

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Aldo Herlambang, 2019 Mochammad Al Musadieg, Gunawan, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 13, No. 1, P.3.
- Al-Qur'an Surat Al-Isra' ayat 36, 2014, *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, Departemen Agama RI, Karya Agung, Surabaya
- Amin, A., Alimni, A., Kurniawan, D. A., Septi, S. E., & Azzahra, M. Z. *The study of differences and influences of teacher communication and discipline characters of students*. Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar, Vol 5 No 4
- Ayu Mentari Mariam, 2016, "*Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada DISKOMINFO Provinsi Jawa Barat*", (Skripsi—Universitas Pasundan Bandung)
- Azhari Rizki dan Neneng Yanti Andriani, 2020, "*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Primatama (Indomaret Area Sukaraja Sukabumi)*", *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Sukabumi : STIE Pasim.
- Colquitt, LePine. & Wesson, 2009, *Organizational Behavior*. (New York: McGraw-Hill)
- Dede Rosyada. 2002. *Paradigma Pendidikan Demokratis: Sebuah Model Pelibatan Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pendidikan*, Jakarta:PrenadaMedia
- Departemen Agama, *Al-Qur'an dan Terjemah*, (Jakarta: Lajnah Pentasbihan Mushaf Al-Qur'an, 2019)
- Didin Hafidhuddindan Hendri Tanjung, 2019, *Pengantar Manajemen Syariah*, (Depok:PT Rajawali Pers),
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV.Alfabeta

- Eigis Yani Pramularso. 2018. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. Ejournal bsi jakarta*. Widya Cipta. (Vol II, No. 1)
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya :UBHARA Manajemen Press.
- Firman Eksan & Dony Dharmawan, 2020, *PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ASTRA INTERNATIONAL DAIHATSU, TBK CIBUBUR, Jurnal Ekonomi dan Industri*, 21.
- George, J. M. & Jones, G. R., 2005, *Essentials of Managing Organizational Behavior*, 4th ed., New Jersey: Upper Saddle River.
- Hasibuan. M. 2007, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, (Jakarta : PT Bumi Aksara).
- Hasibuan m.s. 2014, *manajemen sumber daya manusia*, Jakarta:pt bumi aksara.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- Hasibuan S.P. Malayu, 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gunung Agung.
- Hasibuan S.P Malayu, 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkat Produktivitas*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- H.R. Thabrani dalam Al-Kabir, juga oleh Al-Bayhaq
- Ika Yunia Fauzia dan Abdul Kadir Riyadi, 2014, *Prinsip Dasar Ekonomi Islam Perpektif Maqashid Al-Syari'ah*, Kencana Prenada Media, Jakarta
- Irma Abdillah, 2021, "*Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru*", Pekanbaru : Universitas Islam Riau.

- Jogiyanto Hartono, M. 2018. (Ed.). *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Penerbit Andi.
- Johar Arifin, *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*
- Kartonegoro Sentanu. 1997. *Manajemen Organisasi Edisi Empat*, (Jakarta: Widia Pres)
- Khaeruman, dkk. 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*, Banten : CV.AA.RIZKY.
- Luthans, F. 1998. *Organizational Behavior*. 8th edition. New York: The McGraw-Hill Co., Inc.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [*canarium indicum* L.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Martoyo, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. (Bandung: Refika Aditama)
- Muhardi. 2004. *KONTRIBUSI PENDIDIKAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS BANGSA INDONESIA*. *Karya Tulis Ilmiah Dosen TA*.
- Muhammad Darwin, Marianne Reynelda Mamondol, et. all. 2021. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Muhamad Ekhsan, 2019 “*Pengaruh Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”, *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1, hlm. 9-10.
- Muhammad Taufiek Rio Sanjaya, 2015, “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta*” (Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta), hlm. 52.

- Muliati. 2022. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemanen Pada PT. Argo Abadi I Kepau Jaya*”, Pekanbaru : Universitas Islam Riau.
- Mulyono. 1993. *Penerapan Produktivitas dalam Organisasi*, (Jakarta : Bumi Aksara).
- Mudrajad Kuncoro, 2005. *Strategi Bagaimana Meraih Keunggulan Kompetitif*, (Jakarta: Erlangga)
- Nugraha, B. 2022. *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Payman J. Simanjuntak. 1996. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, (Jakarta: lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi universitas Indonesia)
- R. Sasti Vidia Febrianti. S, “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar” (Skripsi—Universitas Muhammadiyah Makassar, 2017
- Robbins, S. P. 2006 *Perilaku Organisasi*. Indonesia: PT Macanan Jaya.
- Robbins Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, Alih Bahasa : Benyamin Molan*, (Jakarta: Macanan Jaya Cemerlang)
- Rusli Syarif. 1991. *Produktivitas*, (Bandung: Angkasa)
- Sardiman AM. 2014. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santoso, G. 2015. *Determinan Koefisien Respon Laba*. Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.2, No.2
- Saputra, E., & Zulmaulida, R. 2020. *Pengaruh Gaya Kognitif Terhadap Kemampuan Komunikasi Matematis Melalui Analisis Koefisien Determinasi dan Uji Regresi*. Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika Al Qalasadi. Vo,4, No.2
- Septiana, Didik Subiyanto dan Epsilandri Septyarini. 2022 “*Pengaruh Kompetensi kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*

- Di PT. Adi Staria Abadi”, Jurnal Feb Unmul : Universitas Sarjanawiya Tamansiswa Yogyakarta, (Maret 2020) Vol 1 No.2*
- Simamora. 2004. *Riset Pemasaran*. Jakarta:Gramedia Utama.
- Siagan Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, (Jakarta: Rineka Cipta)
- Siagan Sondang P. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah.2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- Sofyan Tsauri. 2013. *Manajemen Sumber Daya Alam*, (Jember:STAIN Jember Press)
- Sutrisno, Edy. 2016. *Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. (Jakarta:Prenadamedia Group)
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Perdana Media Media Group : Jakarta
- Suprianto Jhon. 1996. *Manajemen Sumber Daya II*, (Jakarta: Karunia Universitas)
- Sugiyono. 2007. *metode Penelitian*, (Bandung : Alfabeta)
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian*, (Bandung:Alfabeta)
- Sugiono. 2015. *Metode penelitian Kombinasi (Mix Methods)*, (Bandung:Alfabeta)
- Suci Ramdhani.2022. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Gasing Sulawesi Kota Makassar*, Makassar : Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Syahrum dan Salim. 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, (Bandung: Citapustaka Media)
- Umi Farida, Sri Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. (Ponorogo: Umpo Pres,)

- Usmadi, U. 2020. *Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas dan Uji Normalitas)*. Inovasi Pendidikan, Vol.7. No.1
- Vania Aqilla, 2022. *PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan KUD Soliamitra)*
- Veithzal, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo, 2013. *"Manajemen produktivitas-Edisi Ketiga"*, Rajawali Pres, Jakarta.
- Wibowo, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:BPFE,
- Wibowo, 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada)
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja. Edisi kelima*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yuliara, I. M. 2016. *Regresi Linier Berganda*. Denpasar: Universitas Udayana.

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Saya adalah mahasiswa program strata satu (S1) Universitas Islam Negeri (UIN) Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Jurusan Manajemen Bisnis Syariah (MBS) yang sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar/ sarjana ekonomi (SE), dengan ini saya :

Nama : Catur Surya Anugrah

NIM : 12405193080

Mengharapkan kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I; untuk mengisi kuesioner yang terlampir. Adapun judul penelitian yang saya ajukan adalah “Pengaruh Kompetensi, Disiplin, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Irawan Plastik Jombang”.

Informasi yang diperoleh melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian (riset) dan tidak untuk kepentingan di luar riset termasuk penilaian produktivitas kerja Bapak/Ibu/Saudara/I/, sehingga akan saya jaga kerahasiannya sesuai dengan etika penilaian.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

### 1. Identitas Responden

Nama :

Alamat\Tempat Tinggal :

Jenis Kelamin :

Usia :

### 2. Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian

a. Berilah tanda Pada salah satu jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan keadaan yang ada dengan ketentuan sebagai berikut :

1) Sangat Tidak Setuju (STS)

2) Tidak Setju (TS)

3) Netral (N)

4) Setuju (S)

5) Sangat Setuju (SS)

b. Jawablah semua pertanyaan yang sesuai dengan kondisi atau keadaan masing-masing.

c. Kirimkan jawaban apabila sudah selesai.

### 3. Datar Pertanyaan

Variabel Kompetensi						
No.	Item Pertanyaan	Penilaian				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Karyawan dapat menyelesaikan dengan baik pekerjaan yang di berikan dengan pengetahuan yang mereka miliki.					
2.	Karyawan memiliki pengetahuan sesuai dengan standar instansi					

3.	Karyawan mampu memecahkan masalah dan dapat menyelesaikan tugas dengan pengetahuan yang mereka miliki					
4.	Karyawan memiliki kemampuan untuk ikut serta dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan pengalaman kerja yang di miliki terhadap kebijakan manajemen perusahaan					
5.	Karyawan memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik bersama rekan kerja					
6.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan arahan kebijakan perusahaan					
7.	Karyawan percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerja sama tim					
8.	Karyawan memiliki semangat kerja/sikap positif dalam bekerja					
9.	Karyawan merasa puas dengan gaji yang diberikan oleh instansi					

<b>Variabel Disiplin</b>						
<b>No.</b>	<b>Item Pertanyaan</b>	<b>Penilaian</b>				
		<b>SS (5)</b>	<b>S (4)</b>	<b>N (3)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>STS (1)</b>
1.	Karyawan selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Karyawan selalu hadir kecuali ada hal yang mendesak					
3.	Karyawan mematuhi peraturan perusahaan sesuai dengan ketentuan					
4.	Karyawan selalu tertib					
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai job desc					
6.	Karyawan bersikap profesional					
7.	Karyawan selalu mengerjakan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab					
8.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

<b>Variabel Kompensasi</b>						
<b>No.</b>	<b>Item Pertanyaan</b>	<b>Penilaian</b>				
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>