

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul Strategi Peningkatan Soft Skill Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kecil UMKM Desa Sidodadi Kecamatan Garum Kabupaten Blitar (Studi Kasus Industri Kecil UMKM) ini ditulis oleh Agil Sihasale, NIM 12209183065, Jurusan Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing Anggoro Putranto, S.Pd., M.Sc.

Kata kunci: Strategi, *Soft Skill*, Tenaga Kerja, Industri Kecil

Penelitian ini dilatar belakangi oleh dalam usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) mempunyai peran penting dan strategis dalam pembangunan nasional. Selain berperan dalam menumbuhkan ekonomi dan juga penyerapan tenaga kerja, UMKM juga berperan dalam mendistribusikan hasil produk atau ciri khas di dalam UMKM tersebut. UMKM terbukti telah berkontribusi terhadap produk produk domestik bruto, dengan menempatkan sektor usaha ini pantas disebut sebagai pilar membangun ekonomi. Sehingga peneliti tertarik untuk mengkaji terkait Strategi Peningkatan Soft Skill Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kecil UMKM Desa Sidodadi Kecamatan Garum Kabupaten Blitar (Studi Kasus Industri Kecil UMKM)

Fokus penelitian ini yaitu (1) Pengaruh peningkatan *soft skill* dalam penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong UMKM desa Sidodadi (2) Bagaimana dampak dari jumlah unit usaha terhadap penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong (3) Strategi peningkatan *soft skill* dalam penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong UMKM desa Sidodadi. Sedangkan untuk Tujuan dari penelitian ini adalah (1) mengetahui pengaruh peningkatan *soft skill* dalam penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong UMKM desa Sidodadi (2) Mengetahui dampak jumlah unit usaha berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong UMKM desa Sidodadi. (3) Mengetahui strategi peningkatan *soft skill* dalam penyerapan tenaga kerja di industri kecil kelontong UMKM desa Sidodadi.

Penelitian ini menggunakan jenis Kualitatif Deskriptif dengan tujuan untuk mendapatkan jawaban detail mengenai Strategi Peningkatan Soft Skill Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kecil UMKM Desa Sidodadi Kecamatan Garum Kabupaten Blitar (Studi Kasus Industri Kecil UMKM). Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan juga dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan berupa analisis SWOT dan reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan atau verifikasi. Uji keabsahan data dalam penelitian ini yaitu validasi internal dan juga validasi eksternal meliputi uji kredibilitas data, uji transperability, uji Confimability.

Hasil penelitian ini yaitu yang pertama, peningkatan *soft skill* berpengaruh positif dalam penyerapan tenaga kerja di industri kecil UMKM toko kelontong di Desa Sidodadi. Kedua, Jumlah UMKM di Desa Sidodadi ini mempunyai pengaruh dalam proses penyerapan tenaga kerja, dengan jumlah unit usaha sekitar 42 unit usaha yang terdapat di Dusun Klepon. Ketiga, strategi yang diterapkan dalam pelatihan peningkatan *soft skill* oleh pemerintah Desa Sidodadi ada 4 metode yaitu (1) Critical Thinking, (2) Public Speaking, (3) Mentor, (4) Kursus Online. Dengan metode tersebut sangat mempunyai pengaruh dalam peningkatan *Soft skill*.

## ABSTRACT

This thesis entitled “*Soft skill* Improvement Strategy for Labor Absorption in the Micro, Small and Medium Enterprises Industry of Sidodadi Village (Case Study of the Grocery Industry)” was written by Agil Sihasale, NIM 12209183065, Department of Social Science Education, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Sayyid Ali Rahmatullah Islamic University Tulungagung , Supervisor: Anggoro Putranto, S.Pd., M.Sc.

Keywords: Strategy, *Soft skills*, Workforce, Small Industry

This research is motivated by the fact that micro, small and medium enterprises (UMKM) have an important and strategic role in national development. Apart from playing a role in growing the economy and also absorbing labor, UMKM also play a role in distributing the results of products or characteristics within these UMKM. UMKM are proven to have contributed to gross domestic product, by placing this business sector as a pillar of economic development. So that researchers are interested in studying the *Soft skill* Improvement Strategy for Labor Absorption in the Small and Medium Enterprises Industry in Sidodadi Village (Case Study of the Grocery Industry).

The focus of this study is (1) The effect of increasing *soft skills* in absorbing labor in the small UMKM grocery industry in Sidodadi village (2) The number of business units has an effect on absorbing labor in the small UMKM grocery industry in Sidodadi village. (3) The strategy for increasing *soft skills* in absorbing labor in the small UMKM grocery industry in Sidodadi village. Meanwhile, the objectives of this study were (1) to determine the effect of increasing *soft skills* in absorbing labor in the UMKM grocery industry in Sidodadi village (2) to determine the number of business units that affect employment in the small UMKM grocery industry in Sidodadi village. (3) Knowing the strategy for increasing *soft skills* in absorbing labor in the small UMKM grocery industry in Sidodadi village.

This study uses a qualitative-descriptive type with the aim of getting detailed answers regarding the *Soft skill* Improvement Strategy for Labor Absorption in the Small and Medium Enterprises Industry of Sidodadi Village (Case Study of the Grocery Industry). The data collection techniques used were observation, interviews and also documentation. The analysis technique used is data reduction, data presentation, and conclusion or verification. Test the validity of the data in this study, namely internal validation and also external validation including data credibility test, transperability test, confirmability test.

The results of this study are the first, the increase in *soft skills* has a positive effect on employment in the small UMKM grocery industry in Sidodadi Village. Second, the number of UMKM in Sidodadi Village has an influence on the process of absorbing labor, with a total of 12 business units in Klepon Hamlet. Third, there are 4 methods used in training to improve *soft skills* by the Sidodadi Village government, namely (1) Critical Thinking, (2) Public Speaking, (3) Mentors, (4) Online Courses. With this method it really has an influence on increasing *Soft skills*.

## الملخص

البحث العلمي بالموضع " استراتيجية الزيادة مهارات الشخصية لاستيعاب القوى العمل في شركة الوسطة الصناعة الصغيرة قرية سيدودادي (دراسة حالة للبقالة الصناعية)" قد كتبه أجيل سهسلي, رقم دفتر القيد: ١٢٢٠٩١٨٣٠٦٥. قسم التعليم الإجتماعي. كلية التربية والعلوم التعليمية, الجامعة الإسلامية الحكومية سيد علي رحمة الله تولونج اجونج. المشرف: أنججورو فترنتور, الماجستير الكلمات الرئيسية: الإستراتيجية، مهارات الشخصية ، الصناعة الصغيرة

هذا البحث العلمي على خلفية المشاريع الصغرى والصغيرة والمتوسطة دور هام واستراتيجي في التنمية الوطنية. بالإضافة إلى تطوير كل من الاقتصاد والعمل، ستلعب شركة أيضاً دوراً في توزيع المنتجات أو الخصائص المحلية. بالإضافة إلى دور في الاقتصادات المتنامية وأمتصاص القوى العاملة أيضاً، تلعب شركة إلز بدس أن يكون دورا في توزيع نتائج المنتج أو الخصائص في أمكم. وقد أثبتت أمكم أن يساهم في إجمالي منتجات المنتج المحلي، في قطاع هذا العمل يستحق المشار إليه باسم اقتصاد بناء العمود. سيهتم الباحث بمراجعة استراتيجية الزيادة السهلة للقوى العاملة صنعة الصغيرة في قرية سيدودادي (دراسة حالة عامة للبقالة الصناعية).

تركز هذه الدراسة على (١) آثار الزيادات مهارات الشخصية في القوى العاملة في شركة الصناعة الصغيرة قرية سيدودادي (٢) عدد وحدات الأعمال التي أثرت على استيعاب القوى العاملة في البقالة الصناعية الصغيرة. (٣) إستراتيجية تعزيز ناعمة لبيع القوى العاملة في شركة الصناعة الصغيرة في قرية سيدودادي. بينما الغرض الدراسة، فهي (١) لمعرفة تأثير الزيادة مهارات الشخصية في القوة العاملة الصناعية الصغيرة قرية سيدودادي (٢)، لمعرفة عدد وحدات الأعمال يؤثر على القوة العاملة الصغير في قرية سيدودادي. (٣) لمعرفة استراتيجيات زيادة المهارات الشخصية في متجر البقالة الصناعة الصغيرة في قرية سيدودادي.

تستخدم البحث نوعي وصفي من أجل الحصول على إجابة مفصلة على إستراتيجية تعزيز لينة لفرقة العمل الصغيرة في سيدودادي (دراسة حالة عامة للبقالة الصناعية). وكانت تقنية جمع البيانات المستخدمة هي الملاحظة والمقابلة والتوثيق. وتشمل تقنيات التحليل المستخدمة تقليل البيانات، وعرض البيانات، والاستنتاج أو التحقق. اختبار صحة البيانات في هذه الدراسة، التحقق الداخلي والتحقق من الصحة الخارجية تشمل اختبارات التحقق من البيانات، اختبارات قابلية النقل، اختبارات قابلية الاعتراف.

نتائج هذه الدراسة هي الأولى: زيادة المهارات الشخصية لها تأثير إيجابي على قوة العمل للمتاجر الصناعية الصغيرة في قرية سيدودادي. ثانياً، تأثر شركة الوسطة في قرية سيدودادي بزيادة الطاقة، حيث يوجد في قرية كليبون ١٢ وحدة أعمال. ثالثاً، الاستراتيجية المستخدمة في ممارسة زيادة المهارات الشخصية من قبل حكومة قرية سيدودادي هي أربعة أساليب (١) التفكير النقدي، (٢) التحدث أمام الجمهور، (٣) الموجهين، (٤) الدورات على الإنترنت. مع هذه الأساليب تأثير كبير في زيادة المهارات الشخصية.