

ABSTRAK

Leo Dwi Pradana, 126101203208, Tinjauan Hukum Islam tentang Perbedaan Upah antara Laki-Laki dan Perempuan (Studi Kasus pada Tukang Kebun Bonsai Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Ashima Faidati, S.H.I., M.Sy.

Kata Kunci: Hukum Islam, Perbedaan, Upah, Tukang Kebun Bonsai

Penelitian ini berlatar belakang adanya masyarakat Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung yang berkerja sebagai tukang kebun bonsai. Dimana terdapat besaran upah yang didapat tukang kebun laki-laki lebih besar dibandingkan dengan tukang kebun perempuan, walaupun jenis, beban dan waktu kerja yang sama.

Fokus penelitian tentang perbedaan upah antara laki-laki dan perempuan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana praktik kesenjangan upah bagi tukang kebun bonsai laki-laki dan perempuan di Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung? 2) Bagaimana tinjauan hukum Islam tentang kesenjangan tukang kebun laki-laki dan perempuan terhadap sistem penetapan upah di Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung? Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui praktik kesenjangan upah bagi tukang kebun bonsai laki-laki dan perempuan di Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung. 2) Untuk mengetahui tinjauan hukum Islam tentang kesenjangan tukang kebun laki-laki dan perempuan terhadap sistem penetapan upah di Desa Tapan Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung.

Metode penelitian yang digunakan penelitian adalah metode kualitatif dan jenis penelitian studi kasus. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa observasi, wawancara (*interview*), dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data melalui proses data *collecting*, data *editing*, data *reducting*, data *verifikasi* dan data *konklusi*.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) Praktik kesenjangan upah yang terjadi di Desa Tapan didasari atas besaran tenaga dan kecepatan bekerja yang dimiliki tukang kebun laki-laki lebih gesit dibandingkan dengan tukang kebun perempuan. Laki-laki lebih dibebankan kewajiban untuk mencari nafkah keluarga. 2) Tinjauan hukum Islam terkait kesenjangan upah yang terjadi di Desa Tapan diperbolehkan apabila *mu'ajir* melakukan pengupahan atas dasar tenaga dan kecepatan kerja tukang kebun bonsai laki-laki lebih cekatan dan gesit dibandingkan dengan tukang kebun perempuan, dan kewajiban memberikan nafkah keluarga adalah laki-laki. Namun, bentuk kesenjangan upah yang tidak diperbolehkan dalam hukum Islam, apabila *mu'ajir* melakukan pengupahan atas dasar kebiasaan masyarakat atau adat istiadat (*urf*) tanpa memandang jenis, beban dan waktu kerja antara tukang kebun laki-laki dan perempuan.

ABSTRACT

Leo Dwi Pradana, 126101203208, Review of Islamic Law Concerning the Wage Gap Between Men and Women (Case Study of Bonsai Gardeners in Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency), Sharia Economic Law Study Program, Sharia Department, Faculty of Sharia and Legal Sciences, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor: Ashima Faidati, S.H.I., M.Sy.

Keywords: Islamic Law, Differences, Wages, Bonsai Gardeners

The background of this research is that there are people from Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency who work as bonsai gardeners. Where the amount of wages that male gardeners get is greater than that of female gardeners, even though the type, load and time of work are the same.

The focus of research on wage differences between men and women in this study is: 1) What is the practice of the wage gap for male and female bonsai gardeners in Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency? 2) What is the Islamic law review regarding the gap between male and female gardeners regarding the wage determination system in Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency? The objectives of this research are: 1) To determine the practice of wage gaps for male and female bonsai gardeners in Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency. 2) To find out the Islamic law review regarding the gap between male and female gardeners regarding the wage determination system in Tapan Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency.

The research method used in this research is a qualitative method and a case study type of research. The data sources used are primary data and secondary data. Data collection techniques used in this research are observation, interviews, documentation. Meanwhile, data analysis techniques use data collecting, data editing, data reducing, verification data and conclusion data processes.

Based on the research that has been conducted, it can be concluded that: 1) The wage gap practice that occurs in Tapan Village is based on the amount of energy and work speed that male gardeners have more agility than female gardeners. Men are more burdened with the responsibility to earn a living for the family. 2) A review of Islamic law regarding the wage gap that occurs in Tapan Village is permissible if the mu'ajir makes wages based on the energy and work speed of male bonsai gardeners who are more dexterous and nimble than female gardeners, and the responsibility of providing family support is on men. However, a form of wage gap that is not permitted in Islamic law is if the mu'ajir makes wages based on community habits or customs (urf) regardless of the type, load and time of work between male and female gardeners.

الملخص

ليو دوي برادانا ، ١٢٠٣٢٠٨ ، ١٢٦١٠ ، مراجعة الشريعة الإسلامية بشأن الفجوة في الأجور بين الرجل والمرأة (دراسة حالة عن بستاني بونساي في قرية تابان ، مقاطعة كيدونجوارو ، مقاطعة تولونج أجونج ، برنامج دراسة القانون الاقتصادي للشريعة ، قسم الشريعة ، كلية الشريعة والعلوم القانونية ، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج أجونج ، المشرف: أشيما فايداتي ، الماجستير .

الكلمات المفتاحية: الشريعة الإسلامية، الخلافات، الأجور، البستانيين

خلفية هذا البحث هي أن هناك أشخاصًا من قرية تابان، منطقة كيدونجوارو، مقاطعة تولونججونج، يعملون كبستانيين بونساي. حيث أن حجم الأجور التي يتقاضاها البستانيون الذكور أكبر من أجور البستانيات، على الرغم من تماثل نوع العمل وحمله ووقته

يركز البحث على الفروق في الأجور بين الرجال والنساء في هذا البحث على ما يلي: (١) ما هي ممارسة الفجوة في الأجور بين ذكور وإناث البستانيين في قرية تابان، منطقة كيدونجوارو، مقاطعة تولونججونج؟ (٢) ما هي مراجعة الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بالفجوة بين البستانيين الذكور والإناث فيما يتعلق بنظام تحديد الأجور في قرية تابان، منطقة كيدونجوارو، مقاطعة تولونج أجونج؟ أهداف هذا البحث هي: (١) تحديد ممارسة الفجوات في الأجور بين الذكور والإناث من مزارعي البونساي في قرية تابان، منطقة كيدونجوارو، مقاطعة تولونججونج. (٢) لمعرفة الشريعة الإسلامية فيما

يتعلق بالفجوة بين البستانيين الذكور والإناث فيما يتعلق بنظام تحديد الأجور في قرية تابان، منطقة كيدونجوارو، مقاطعة تولونج أجونج.

طريقة البحث المستخدمة في هذا البحث هي الطريقة النوعية ونوع دراسة الحالة. مصادر البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية والبيانات الثانوية. تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي الملاحظة والمقابلات والوثائق. وفي الوقت نفسه، تستخدم تقنيات تحليل البيانات جمع البيانات، وتحرير البيانات، وخفض البيانات، وبيانات التحقق، وعمليات البيانات الختامية.

بناءً على البحث الذي تم إجراؤه، يمكن استنتاج ما يلي: (١) تعتمد ممارسة فجوة الأجور التي تحدث في قرية تابان على مقدار الطاقة وسرعة العمل التي يتمتع بها البستانيون الذكور بخفة الحركة أكثر من البستانيين الإناث. يتحمل الرجال أكثر مسؤولية كسب لقمة العيش للأسرة. (٢) يجوز مراجعة الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بالفجوة في الأجور التي تحدث في قرية تابان إذا كان المهاجر يتقاضى الأجور على أساس الطاقة وسرعة العمل لدى البستانيين الذكور الذين هم أكثر براعة وذكاء من البستانيين الإناث، ومسؤولية تقديم الدعم الأسري يقع على عاتق الرجل. ومع ذلك، فإن أحد أشكال فجوة الأجور غير المسموح بها في الشريعة الإسلامية هو أن يقوم المهاجر بدفع الأجر على أساس عادات المجتمع أو العادات (العرف) بغض النظر عن النوع والحمل ووقت العمل بين البستانيين والبستانيين.