

## ABSTRAK

Vicky Alfionika, 126101201067, Penundaan Pembayaran Upah Karyawan Harian Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Studi Kasus di UD Bahagia Mulya Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek), Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Bapak Abd. Khair Wattimena, M.H.

Kata Kunci: penundaan, pembayaran upah, undang-undang.

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya pembayaran upah yang tertunda di perusahaan UD Bahagia Mulya Jaya Kabupaten Trenggalek. Pembayaran upah yang seharusnya diberikan sesuai dengan kesepakatan yakni selepas kerja, namun pemilik perusahaan memberikannya di lain waktu. Yang mana dengan hal ini banyak karyawan yang mengeluh karena hak dari mereka tidak terpenuhi dengan baik. Dan hal tersebut sangat menyimpang dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana sistem pengupahan yang tertunda di Perusahaan UD Bahagia Mulya Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek?; 2) Faktor tertundanya upah pada UD Bahagia Mulya Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang?; 3) Bagaimana tinjauan Hukum Ekonomi Islam terhadap pembayaran upah karyawan di perusahaan UD Bahagia Mulya Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek?

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode deskriptif adalah proses pencarian fakta dengan interpretasi yang tepat dengan mempelajari masalah-masalah yang terjadi dalam masyarakat. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang difokuskan pada pemahaman mengenai masalah dalam kehidupan berdasarkan kebenaran yang holistik, kompleks, dan rinci. Datanya di peroleh dari dua sumber yakni sumber data primer dan sumber data sekunder, serta teknik pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Dari penelitian yang dilakukan, peneliti memperoleh jawaban sebagai berikut: 1) Pengupahan yang tertunda pada UD Bahagia Mulya Jaya yaitu terjadi pada pengupahan yang diberikan melalui periode harian. Pengupahan didapatkan dari perputaran hasil penjualan yang menyebabkan pemenuhan pembayaran upah

terhadap karyawan pun menjadi tertunda. Upah diberikan atas dasar kesepakatan dan dihitung berdasarkan hasil output; 2) Faktor penundaan pembayaran upah karyawan harian pada UD Bahagia Mulya Jaya ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang adalah kurang sesuai tepatnya dengan Pasal 88 ayat (2) yang berbunyi “Pemerintah Pusat menetapkan kebijakan pengupahan sebagai salah satu upaya mewujudkan hak pekerja/buruh atas penghidupan yang layak bagi kemausiaan”; 3) Ditinjau dari prespektif hukum ekonomi Islam, pembayaran upah harian pada karyawan yang terjadi di UD Bahagia Mulya Jaya masih menyimpang dari hadis Rasulullah yang berbunyi “Berikan upah pekerja sebelum kering keringatnya” dan prinsip ekonomi Islam. Yang mana Islam mengajarkan bahwa hendaknya upah diberikan selepas kerja dan harus memperhatikan terpenuhinya kebutuhan pokok karyawan/buruh.

## ABSTRAC

Vicky Alfionika, 126101201067, The Postponement of Daily Employee Wage Payment is Reviewed from Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law (Case Study at UD Bahagia Mulya Jaya, Pule District, Trenggalek Regency), Departemen of Sharia Economic Law, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Mr. Abd. Khair Wattimena, M.H.

Keywords: procrastination, wage awarding, law

This research was motivated by the existence of delayed wage payments at the UD Bahagia Mulya Jaya Company, Trenggalek Regency. Wage payments should be given according to the agreement, namely after work, but the company owner gives them at another time. Due to this, many employees complain that their rights are not being fulfilled properly. And this greatly deviates from Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law.

The formulation of the problem in this research are: 1) How is the delayed wages system at UD Bahagia Mulya Jaya Company, Pule District, Trenggalek Regency?; 2) The factor of delayed wages at UD Bahagia Mulya Jaya, Pule District, Trenggalek Regency in terms of Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law?; 3) How does Islamic Economic Law review the payment of wages for employees at UD Bahagia Mulya Jaya company, Pule District, Trenggalek Regency?

This research uses descriptive research methods with a qualitative approach. The descriptive method is a process of finding facts with appropriate interpretation by studying problems that occur in society. Qualitative research is research that focuses on understanding problems in life based on holistic, complex and detailed truth. The data was obtained from two sources, namely primary data sources and secondary data sources, and data collection techniques included observation, interviews and documentation.

From the research conducted, researchers obtained the following answers: 1) Delayed wages at UD Bahagia Mulya Jaya occur when wages are given over a daily period. Wages are obtained from sales turnover which causes the fulfillment of wage payments to be delayed; 2) The factors for delaying payment of wages at UD Bahagia Mulya Jaya are reviewed from the Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law is not accordance with Article 88 Paragraph (2) which states “The Central Government determines wage policies as an effort to realize the rights of workers/laborers to a living worthy of humanity”; 3) Viewed from the perspective of Islamic economic law, the payment

of daily wages to employees that occurs at UD Bahagia Mulya Jaya still deviates from the hadith of the Prophet which states "Give workers wages before their sweat dries" and the principles of Islamic economics. Islam teaches that wages should be given after work and must pay attention to meeting the basic needs of employees/laborers.

## الملخص

فيكي ألفيونيك، ١٢٦١٠١٢٠١٠٦٧، " تسوية دفع أجور الموظفين اليومية من القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن اشتراط اللوائح الحكومية بدلا م لا القانون رقم ٢ لعام ٢٠٢٢ بشأن خلق فرص العمل في القانون (دراسة حالة في الأعمال التجارية باهاجيا موليا جايا ، منطقة فولي ، ريجنسي ترينجاليك) ، قسم الشريعة والقانون الاقتصادي، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سيد علي رحمة الله تولونغاونغ، ٢٠٢٤ ، السيد عبد خير وتيمينا، الماجستير.

الكلمات الرئيسية: التسوية، منح الأجور، القانون

الدافع وراء هذا البحث هو التأخر في دفع الأجور في شركة التجارية باهاجيا موليا جايا في محافظة ترينجاليك. دفع الأجور التي يجب أن تُدفع وفقاً للاتفاق، أي بعد العمل، ولكن صاحب الشركة يعطيها في وقت آخر. وفي هذه الحالة يشتمل العديد من الموظفين لأن حقوقهم لا يتم الوفاء بها القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن إنشاء اللوائح الحكومية بدلا من القانون رقم ٢ لعام ٢٠٢٢ بشأن خلق فرص العمل في القانون بشكل صحيح. وهذا أمر منحرف للغاية عن

صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي: (١) كيف هو نظام الأجور المتأخرة في شركة الأعمال التجارية باهاجيا موليا جايا منطقة فولي ، ريجنسي ترينجاليك ؟ (٢) عامل تأخر الأجور في الأعمال التجارية باهاجيا موليا جايا ، منطقة فولي ، ريجنسي ترينجاليك . بموجب القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن إنشاء اللوائح الحكومية بدلا من القانون رقم ٢ لعام ٢٠٢٢ بشأن خلق فرص العمل في القانون؟ (٣) كيف يراجع القانون الاقتصادي الإسلامي دفع أجور الموظفين في شركة الأعمال التجارية باهاجيا موليا جايا منطقة فولي ، ريجنسي ترينجاليك ، منطقة بولي ، ترينجاليك ريجنسي؟

يستخدم هذا البحث أساليب البحث الوصفي مع المنهج الكيفي. المنهج الوصفي هو عملية إيجاد الحقائق مع التفسير الصحيح من خلال دراسة المشاكل التي تحدث في المجتمع. أما البحث الكيفي فهو بحث يركز على فهم المشاكل في الحياة استناداً إلى حقائق شاملة ومعقدة ومفصلة. ويتم الحصول على البيانات من مصدرين هما مصادر البيانات الأولية ومصادر البيانات الثانوية، وتشمل تقنيات جمع البيانات الملاحظة والمقابلات والتوثيق.

من خلال البحث الذي أجراه الباحث، حصل الباحث على الإجابات التالية: (١) يحدث تأخير في الأجور في شركة التجارية باهاجيا موليا جايا في الأجور التي تُدفع خلال الفترة اليومية. يتم الحصول على الأجور من معدل دوران نتائج المبيعات مما يؤدي إلى تأخر الوفاء بدفع الأجور للموظفين. يتم إعطاء الأجور على أساس اتفاق ويتم احتسابها بناءً على نتائج الإنتاج؛ (٢) يتم استعراض عوامل تأخير دفع أجور الموظفين اليومية في شركة

التجارية باهاجيا موليا جايا من القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن إنشاء اللوائح الحكومية بدلا من القانون رقم ٢ لعام ٢٠٢٢ بشأن خلق فرص العمل في القانون المادة ٨٨ فقرة (٢) التي تنص على "تضع الحكومة المركزية سياسة الأجور كجهد لإعمال حق العمال/العمال في العيش الكريم للإنسانية"؛ (٣) من منظور الشريعة الإسلامية الاقتصادية، فإن دفع الأجور اليومية للموظفين الذي يحدث في شركة التجارية باهاجيا موليا جايا لا يزال مخالفاً للحديث النبوي الشريف الذي يقول "أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه" ومبادئ الاقتصاد الإسلامي. والذي يعلمنا الإسلام أنه يجب إعطاء الأجور بعد العمل ويجب الاهتمام بتلبية الاحتياجات الأساسية للموظفين/العمال.