

## ABSTRAK

Muhammad Ibnu Sholihin, 12101193037, *Pengupahan terhadap Tenaga Kerja Koperasi di Bawah Standar Upah Minimum Kabupaten pada Dua Tahun Pertama Ditinjau dari Hukum Positif dan Hukum Islam (Studi Kasus pada BMT PETA Jombang)*, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, UIN Tulungagung, 2024, Pembimbing: Dr. Zulfatun Ni`mah, S.H.I., M.Hum.

### **Kata Kunci: Pengupahan, Upah Minimum, Hukum Positif, Hukum Islam**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang pengupahan tenaga kerja berhak diberi upah sesuai standar upah minimum atau lebih akan tetapi di BMT PETA Cabang Jombang pada dua tahun pertama, karyawan diberi upah kurang dari standar upah minimum kabupaten/kota. Dengan adanya permasalahan tersebut system pengupahan pada tenaga kerja di BMT PETA Cabang Jombang perlu dikaji secara mendalam baik ditinjau dari hukum positif maupun dari hukum Islam.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu; (1) Mengapa Koperasi BMT PETA Cabang Jombang memberlakukan pengupahan dibawah standar upah minimum kabupaten Jombang pada dua tahun pertama?; (2) Bagaimana pengupahan Koperasi BMT PETA terhadap tenaga kerja dibawah standar upah minimum kabupaten pada dua tahun pertama ditinjau dari hukum positif?; (3) dan Bagaimana pengupahan Koperasi BMT PETA terhadap tenaga kerja dibawah standar upah minimum kabupaten pada dua tahun pertama ditinjau dari hukum Islam?

Metode penelitian yang digunakan adalah jenis metode kualitatif dengan penelitian empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan penyajian data, pengambilan kesimpulan dan verifikasi. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan ketekunan pengamatan, perpanjangan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Koperasi BMT PETA memberlakukan pengupahan di bawah standar upah minimum kabupaten Jombang pada dua tahun pertama karena pada dua tahun pertama tenaga kerja masih berstatus sebagai calon karyawan disamping untuk menguji loyalitas tenaga kerja; (2) Ditinjau dari hukum positif pengupahan Koperasi BMT PETA menyimpang dari ketentuan hukum positif karena kebolehan memberi upah di bawah upah minimum kabupaten hanya boleh diberlakukan bagi karyawan yang masa kerjanya di bawah satu tahun; (3) Ditinjau dari hukum Islam pengupahan oleh Koperasi BMT PETA diperbolehkan karena sesuai dengan prinsip upah yaitu adil dan ridha, serta sudah menjadi kesepakatan antara kedua belah pihak tentang besaran upah yang diberikan BMT kepada tenaga kerja.

## **ABSTRACT**

Muhammad Ibnu Sholihin, 12101193037, Wages for Cooperative Workers Below Regency Minimum Wage Standards in the First Two Years Viewed from Positive Law and Islamic Law (Case Study at BMT PETA Jombang), Sharia Economic Law Study Program, UIN Tulungagung, 2024, Supervisor: Dr. Zulfatun Ni`mah, S.H.I., M.Hum.

**Keywords: Wages, Minimum Wage, Positive Law, Islamic Law**

Based on Government Regulation Number 36 of 2021 concerning wages, workers are entitled to be paid according to the minimum wage standard or more, but at BMT PETA Jombang Branch in the first two years, employees were paid less than the district / city minimum wage standard. With this problem, the wage system for labor at BMT PETA Jombang Branch needs to be studied in depth both in terms of positive law and Islamic law.

The formulation of the problems in this study are; (1) Why does the BMT PETA Branch Jombang Cooperative impose wages below the Jombang district minimum wage standard in the first two years? (2) How does the BMT PETA Cooperative's wage for labor below the district minimum wage standard in the first two years in terms of positive law? (3) and How does the BMT PETA Cooperative's wage for labor below the district minimum wage standard in the first two years in terms of Islamic law?

The research method used is a type of qualitative method with field research. The data collection techniques used in this research are interviews, observation, and documentation. While the data analysis technique in this study uses data presentation, conclusion drawing and verification. Meanwhile, to check the validity of the data using persistence of observation, extension of observation and triangulation.

The results of this study indicate that; (1) BMT PETA Cooperative applies wages below the Jombang district minimum wage standard in the first two years because in the first two years the workforce is still a prospective employee in addition to testing the loyalty of the workforce; (2) In terms of positive law, the wages of BMT PETA Cooperative deviate from the provisions of positive law because the permissibility of giving wages below the district minimum wage can only be applied to employees whose work period is under one year; (3) In terms of Islamic law, wages by BMT PETA Cooperative are allowed because they are in accordance with the principles of wages, namely fairness and pleasure, and have become an agreement between the two parties about the amount of wages given by BMT to the workforce.

## المخلص

دحلا رايعم نود ن بينواعنلا لامعلا روجاً ، 12101193037 ، ن يهيلوش ونب دمحم  
ةسارد) ةيملاسلا ةعيرشلاو يعضولا نوناقلما ةعجارم ي فن ييلولاً ن يتنسلا ي ف روجلاً ي ندلاً  
ي ف ةلاحييت مال و تنويل بيتا جومبانج ةعماج ، ي عرشلا ي داصتقلا نوناقلما ةسارد جمانرب ،  
ـه .م .إ .ح .س ، ةمعذن و نوقلا و ذ .د : فرشملا ، 2024 غنو غاغنولوت ي ف غنو غاغنولوت

ةيملاسلا ةعيرشلا ، يعضولا نوناقلما ، روجلاً ي ندلاً دحلا ، روجلاً : ةيحاتفملا تاملكلا

لوصحلا لامعلا قحيد ، روجلاً نأشب 2021 ماعل 36 مقر ةيموكلما ةحنلالا ي لإ أدانتسا  
ةكرشد عرف ي فن كلو ، رثكأ وأ روجلاً ي ندلاً دحلا رايعم أقفو رجاً ي لعبيت مال و تنويل  
بيتا جومبانج ي ندلاً دحلا رايعم نمل قاً أروجا نوضاقتي نوظوملا ناك ، نيماع لوأ ي ف  
عرف ي فن يلماعلا روجلاً ماظن ةسارد بجيد ، ةلكشملا هذهلظ ي فو . ةنيدملا/ةقطنملا ي ف روجلاً  
بيت مال و تنويل بيتا جومبانج ةعيرشلاو يعضولا نوناقلما ثيد نمل ةقمعتم ةسارد جنامو ج اتب  
ةيملاسلا

ةينواعنلا ضرقت اذامل (1) : ي ه ةساردلا هذهل ف تلاكشملا ةغايصو خريطة بيت المال  
والتنويل ؟ نيماع لوأ ي ف جنامو ج ةقطنم ي ف روجلاً ي ندلاً دحلا نمل قاً أروجا جنامو ج عرف  
ةينواعنلا ضرقت فيك (2) خريطة بيت المال و التويل ي ندلاً دحلا نمل قاً نيلماعلا أروجا  
ةينواعنلا ضرقت فيكو (3) ؟ يعضولا نوناقلما ثيد نمل نيماع لوأ ي ف ةقطنملا ي ف روجلاً  
خريطة بيت المال و التويل لوأ ي ف ةقطنملا ي ف روجلاً ي ندلاً دحلا نمل قاً نيلماعلا أروجا  
؟ ةيملاسلا ةعيرشلا ثيد نمل نيماع

تاينقت اما . ي ناديملا ثحبلا عم ي عونلا بولسلاً نمل عونو همدختسما ثحبلا بولسا  
مدختسي امنيد . قيثوتلاو ةظحلاملاو تالباقملا ي هف ثحبلا اذه ي ف ةمدختسما تانايبلا عمج  
ي فو . اهنم قحنتلاو جئاتنلا صلاختساو تانايبلا ضرع ةساردلا هذهل ف تانايبلا ليلحت بولسا  
، ةظحلاملا قاطن عيسوتو ، ةظحلاملا رارمتسا مادختساب تانايبلا ةحصنم قحنتلا ، سفنت قوللا  
ثيلتتلاو

ةينواعنلا (1) ؛ ي ليام ي لإ ةساردلا هذهل جئاتن ريشتخرطة بيت المال و التويل قبطت  
يوقلا نلاً نيلولاً نيماعلا ي ف جنامو ج ةقطنم ي ف روجلاً ي ندلاً دحلا رايعم نمل قاً أروجا  
؛ ةلماعلا يوقلا علاو رابتخا ي لإ ةفاضلاب لأمتمم أفظوم ل ازت لا نيلولاً نيماعلا ي ف ةلماعلا  
ةينواعنلا روجاً نإف ، يعضولا نوناقلما ثيد نمل (2) خريطة بيت المال و التويل ماكحاً نعل ديحت  
ةقبيطت نكمي لا ةقطنملا روجلاً ي ندلاً دحلا نمل قاً روجاً عاطعاً زاو ج نلاً يعضولا نوناقلما  
نإف ، ةيملاسلا ةعيرشلا ثيد نمل (3) ؛ ةدحاو ةنس نعل مهلمع ةمدلقت نيدلا نيفظوملا ي لعلا  
ةينواعنلا روجاً خريطة بيت المال و التويل ي هو ، روجلاً ي دابم عم قفتت اهذلاً اهجد حومسم  
اهنمت ي تلا روجلاً راقم لود نيفرطلا نيد أفاقنا تحبصاًو ، ةعتملاو لدعلا بيت المال  
والتويل . ةلماعلا يوقلا