

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Pengaruh Kepemimpinan Profetik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri 1 dan Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Kediri*” ini ditulis oleh Moh. Hanif Adzhar, NIM 126207201031, Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing Prof. Dr. H. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I.

Kata Kunci: Kepemimpinan Profetik, Budaya Kerja, Kinerja Tenaga Kependidikan.

Lembaga pendidikan berkualitas ditunjukkan melalui kinerja tenaga kependidikan yang optimal. Kemampuan kepemimpinan kepala madrasah mengaktualisasikan nilai kepemimpinan profetik menjadi peran keteladanan yang penting sebagai seorang pemimpin lembaga pendidikan. Budaya kerja yang positif perlu diwujudkan untuk mempengaruhi persepsi tenaga kependidikan terhadap pola kerja yang biasa dilakukan, sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja menjadi lebih baik. Kepemimpinan profetik dan budaya kerja saling berkaitan apabila dipandukan dalam peningkatan kinerja tenaga kependidikan. Beberapa penemuan penelitian menyatakan bahwa variabel kepemimpinan dan budaya kerja sangat diperlukan sebagai faktor dalam meningkatkan kinerja.

Adapun permasalahan tersebut dapat dirumuskan sebagai berikut; (1) Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan profetik terhadap kinerja tenaga kependidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri? (2) Bagaimanakah pengaruh budaya kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri? (3) Bagaimanakah pengaruh secara bersama-sama antara kepemimpinan profetik dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri?.

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif *ex post facto*. Memakai teknik sampling jenuh, dimana seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian, sehingga diperoleh sebanyak 53 sampel. Memakai teknik pengumpulan data melalui observasi, kuisioner, dan dokumentasi. Instrumen yang digunakan sudah ditentukan dan telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data diolah dan di analisis menggunakan regresi linier sederhana untuk menguji hipotesis secara parsial dan regresi linier berganda untuk menguji hipotesis secara simultan dengan bantuan program *SPSS 25.0 for windows*.

Dari hasil analisis diperoleh; (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan profetik terhadap kinerja tenaga pendidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri dengan taraf signifikansi 0,05 diperoleh nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $5,147 > t$ tabel $2,008$, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri dengan taraf signifikansi 0,05 diperoleh nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,754 > t$ tabel $2,008$, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan profetik dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di MAN 1 dan MAN 2 Kota Kediri dengan signifikansi 0,05 diperoleh nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $32,470 > F$ tabel $3,179$. Sehingga dari hasil tersebut bisa menjawab rumusan masalah dan semua hipotesis alternatif yang diajukan dapat diterima.

ABSTRACT

The thesis entitled "*The Influence of Prophetic Leadership and Work Culture on the Performance of Education Personnel in Madrasah Aliyah Negeri 1 and Madrasah Aliyah Negeri 2 Kediri City*" was written by Moh. Hanif Adzhar, NIM 126207201031, Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University. Supervisor Prof. Dr. H. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I.

Keywords: Prophetic Leadership, Work Culture, Education Personnel Performance

Quality educational institutions are shown through optimal performance of educational personnel. The leadership ability of the head actualizes the value of prophetic leadership into an important role model as a leader of an educational institution. A positive work culture needs to be realized to influence the perception of education personnel on work patterns that are usually carried out, so that it can support better performance improvement. Prophetic leadership and work culture are interrelated when combined to improve the performance of education personnel. Some research findings that leadership variables and work culture are indispensable as factors in improving performance.

The problem can be formulated as follows; (1) How does prophetic leadership affect the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City? (2) How does work culture affect the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City? (3) How is the influence between prophetic leadership and work culture on the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City?

This reasearch approach using ex post facto quantitative. Using a saturated sampling technique, where the entire population is sampled in the study, so we have 53 samples. Using data collection techniques through observation, questionnaires, and documentation. The instruments used have been determined and have gone through validity and reliability tests. Data is processed and analyzed using simple linear regression to test the partial hypotheses and using multiple linear regression to test the simultaneous hypotheses with the help of SPSS 25.0 for windows.

From the results of the analysis obtained; (1) there is a positive and significant influence between prophetic leadership on the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City with a significance level 0.05 value $0.000 < 0.05$ and a calculated t value $5.147 > t$ table 2.008, (2) there is a positive and significant influence between work culture on the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City with a significance level 0.05 value $0.000 < 0.05$ and a calculated t value $4.754 > t$ table 2.008, (3) there is a positive and significant influence between prophetic leadership and work culture on the performance of education personnel in MAN 1 and MAN 2 Kediri City with a significance 0.05 value $0.000 < 0.05$ and a calculated F value $32.470 > F$ table 3.179. So that the results can answer the problem formulation and all alternative hypotheses proposed can be accepted.

ملخص

البحث العلمى بعنوان "تأثير القيادة النبوية وثقافة العمل على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري" كتبه محمد حنيف أظهار، رقم قيد :١٣٠١٠٢٧٠٢٦٢١، قسم إدارة التربية الإسلامية، كلية التربية وعلوم التعلمية، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج اجونج. المشرف الأستاذ الدكتور الحاج أحمد تنزيه، الماجستير

الكلمات المفتاحية: القيادة النبوية، ثقافة العمل، أداء العاملين في مجال التعليم

تظهر المؤسسات التعليمية عالية الجودة من خلال الأداء الأمثل للعاملين في مجال التعليم. إن القدرة القيادية لرئيس المدرسة تحقق قيمة القيادة النبوية إلى نموذج مهم يحتذى به كقائد المؤسسة التعليمية. يجب تحقيق ثقافة عمل إيجابية للتأثير على تصور موظفي التعليم لأنماط العمل التي يتم تنفيذها عادة ، بحيث يمكن أن تدعم تحسين الأداء بشكل أفضل. ترتبط القيادة النبوية وثقافة العمل عندما تقتزن في تحسين أداء العاملين في مجال التعليم. تشير بعض نتائج الأبحاث إلى أن متغيرات القيادة وثقافة العمل لا غنى عنها كعوامل في تحسين الأداء.

اما صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي ؛ (١) هل تأثير للقيادة النبوية على أداء موظفي التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري؟ (٢) هل تأثير لثقافة العمل على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري؟ (٣) هل تأثير متزامن بين القيادة النبوية وثقافة العمل على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري؟

طريقة البحث المستخدمة كمية مع نوع من البحث السببي المقارن. استخدام تقنية أخذ العينات المشبعة ، حيث يتم استخدام جميع السكان كعينة بحثية ، بحيث يتم الحصول على ما يصل إلى ٣٥ عينة. تستخدم تقنيات جمع البيانات طرق الملاحظة والتوثيق وتوفير الاستبيانات بعدد محدد مسبقا من الأدوات واختبارها للتأكد من صحتها وموثوقيتها. تتم معالجة البيانات وتحليلها باستخدام مساعدة مايكروسوفت اكسل حلول المنتجات والخدمات الإحصائية ٥٢.٠.

بناء على نتائج الدراسة ، خلص الباحثون إلى أن ؛ (١) يوجد تأثير معنوي بين القيادة النبوية على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري بمستوى معنوي ٠,٥٠ حصلت على قيمة $0.000,0 > 0.050,0$ وقيمة t محسوبة $1,574 < t$ الجدول $2,800$ ، (٢) هناك تأثير معنوي بين ثقافة العمل على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري بمستوى دلالة $0,50$ تم الحصول على قيمة $0,0 > 0,0$ وقيمة t محسوبة $4,457 < t$ الجدول $2,800$ ، (٣) هناك تأثير معنوي بين القيادة النبوية وثقافة العمل على أداء العاملين في التعليم في المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ١ و المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية ٢ مدينة كديري مع دلالة $0,0$ حصلت على قيمة $0,0 > 0,0$ وقيمة F محسوبة $23,074 < F$ الجدول $3,971$. بحيث يمكن للنتائج الإجابة على صياغة المشكلة ويمكن قبول جميع الفرضيات البديلة المقترحة.