnic. The Juournal of Social Psychology, Volume 128 (5):575-583.
- Tridhonanto, Al. (2010). Meraih Sukses Dengan Kecerdasan Emosional. Jakarta PT. Elex Media Komputindo
- Alwiyah Jamil. (2007). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap-sikap padaPerubahan Organisasi: Komitmen Organisasi sebagai Mediator. Tesis Departeman Pendidikan Nasional Semarang: UNDIP Program Studi Magister Akuntansi
- Anik, Sri dan Arifudin. (2003). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi. Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia,7(2): 159-182.
- Anton. 2012. Analisis Persepsi Akuntan Publik Dan Mahasiswa Akuntansi Terhadap Kode Etik Ikatan Akuntan Indonesi.a (Studi Kasus Pada Beberapa Universitas Serta Beberapa Kantor Akuntan Publik di Semarang). Jumal Informatika Vol. 3 No. 2, Mei 2012.
- Lubis, Arifin. (2005). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi dengan Komitmen Protes sebagai variabel Intervening (Studi Empiris PT di Medan). Jurnal Komunikasi Perielitian Volume 17 ( 4).
- Armansyah. (2002). Intelegency Quotient, Emotional Quotient, dan Spiriual Quotient Dalam Membentuk Prilaku Kerja. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Asifudin, Ahmad Janan. (2004). Etos Kerja Islami. Penerbit Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga

- Behling, O. (1998). Employee Selection: Will Intelligence and Conscientiousness Do The Job?, *The Avadeny of Management Executive*, 12(1), pp:77-86.
- Bintari, NP, Dantes, N, dan Sulastri, M. (2014). Korelasi Konsep Diri dan Sikap Religiusitas terhadap Kecenderungan Perilaku Menyimpang di Kalangan Siswa pada Kelas XI SMA Negeri 4 Singaraja Tahun Ajaran 2013/2015. *e-journal Undiksa Jurusan Bimbingan Konseling*. Volume: 2 No 1, Tahun 2014. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia.
- Dannawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Bandung*: Remaja Rosdakarya.
- Dradjad, Sjamsu. (2016). *Palsukan Pembukuan, BekasPejabat BNI Malang Dituntut 9 tahun*. 24 April 2018. [www.kricom.id](http://www.kricom.id)
- Dwijayanti, A P. (2009). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Sosial Terhadap Pemaharnan Akuntansi, Skripsi*, Jakarta. Universitas Pengembangan Nasional "Veteran"
- Goleman, Daniel. (2006). *Emotional Intelligence: Kecerdasan Emosi, Mengapa EI Lebih Penting daripada IsQ*. (Ahii Bahasa: T. Hermaya. Cetakan Keenam Belas). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Golemen, Daniel. (2009). *Working With Emotional Intelligence*. (Terjemahan Alex Tri Kancono Widodo), PT Gramedia Jakarta.
- Gomes, Faustino. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index
- Ghozali, Irnam. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hana, M.M dan Ghufro M.N. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islarn dan kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis*, Vol. 3, No. 2, Desember.
- Handoko, T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, S. S. (2011). *Etika Bisnis dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Salernba Empat.
- Hasan, Ali. (2009). *Manajemen Bisuis Syari'ah Kaya di Dunia Terhormat di Akhirat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hepronis, Eko. (2016). *Oknum Teller Bank Mandiri Syahriah Gelapkan Dana Nasabah Rp1,4 Miliar*. 16 Mei 2018. [vAwv.palpres.com](http://vaww.palpres.com).
- Indriantoro, N. dan Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis (Untuk Akuntansi dan Manajemen)*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Kahtani, A. A. 2013. Employee Emotional and Employee Performance in the Higher Education Institutions in Saudi Arabia: A Proposed Theoretical Framework. *International Journal: Bussiness and Social Science*, Vol. 4 No. 9, pp. 80-95.
- King, B. (2011). The Influence of Emotional Intelligence on the Service Performance of Casino Frontline Employees. *Tourism and Hospitality Research*. 11 (1): 49-66.
- Mahiyaddin, Rusniyati Binti. (2009). Hubungan Etika Kerja Islam dengan Komitmen Organisasi (Kajian dikalangan Kaki Tangan Lembaga Umsan Tabung Haji. Tesis. Tidak dipublikasikan. Malaysia: College of Business, Universitas Utara Malaysia.
- Martin, Anthony Dio. (2003). EQM (Emosional Quality Management): Refleksi, Revisi, dan Revitalisasi. *Hidup Melalui Kekuatan Emosi*. Jakarta: HR Excellency
- Meyer, (2004). *Practical High-Performance Liquid Chromatography*. Chichester: John Wiley and Sons Inc. Muhammad. (2004). *Etika Bisnis Islami*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN
- Muh, Nur Faqih. (2011). Pengaruh Komunikasi dan Etika Kerja Islam terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Fastabiq Pati. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 5, Desember
- Mulyadi, Mohammad. (2016). *Metode Penelitian Praktis: Kuantitatif dan Kualitatif* Jakarta: Publica Press.
- Mulyani, Nurullitasari. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus BNI Syariah Yogyakarta). *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Gajah Mada*, Vol.2. No.1 Desember 2016