

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Disiplin, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Irawan Plastik Jombang” ini ditulis oleh Catur Surya Anugrah, Nim 12405193080, dengan dibimbing oleh Bapak Siswahyudianto, M.M.

Persaingan di dunia bisnis sudah semakin ketat. Hal ini juga dirasakan oleh pelaku bisnis pabrik plastik yaitu Irawan Plastik. Banyak karyawan-karyawan yang kurang produktif dalam suatu pabrik. Agar karyawan produktif dan dapat membantu pabrik mencapai tujuannya, maka suatu pabrik di tuntut untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan dapat diciptakan melalui kompetensi, disiplin, kompensasi dan motivasi dengan demikian, para suatu pabrik dapat bersaing dan unggul dibanding pesaingnya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah Kompetensi, Disiplin, Kompensasi dan Motivasi kerja berpengaruh terhadap Produktivitas di Irawan Plastik Jombang? (2) Apakah Kompetensi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Irawan Plastik Jombang? (3) Apakah Disiplin berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Irawan Plastik Jombang? (4) Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Irawan Plastik Jombang? (5) Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Irawan Plastik Jombang? Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin, kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan di Irawan Plastik Jombang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik yang dipakai dalam pengambilan sampel adalah non probability sampling. Dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 35 responden yang berupa karyawan dari Irawan Plastik Jombang. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Dalam penelitian ini menyatakan bahwa secara simultan (bersama-sama) kompetensi, disiplin, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Irawan Plastik Jombang. (2) Dalam penelitian ini juga menyatakan secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Irawan Plastik Jombang. (3) Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Irawan Plastik Jombang. (4) Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Irawan Plastik Jombang. (5) Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Irawan Plastik Jombang.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Kompensasi, Motivasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Competency, Discipline, Compensation and Work Motivation on Employee Work Productivity in Irawan Plastik Jombang" was written by Catur Surya Anugrah, Nim 12405193080, supervised by Mr Siswahyudianto, M.M.

Competition in the business world has become increasingly tight. This is also felt by plastic factory business actors, namely Irawan Plastik. Many employees are less productive in a factory. So that employees are productive and can help the factory achieve its goals, a factory is required to know what factors can influence employee work productivity. Employee work productivity can be created through competence, discipline, compensation and motivation, so that a factory can compete and excel compared to its competitors.

The formulation of the problem in this research is: (1) Do Competence, Discipline, Compensation and Work Motivation influence productivity at Irawan Plastik Jombang? (2) Does competency affect work productivity at Irawan Plastik Jombang? (3) Does discipline affect work productivity at Irawan Plastik Jombang? (4) Does compensation affect work productivity at Irawan Plastik Jombang? (5) Does motivation influence work productivity at Irawan Plastik Jombang? The aim of this research is to analyze the influence of competence, discipline, compensation and motivation on employee work productivity at Irawan Plastik Jombang.

This study uses a quantitative approach. The technique used in sampling is non probably sampling. The total sample used was 35 respondents in the form of employees from Irawan Plastik Jombang. Data analysis techniques use data instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis tests and hypothesis tests.

The results of this research show that (1) This research states that simultaneously (together) competence, discipline, compensation and motivation have a significant effect on the work productivity of Irawan Plastik Jombang employees. (2) This research also partially states that the competency variable has a positive and significant effect on the work productivity of Irawan Plastik Jombang employees. (3) The discipline variable has a positive and significant effect on the work productivity of Irawan Plastik Jombang employees. (4) The compensation variable has a positive and significant effect on the work productivity of Irawan Plastik Jombang employees. (5) The motivation variable has a positive and significant effect on the work productivity of Irawan Plastik Jombang employees.

Keywords: *Competence, Discipline, Compensation, Motivation and Work Productivity*