

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Upah Minimum Regional, Angkatan Kerja, dan PDRB Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia Periode 2018 – 2022” ini ditulis oleh Angri Dea Imra’lia Aufana, NIM 126402202077, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing Bapak Ahmad Syaichoni, M.Sy.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya angka pengangguran di Indonesia yang mengalami fluktuasi disetiap tahunnya. Menurut data dari Badan Pusat statistik (BPS), jumlah pengangguran di Indonesia mencapai 8,4 juta orang pada Agustus 2022, persentasenya 5,86% dari total angkatan kerja nasional. Tingginya angka pengangguran dapat menciptakan gejolak sosial, peningkatan kriminalitas, peningkatan kemiskinan, dan dalam jangka panjang dapat menghambat pertumbuhan ekonomi negara.

Penelitian ini bertujuan (1) untuk menguji pengaruh signifikan upah minimum regional terhadap tingkat pengangguran terbuka, (2) untuk menguji pengaruh signifikan angkatan kerja terhadap tingkat pengangguran terbuka, (3) untuk menguji pengaruh signifikan PDRB terhadap tingkat pengangguran terbuka, (4) untuk menguji pengaruh signifikan upah minimum regional, angkatan kerja, dan PDRB terhadap tingkat pengangguran terbuka, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diambil dari Badan Pusat Statistik berupa data tahunan di 8 Provinsi Indonesia dalam kurun waktu 5 tahun mulai dari 2018 hingga 2022. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi data panel karena data yang diolah merupakan data gabungan dari cross section dan time series. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan software Eviews-13.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) variabel upah minimum regional berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka, (2) variabel angkatan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka, (3) variabel PDRB berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka, (4) secara simultan variabel upah minimum regional, angkatan kerja, dan PDRB berpengaruh terhadap tingkat pengangguran terbuka.

Kata Kunci: angkatan kerja, PDRB, pengangguran, upah minimum

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Regional Minimum Wages, Labor Force, and GRDP on the Level of Open Unemployment in Indonesia for the 2018 - 2022 Period" was written by Angri Dea Imra'lia Aufana, NIM 126402202077, Department of Sharia Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid University Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor Mr. Ahmad Syaichoni, M.Sy.

This research is motivated by the high unemployment rate in Indonesia which fluctuates every year. According to data from the Central Statistics Agency (BPS), the number of unemployed people in Indonesia will reach 8.4 million people in August 2022, a portion of 5.86% of the total national workforce. High unemployment rates can create social unrest, increase crime, increase poverty, and in the long term can hamper the country's economic growth.

This research aims (1) to test the significant influence of regional minimum wages on the open unemployment rate, (2) to test the significant influence of the labor force on the open unemployment rate, (3) to test the significant influence of GDP on the open unemployment rate, (4) to test significant influence of regional minimum wages, labor force, and GRDP on the level of open unemployment, both partially and simultaneously.

This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The data used is secondary data taken from the Central Statistics Agency in the form of annual data in 8 Indonesian Provinces over a period of 5 years from 2018 to 2022. The data analysis technique used is panel data regression because the data processed is combined data from cross sections and time series. Data processing in this research uses Eviews-13 software.

The results of this research show that partially (1) the regional minimum wage variable has a positive and significant effect on the open unemployment rate, (2) the labor force variable has a positive and insignificant effect on the open unemployment rate, (3) the PBRB variable has a positive and significant effect on the open unemployment rate. open unemployment rate, (4) simultaneously regional minimum wage, labor force and GRDP variables influence the open unemployment rate.

Keywords: *labor force,, GRDP, unemployment, minimum wage*